

# L'Adapei & vous

La lettre infos des familles

# 12 - Juin 2023

**PROJET ASSOCIATIF 2023 - 2028**

Avançons ensemble  
pour construire demain



adapei 33

NOUVELLE AQUITAINE





**PHILIPPE BÉGUERIE**  
Président



**NATHALIE REMY**  
Présidente-Adjointe

Chers personnes accueillies, parents et professionnels,

Dans cette année du 65<sup>ème</sup> anniversaire de notre association, deux points paraissent essentiels :

- Rendre hommage au travail mené par des pionniers audacieux qui ont su créer un dialogue avec l'État pour enfin mettre en place une politique de l'accompagnement. Notre génération ne remerciera jamais assez ces parents qui se sont mis debout pour changer une partie de la face du monde. Courage, ténacité et un bel idéal étaient leurs habits. Bien sûr les professionnels qui se sont engagés à leurs côtés ont partagé les mêmes valeurs. MERCI pour cette histoire merveilleuse.
- Aujourd'hui, nous mesurons le chemin accompli. Familles et personnes accompagnées en bénéficient. Mais la condamnation du Conseil de l'Europe publiée le 17 avril 2023, démontre que l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap est insuffisant. Le Conseil de l'Europe rappelle à la France que la discrimination à l'égard des personnes en situation de handicap est une réalité. En effet, naître avec un handicap en France amène à moins de soins, moins d'éducation, moins de revenus et moins d'accès aux droits.

Les moyens constants octroyés au secteur médico-social pour les années à venir, la grille salariale des professionnels, les réflexions trop lentes à propos de l'accompagnement du vieillissement, le manque de solutions pour beaucoup de personnes et leur famille, la difficulté de l'Éducation nationale à mettre en œuvre un accueil solide et adapté, etc... démontrent que le combat pour une société accueillante est devant nous.

Pour celles et ceux qui lisent ces quelques lignes et qui pensent avoir un peu d'énergie à donner, n'hésitez pas à vous mettre en lien avec l'Adapei. Être adhérent, participer aux fêtes organisées, se rendre à l'Assemblée générale, sont déjà des marques importantes de soutien. Venez préparer avec nous les festivités à venir des 65 ans de l'Adapei, et engagez-vous à nos côtés pour ce nouveau Projet associatif.

Le respect de la dignité de chaque personne doit vraiment être pour nous une lumière ; avançons ensemble dans le respect et le dialogue entre personnes accueillies, professionnels et familles.

Philippe Béguerie

Président

Nathalie Remy

Présidente-Adjointe

# La refonte du projet associatif 2023 - 2028

## 1<sup>ÈRE</sup> ÉTAPE : VISION | MISSIONS | VALEURS

### 2 journées de brainstorming pour établir le socle de notre nouveau projet associatif

Pour élaborer le nouveau projet associatif de l'Adapei, il était nécessaire de redéfinir au préalable notre vision, nos missions et nos valeurs : Pourquoi l'Adapei existe-t-elle (nos missions) ? Où va-t-elle (notre vision) ? Quelles sont nos valeurs ?



Les membres du Conseil d'Administration et les directeurs d'établissements ont été invités à participer à deux journées de brainstorming, les 25 novembre et 13 décembre 2022.

3 groupes ont été constitués pour chaque atelier afin de réfléchir chacun sur les 3 thèmes : vision, missions et valeurs.

#### Atelier "Vision"

**C'est notre grande ambition**, le changement sociétal dont notre association rêve, la part d'intérêt général dans laquelle nous nous inscrivons.

#### Atelier "Missions"

**C'est notre raison d'être.**

Nos missions posent le cadre de notre développement (axes stratégiques, projets prioritaires, etc.).

Cet atelier permet de définir des enjeux forts mais atteignables (contrairement à la vision qui incarne un monde "idéal").

#### Atelier "Valeurs"

**C'est notre façon de faire et d'être, notre cadre moral.** Ancrées dans la culture de notre organisation, nos valeurs peuvent être liées à notre éthique, à notre façon de travailler mais aussi à la façon de considérer les personnes que nous accompagnons.

La synthèse de ces deux journées de réflexion a permis de redéfinir **notre vision**, **nos missions** et **nos valeurs** qui constitueront les piliers de notre stratégie et définiront le socle de notre projet associatif.



## Notre vision

### "Construisons demain, tous ensemble"

Pour une société inclusive où chacun demeure acteur de son projet de vie, avec un accompagnement adapté qui favorise la capacité de choisir et d'agir.

## Nos missions

### Un accompagnement adapté aux personnes et à leur famille

- Fluidifier et sécuriser le parcours de vie des personnes accompagnées.
- Innover et expérimenter pour apporter de nouvelles réponses aux besoins et envies exprimés.
- Diversifier nos projets pour améliorer le bien-être et développer le mieux-vivre.
- Accompagner les familles au sein de notre association afin de les épauler avec de la guidance parentale, de l'aide aux aidants, et encourager la pair-aidance pour créer du lien.

### Une personne accompagnée, un citoyen

- Promouvoir la citoyenneté des personnes en situation de handicap dans toutes ses dimensions, leurs droits, leurs devoirs.
- Militer pour défendre leurs intérêts, faire bouger les lignes, changer les regards.
- Favoriser leur pouvoir de choisir, leur pouvoir d'agir.

### Une inclusion adaptée et sécurisée

- Promouvoir les forces du handicap pour dépasser les préjugés et créer une société plus inclusive dans toutes ses dimensions : éducation, travail, hébergement, accès aux soins, accès à la culture...
- Garantir la cohérence des parcours d'inclusion avec les projets de vie de chacun.
- Encourager le choix et la prise de décision en garantissant le droit au retour.

## Nos valeurs



### SOLIDARITÉ

Favoriser l'entraide et le partage pour faciliter le vivre-ensemble.



### RESPECT

Respecter les différences et prêter une écoute attentive pour répondre aux besoins de chacun.



### HUMANISME

Affirmer la valeur, la dignité et l'autonomie de chaque individu, le droit à la liberté de penser et d'agir.

## Avançons ensemble pour construire demain



### Objectif du forum ouvert ? Réunir 200 personnes pour recueillir l'expression de tous les acteurs de l'Adapei et bâtir ensemble les grandes lignes du projet associatif 2023 - 2028

De par la volonté de bâtir un projet associatif fidèle aux attentes de toutes les parties prenantes de l'association (Personnes accompagnées, adhérents et professionnels), Isabelle Jamet - Directrice générale, Philippe Béguerie - Président, et l'ensemble du Conseil d'administration ont fait le choix d'utiliser un outil d'intelligence collective pour faire émerger les idées fondatrices du futur projet associatif.

### Quelques chiffres clés...

- 183** Participants
  - 42 Familles
  - 42 Personnes accompagnées
  - 99 Professionnels
- 60** Sujets proposés par les participants
- 50** Rapports de discussion rédigés
  - 6 Rapports identifiés comme prioritaires
- 114** Personnes souhaitent s'investir dans la suite du projet

### Qu'est-ce qu'un projet associatif ?

Le projet associatif est une projection vers un futur souhaité par l'ensemble des parties prenantes de l'association.

Ce document permet de définir les grandes orientations stratégiques et les "combats" à mener par l'Adapei, pour les 5 années à venir.

Le projet associatif permet de fédérer les acteurs de l'association autour d'une vision commune et de la partager avec les partenaires extérieurs.

Le projet associatif est le document de référence qui engage la gouvernance et la direction générale à mettre en œuvre des actions pour atteindre les objectifs fixés.



## Un forum ouvert orchestré par un Comité d'organisation

Guidé par Jacques Laurent et Peggy Monereau de l'Agence Kaléidoscope, un Comité d'organisation constitué de personnes accompagnées, d'adhérents et de professionnels, s'est réuni à deux reprises pour préparer ce forum ouvert.

Détermination du thème, des attentes, des limites, des modalités d'inscription, choix du lieu, organisation logistique, restauration, animation et facilitation le jour J... la mission du Comité d'organisation était très vaste !

Un grand merci aux membres du Comité d'organisation dont la réussite de ce forum tient en grande partie à leur engagement.

## Les membres du Comité d'organisation

Solène Auvray	Marta Garrido
Véronique Barp-Ronteix	Audrey Gassiot-Talabot
Philippe Béguerie	Isabelle Jamet
Véronique Bigaud	Frédérique Lamarque
Naïma Bonnotte	Joël Launay
Loïc Bourgoïn	Damien Morisset
Peggy Decouture	François Neuville
Valérie De Tienda	Arnaud Peyrelongue
Marjory Fougeyrolas	Chrystelle Pohier
Corinne Fouret	Nadège Thiercelin

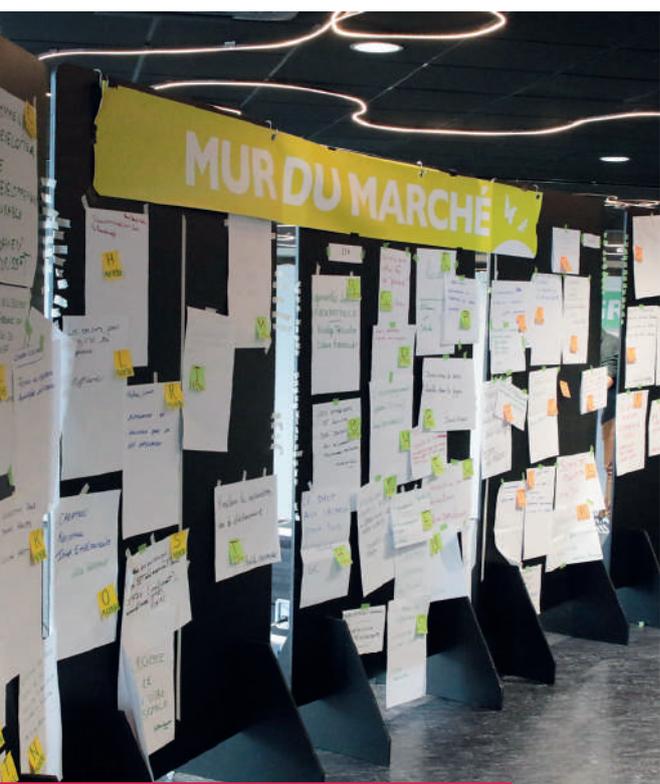
## 50 sujets de discussion ont fait l'objet d'un rapport détaillé

Le principe fondamental d'un forum ouvert, est l'absence d'ordre du jour pré-établi. Ce sont les participants qui proposent l'ordre du jour en choisissant les sujets qu'ils souhaitent débattre.

L'inspiration n'a pas manqué... 60 sujets de discussion ont été proposés par les participants, 50 d'entre-eux ont fait l'objet d'un rapport détaillé.

Après lecture, chaque participant a voté pour les 5 rapports qui lui semblent prioritaires (identifiés ci-dessous ★ avec le nombre de voix obtenus. 2 sujets ont obtenu le même nombre de voix portant les priorités à 6).

1. Coordination des parcours
2. Discrimination sur le handicap
3. Développement durable et transition écologique
4. Les sorties pour nous c'est très important
5. Autisme et inclusion : les limites
6. Colocation pour jeunes adultes
7. **Autonomie et inclusion dans la vie ordinaire** ★ 35 voix ex aequo
8. L'attention à soi, mieux vivre ses sensations pour mieux vivre avec l'autre
9. La richesse et le bien-vivre ensemble
10. Repérage des besoins réels des personnes handicapées sans les enjeux institutionnels et financiers



11. Le lien avec la famille
12. Les transports
13. Valoriser l'Adapei 33 Entreprise
14. L'accueil des jeunes dans les foyers
- 15. Le vieillissement des personnes en situation de handicap/Parcours des personnes vieillissantes** ★ 1 58 voix
16. La revalorisation des salaires pour les travailleurs en ESAT
17. Autodétermination / Choisir / Participation sociale
18. Mieux associer les personnes accompagnées à la gouvernance
- 19. Recrutement, absentéisme et turn-over** ★ 4 36 voix
20. Développer l'autonomie au travail
21. Les établissements et services de demain pour les personnes handicapées vieillissantes
22. Améliorer la restauration dans les établissements
23. Adapter les outils en FALC
24. Accès aux logements autonomes
- 25. Garantir la bienveillance** ★ 2 41 voix
26. Qu'est-ce qu'on attend tous du "parcours" ?
27. Le manque de structure : post IME, post ESAT
28. Intégration dans les entreprises
- 29. Fidéliser les équipes éducatives et stabiliser les remplaçant.e.s – Stopper le turn-over** ★ 5 35 voix ex aequo
30. L'accompagnement précoce (0-6 ans)
31. Les arts
32. Sécurité de soi-même et des autres
33. L'égalité et la considération des personnes handicapées et personnes normales
34. Sujets de formation
35. Renforcer et maintenir les acquis scolaires
36. Faire du sport : compétition et petite randonnée quotidienne à mettre en place
37. Les maltraitances institutionnelles (et politiques) : l'alimentation, les situations de travail dégradées
38. La sécurité au travail
39. Quel avenir pour les personnes accompagnées par l'Adapei ?
40. Transition entre pôle Enfance et pôle Hébergement et soins
41. Quelle évolution pour les ESAT ?
42. L'accès au logement
43. Droit à la vie affective et sexuelle dans un contexte de plus en plus compliqué / Respect et droit des personnes accueillies et de leur vie affective
44. Vieillesse des structures (rénovation immobilière)
45. Entourer un résident qui n'a pas de famille
46. Travailler en entreprise
- 47. La communication au sein de l'association entre établissements / Transversalité généralisée au sein de l'Adapei : pôle hébergement et soins, pôle enfance, pôle travail et insertion par l'emploi** ★ 3 38 voix
48. Confiance et compréhension, enjeux entre familles et professionnels
49. Comment gérer l'argent quand on est en situation de handicap ?
50. Le suivi médical des personnes accueillies





## Un grand succès pour ce premier forum ouvert

Le 5 mai dernier, le sentiment était unanime : le Forum ouvert a été une grande réussite selon les dires des participants, confirmés par les enquêtes de satisfaction retournées à l'issue du forum.

Cette méthode d'intelligence collective, première étape de l'écriture du projet associatif 2023-2028, a suscité l'engouement dès le début de la journée.

Une journée très conviviale, avec le plaisir de se rencontrer et d'échanger sur des sujets, certes déjà pris en compte par l'Adapei, mais avec de nouveaux regards croisés selon les points de vues des personnes accompagnées, des familles et des professionnels.

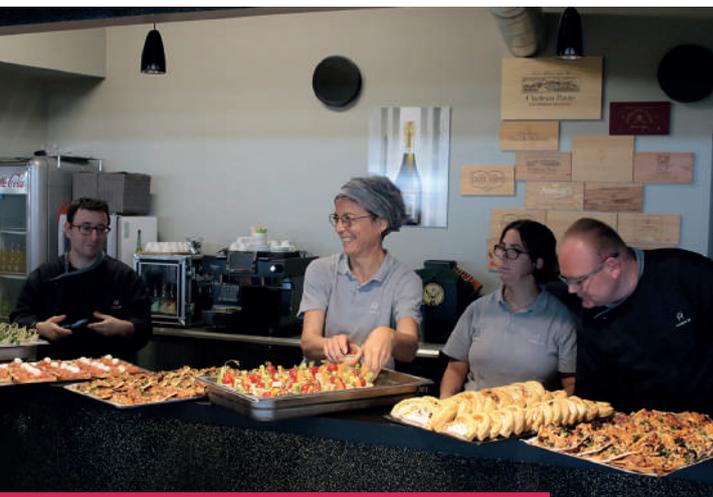
Des échanges libres et respectueux des points de vue de chacun qui alimenteront le projet associatif qui constituera notre feuille de route pour les 5 ans à venir.

À l'issue de cette première étape, 114 participants (personnes accompagnées, familles et professionnels) se sont portés volontaires pour s'investir dans la suite de la dynamique et contribuer à l'écriture du projet associatif. Ce fort engagement dénote l'attachement des acteurs de l'association à participer à son devenir et nous conforte dans le choix de la méthode participative du forum ouvert.



## Un grand merci à...

- L'**Arkéa Aréna**, pour leur accueil chaleureux dans cette magnifique salle mise à disposition gracieusement,
- **Kaléidoscope**, pour son accompagnement dans la préparation et l'animation du forum,
- Au **Comité d'organisation** dont l'engagement a été un facteur de réussite de cette belle journée,
- Aux **équipes de restauration** de l'Adapei 33 Entreprise qui, comme pour chaque événement, nous régaleront avec un grand professionnalisme,
- A **tous les participants** pour leur collaboration à l'émergence de notre projet associatif à venir.



Dernière étape... fin 2023  
pour découvrir  
le futur projet associatif finalisé !

## Tina Rouhaud accompagnée par l'ESAT Audenge, invitée à l'Élysée pour témoigner de son parcours

### Une aventure qui débute en février 2023...

Le vendredi 24 février 2023, Geneviève Darrieussecq, Ministre déléguée des Solidarités, de l'Autonomie et des Personnes handicapées était en Gironde pour échanger avec les acteurs locaux sur "l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap".

La Ministre a alors échangé avec Tina Rouhaud, accompagnée par l'ESAT Audenge qui était sur le point de signer un CDI avec le McDonald's de Mios (0,8 ETP) tout en maintenant un accompagnement par l'ESAT (0.1 ETP). Il s'agissait du premier contrat double statut signé en Gironde (le décret d'application ayant été publié en janvier 2023).

Le parcours de Tina a beaucoup intéressé la Ministre, qui l'a invitée à venir témoigner lors de la Conférence Nationale du Handicap qui était organisée le 26 avril 2023.

### 15 mars 2023, Tina Rouhaud signe son CDI avec Liliane Adjemian, Directrice générale des McDonald's du Bassin d'Arcachon et Annouck Gréchez, Directrice de l'ESAT d'Audenge.

Tina était équipière polyvalente avec l'équipe externalisée de l'ESAT d'Audenge depuis 2021. Désormais en CDI, elle bénéficie des nouvelles modalités apportées par le décret, avec un accompagnement de deux jours par mois au sein de l'ESAT Audenge.



### Le 26 avril 2023, en route pour l'Élysée !

C'est aux côtés du Ministre du travail, du plein emploi et de l'insertion, Olivier Dussopt, que Tina Rouhaud a livré son témoignage.

Un parcours tumultueux depuis son plus jeune âge qui, avec beaucoup de travail, de persévérance et l'accompagnement de l'ESAT d'Audenge, lui a permis d'accéder à un emploi en milieu ordinaire, qu'elle ne pouvait imaginer quelques années auparavant.

## A voir ou à revoir...

En flashant les QRcodes, ou sur...

[www.adapei33.com](http://www.adapei33.com)

La vidéo d'introduction à la CNH 2023, réalisée à l'ESAT d'Audenge et au McDonald's de Mios [1'59"]



[www.entreprise.adapei33.com](http://www.entreprise.adapei33.com)

Le témoignage de Tina Rouhaud lors de la CNH 2023 et la réponse du Ministre Olivier Dussopt [9'44"]







# Championnats du monde des métiers Abilympics 2023

3 médailles d'Or

2 médailles de Bronze

pour l'Adapei33 Entreprise

27 pays du monde entier représentés,  
plus de 400 compétiteurs,  
et la Team Adapei33 Entreprise  
décroche 5 des 29 médailles françaises !

**3 médailles d'Or** (sur 10 pour l'équipe de France)

- ✓ Catheline Hugon - Propreté
- ✓ Andrew Lacroix - Service en salle
- ✓ Dimitri Jost - Jardinier-paysagiste

**2 médailles de Bronze** (sur 8 pour l'équipe de France)

- ✓ Yannick Nonorgue - Jardinier-paysagiste
- ✓ Julien Lamit - Sculpture sur fruits et légumes

La 6<sup>ème</sup> médaille était à une marche du podium...

Bravo à Anne-Sophie Vessat pour sa prestation de grande qualité et sa détermination qui l'a conduite dans cette équipe de France qui réunit les meilleurs.

## On en a rêvé... ils l'ont fait !

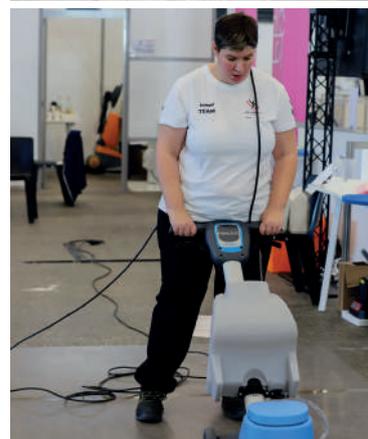
Bravo aux 6 candidats pour leur exceptionnelle performance. Nous misions sur leurs talents mais nous savions ô combien le défi serait de taille et la concurrence très rude !

C'est une grande victoire pour la France qu'ils ont dignement représentée, et une très grande fierté pour l'Adapei33 Entreprise et pour les coachs qui les ont accompagnés dans cette extraordinaire aventure.

## L'excellence professionnelle est au rendez-vous à l'Adapei33 Entreprise !

Les dispositifs de professionnalisation mis en place notamment au travers des plateaux techniques des plateformes métiers et l'expertise des moniteurs portent leurs fruits ! Au-delà du coup de projecteur sur ces 6 candidats sélectionnés en équipe de France, ce sont plus de 1 000 travailleurs en situation de handicap qui bénéficient de cet accompagnement au quotidien pour monter en compétences et bâtir leur projet professionnel.

Un très grand merci aux coachs et experts métiers (Jonathan Devigne, Hervé Rey, Ludovic Seureau, Frédéric Jaunault, Hervé Hernandez, Yann Adingra, Guyleine Lacour, Laurent Delarbre, Anne-Claire Lely, Frédéric Galy) qui ont merveilleusement bien préparé les candidats et qui, comme eux, ont vécu un ascenseur émotionnel durant toute cette compétition.





## Réception au Ministère du Travail en l'honneur de l'équipe de France Abilympics !

L'aventure se poursuit !...

5 candidats de l'Adapei de la Gironde ont rejoint l'équipe de France, le 25 mai dernier, pour répondre à l'invitation de :

- **Olivier Dussopt** - Ministre du Travail, du plein emploi et de l'insertion,
- **Carole Grandjean** - Ministre de l'Enseignement et de la Formation professionnels
- **Geneviève Darrieussecq** - Ministre déléguée chargée des Personnes Handicapées,

Cette réception était organisée en l'honneur de l'équipe de France Abilympics afin de féliciter tous les candidats et saluer leur formidable performance !

La présence des 3 Ministres témoigne de l'évolution des regards sur les compétences et la professionnalisation des personnes, ainsi considérées au-delà de leur handicap.

Lors de cette cérémonie, Andrew Lacroix, médaillé d'Or "Service en salle" a livré un témoignage poignant sur son parcours, son engagement et son envie de réussir. Il a également saisi cette opportunité pour remercier toutes celles et ceux qui lui ont permis d'atteindre cette excellence professionnelle, et il a adressé un message particulier à Guyleine Lacour, sa monitrice d'atelier :

*"[...] Guyleine a été la première personne à croire en moi et en mes capacités. Grâce à elle, j'ai pu peu à peu me perfectionner tout en gardant ce plaisir que j'éprouve chaque jour dans mon travail. Et pour ça, je lui en serai éternellement reconnaissant."*

Un moment fort pour tous les candidats de l'équipe de France et leurs coachs ! C'est aussi une grande fierté pour l'Adapei de la Gironde d'avoir pu accompagner chacun d'eux jusque-là, de les voir aussi engagés et passionnés par leur métier, et surtout évoluer après les abilympics 2023.



### Le retour des temps conviviaux avec les familles après plusieurs années de pandémie

L'action associative est une action de proximité, une démarche transversale, pour créer du lien entre nous au sein de l'Adapei 33.

#### Des temps conviviaux

Dès le début de l'année, "la galette" du Médoc, le carnaval de la Métropole, et la mythique soirée dansante de la Haute-Gironde, ont enfin permis de retrouver le fil convivial.



**L'aide sociale :** Rôle, importance, récupération. Madame Klimoff, cheffe de service et deux autres professionnelles ont répondu aux multiples interrogations des familles présentes à l'ESAT de Blanquefort.

**Vie affective et sexuelle :** La Section locale du Bassin d'Arcachon et du Val de l'Eyre a organisé une rencontre sur la vie affective et sexuelle des personnes en situation de handicap. Plusieurs familles ont participé ainsi que des professionnels et des résidents permettant des échanges fournis et des partages d'expériences riches d'enseignement pour tous.

#### Des échanges et informations aux familles sur des sujets importants

Sur la Métropole et le Bassin d'Arcachon, plus de 100 personnes au total ont suivi ces temps consacrés à :

##### **La succession : comment la préparer ?**

Après Maître Latapye sur le Sud-Gironde en avril 2022, Maître Brun sur le Bassin d'Arcachon et Maître Remia sur la Métropole, ont repris les questions transmises en amont pour dégager les grands principes juridiques permettant de protéger chacun des membres de la famille. Merci à eux pour leur disponibilité.

Chaque cas étant particulier, il est recommandé de prendre rendez-vous avec un notaire pour en discuter. La 1<sup>ère</sup> consultation est gratuite.

##### **Plus d'informations sur ces rencontres :**

Sur le Bassin : [marielaure.paulais@adapei33.com](mailto:marielaure.paulais@adapei33.com)  
Tél. 06 09 40 77 78

Sur la Métropole : [claudine.bardou@adapei33.com](mailto:claudine.bardou@adapei33.com)  
Tél. 06 18 02 80 98



Un "café des parents" à l'IME de Pessac Alouette, préparé conjointement par la direction de l'établissement, Corinne Fouret - Déléguée à l'Action associative de l'IME, Claudine Bardou, Pauline et Camille toutes deux étudiantes en psychologie. Soleil, douceurs préparées par les jeunes en atelier-cuisine, toutes les conditions étaient réunies pour faciliter les échanges sur le thème "passage à l'âge adulte". A renouveler...



**Journée du 6 avril avec les Délégués à l'Action Associative :** un échange entre anciens et nouveaux, la possibilité de mieux connaître les établissements et les dispositifs de chaque territoire. Cette journée a également permis des échanges avec Isabelle Jamet - Directrice générale, Philippe Bégurier - Président de l'Adapei et trois directeurs : Laetitia Sallefranque (ESAT Magellan), Eric Moll (ESAT Blanquefort), Stéphane Gardes (ESAT Pessac Alouette), autour de la mission du Délégué à l'Action Associative.



**L'habitat inclusif :** Sur le Médoc, à l'initiative de parents motivés, la plupart étant adhérents, une rencontre s'est tenue pour la création d'un Collectif de Parents pour un Habitat Inclusif, adapté et réaliste en Médoc, regroupant les volontaires pour travailler autour de la problématique du manque d'hébergement pour nos jeunes et moins jeunes. L'inscription au Collectif est toujours ouverte auprès de Claudie Delas, Présidente de la Section locale du Médoc à [claudie.delas@adapei33.com](mailto:claudie.delas@adapei33.com).

### **Journée de formation des administrateurs organisée par l'Unapei-NA**

Les administrateurs de 7 associations affiliées à l'UNAPEI-Nouvelle Aquitaine, dont fait partie l'Adapei de la Gironde, se sont retrouvés à Saint-Emilion, pour une formation autour de trois types d'attentes :

- Connaissance des réseaux, du fonctionnement de l'UNAPEI et de l'UNAPEI-NA,
- Les missions, les responsabilités, le rôle d'un administrateur,
- Échanges entre pairs, échanges de pratiques ; se rencontrer, construire un avenir ensemble, pour agir ensemble.

Un temps instructif et chaleureux, qui a permis de continuer à tisser des liens et de s'interroger sur le positionnement des participants.



## Donnez du sens à votre taxe d'apprentissage !

### Investissez dans l'inclusivité à nos côtés

Choisir de verser votre taxe d'apprentissage à un IME ou à un ESAT de l'Adapei de la Gironde c'est permettre :

- ✓ De **former et de qualifier les personnes en situation de handicap** que nous accompagnons pour qu'elles accèdent et se maintiennent dans l'emploi.
- ✓ **D'acquérir ou de renouveler du matériel pédagogique et technique** nécessaire à l'apprentissage des métiers d'aujourd'hui et de demain.
- ✓ De **soutenir l'égalité des chances des personnes en situation de handicap** et participer à la **professionnalisation** de vos salariés de demain !

### Comment procéder ?

#### Vous êtes dirigeant d'entreprise ?

Vous pouvez directement choisir de nous reverser tout ou partie de votre taxe d'apprentissage.

#### Vous êtes salarié.e d'une entreprise ?

Mettez-nous en relation avec votre service RH ou comptable pour que votre entreprise puisse nous reverser leur taxe d'apprentissage.

Pour plus d'informations, rendez-vous dès maintenant sur :

<https://taxe-apprentissage.adapei33.info>

/ ou /

Flashez le QRcode



Vous pouvez également contacter le Responsable développement et partenariats

**Adrien Poujade**



@ [taxe.apprentissage@adapei33.com](mailto:taxe.apprentissage@adapei33.com)

📞 **05 56 03 95 67**

# COMITÉ ÉTHIQUE



## Le Comité éthique après une année de fonctionnement

Depuis 2021, l'Adapei de la Gironde travaille à la création d'un Comité éthique pour prévenir et répondre aux risques liés au non-respect de ses valeurs fondamentales.

### Qu'est-ce que le Comité éthique ?

Il s'agit d'un espace d'échanges et de débats sur ce qui fait tension, visant à la recherche de la bonne approche et du bien agir.

Le Comité éthique apporte un éclairage à partir d'une analyse des points de tension, voire des injonctions paradoxales.

Plus généralement, le Comité éthique participe à la construction d'une culture commune pour les professionnels, les dirigeants et la gouvernance.

C'est un espace consultatif d'aide à la décision "la plus juste possible". En ce sens, à l'issue de sa réflexion, le Comité éthique émet des avis écrits et consultables sur les cas concrets. Il se réunit une fois par mois. La personne qui saisit le Comité éthique obtiendra une réponse à sa question initiale. Si plusieurs cas concrets relèvent de la même problématique, alors un avis à caractère général sera établi.

### Bilan des actions 2022

Le Comité éthique s'est réuni une fois par mois en 2022, soit 12 rencontres.

Quatre questions ont été traitées sur différentes thématiques. Des questionnements qui touchent au respect de la dignité, de l'autonomie, de la bientraitance, de la liberté d'aller et venir... Des questions relevant du consentement aux soins, des directives anticipées...

Le Comité éthique s'est également employé, durant cette année 2022, à préparer les différents outils qui seront déployés en 2023.

### Composition du Comité éthique

- Solene Auvray** - Infirmière FO-FH Martignas
- Francoise Bages** - Administratrice - Famille
- Benoît Berthe** - Administrateur Psychiatre
- Coraline Boudet** - Assistante RH FAM Bègles
- Dr Brigitte Collet** - Médecin coordonnateur
- Jean-Michel Couvidat** - Psychologue IME Alouette
- Laurie Delamarre** - Coordinatrice IME Alouette
- Catherine Eyquem** - Professeur de philosophie
- Stéphane Gardes** - Directeur ESAT Pessac Alouette
- Elise Hilselberger** - Directrice SAVS Polyvalent
- Michelle Houlès** - Famille

### Qui peut saisir le Comité éthique ?

Toutes les parties prenantes (personnes accompagnées, membres de la famille, salariés, partenaires...) peuvent saisir le Comité éthique face à une situation complexe et singulière qui vient se confronter à des valeurs ou des principes d'intervention.

### Comment saisir le Comité éthique ?

- Par mail : [comite.ethique@adapei33.com](mailto:comite.ethique@adapei33.com)
- Par formulaire sur le site internet : [adapei33.com](http://adapei33.com) / L'Adapei de la Gironde / Comité éthique
- Par courrier à : Adapei de la Gironde  
Comité éthique  
Bureaux du Lac II - Bât. R  
39 rue Robert Caumont  
33049 Bordeaux Cedex