



adapei 33

Année 2025

CE N° 2620

06/08/2026

Etablissement :

MAS Biganos

Poste disponible au :
immédiatement

☒ CDI Tps complet

☐ CDD Tps complet

☐ CDI Tps partiel

☐ CDD Tps partiel

ETP

1

Rémunération

22 k€ -> 27k€ brut

Nos avantages !

- Association parentale
- Equipes expertes et engagées
- Convention collective 1966
- Congés supplémentaires
- Plan de formation volontaire et ambitieux
- Application du Ségur
- Dispositif de prévoyance confortable
- CSE dynamique

Envoyer
Lettre de motivation et CV

marion.waterlot@adapei33.com



Ensemble, construisons demain

Poste à pourvoir

Aide-soignant / AMP

Dans le cadre des projets associatif et d'établissement, l'AS ou AES a pour mission d'accompagner les personnes handicapées au quotidien pour compenser les conséquences d'un manque d'autonomie.

Missions :

1. Accompagnement aux actes de la vie quotidienne

- Accompagne les personnes accueillies et apporte une aide individualisée dans les actes de la vie quotidienne
- Réalise les soins adaptés d'hygiène et de confort aux personnes accueillies, avec une préoccupation constante de bientraitance
- Accompagne les personnes dans leur relation à l'environnement et pour le maintien de leur vie sociale
- Applique les protocoles de l'établissement et des prestataires externalisés
- Intervient en interdisciplinarité au sein de l'équipe et avec les intervenants médicaux et paramédicaux, internes et externes
- Rédige les comptes rendus, transmissions sur AIRMES et autres écrits nécessaires au suivi et au partage d'information

2. Accompagnement au projet de vie

- Participe à l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des Projets Personnalisés
- Contribue aux évaluations fonctionnelles et des compétences des personnes accueillies
- Participe à la communication courante avec l'usager et son entourage (famille, aidants, ...) dans une attitude bienveillante et éthique
- Participe aux réunions d'équipe, pluridisciplinaires ou institutionnelles
- Participe aux démarches institutionnelles (projets associatif et d'établissement, démarches qualité, ...)
- Accueille les nouveaux professionnels et peut accompagner des stagiaires

3. Aide aux soins infirmiers

- Assure la distribution des traitements en application des protocoles infirmiers
- Observe les personnes, assure une surveillance de leur état général, repère les éléments contribuant à leur bien-être et alerte le service infirmier en cas de besoin
- Est le relais des infirmiers et médecins auprès et au profit des personnes accompagnées, en particulier dans le suivi de l'évolution des pathologies chroniques et des invalidités fonctionnelles
- Rédige des observations cliniques afin de maintenir la continuité des soins via des transmissions écrites et orales
- Alerte en cas de situation critique

Diplôme : DE Aide-Soignant. L'exercice de cette fonction est soumis à un contrôle d'honorabilité (casier judiciaire B2 + FIJAIS).

Profil cible :

- Connaissance du milieu du handicap. Culture sanitaire adaptée au secteur médico-social.
- Compétences spécialisées : hygiène, douleur, vieillissement ; autisme, soins spécifiques (plaies et cicatrisation, nutrition entérale...), soins palliatifs...
- Compétences transverses : qualité, sécurité...

Contraintes et difficultés liées au poste :

- Nature complexe du polyhandicap : au niveau individuel multiplicité des pathologies et des déficiences associées conjuguée à la coexistence de situation différenciées dans le collectif d'usagers à accompagner.
- Evolution et diversité de la population accueillie. (vieillesse des personnes accueillies et impact sur les prises en charge)
- Positionnement vis-à-vis des familles et de l'entourage
- Dépendance physique et psychique des résidents
- Relation basée sur un déficit de communication avec certaines personnes accueillies