adapei 33

Rapport de Gestion 2022

"Construisons demain, tous ensemble"

Pour une société inclusive où chacun demeure acteur de son projet de vie, avec un accompagnement adapté qui favorise la capacité de choisir et d'agir.

Sommaire

Edito du Président ..... p. 4
Qui sommes-nous ? ..... p. 5
- Notre vision ..... p. 5
- Nos missions ..... p. 6
- Nos valeurs ..... p. 6
- Les membres du Bureau ..... p. 7
- Les membres du Conseil d'Administration ..... p. 7
- Les Délégués à l'Action Associative ..... p. 8
- Les membres du Comité de Direction ..... p. 9
- Les directeurs et directeurs adjoints d'établissements ..... p. 9

Rapport **d'activité** p 11

Rapport **financier** p 61

Rapport **d'orientation** p 75

Edito

Philippe Béguerie
Président

Chères personnes accompagnées, Chères familles, Chers professionnels,

Notre Assemblée générale vient clôturer une année 2022 qui a vu une évolution au sein de la Direction générale. Notre nouvelle Directrice, Isabelle Jamet a pris ses fonctions comme prévu fin août dernier et, après quelques semaines de fonction, a présenté devant le Conseil d'Administration les grandes orientations stratégiques pour notre association. Ces orientations, présentées quelques pages plus loin dans le rapport d'orientation, sont fondées sur une compréhension renforcée de notre mission d'accompagnement et un dialogue constructif entre les familles, les personnes accompagnées et les professionnels.

C'est en plein accord que nous avançons tous ensemble et nous la remercions pour son fort engagement.

Je profite de ces quelques lignes pour remercier vivement Jean Baptiste Fauroux qui a fait valoir ses droits à la retraite le 28 février 2022 et Vincent Renaud qui a su assurer une direction de transition en complet accord avec les instances de l'association et la future Directrice générale.

Je souhaite également revenir sur les évènements marquants de 2022 :

- L'élection pour 3 ans d'un nouveau Conseil d'administration lors de l'Assemblée générale de juin 2022 ;
- Le lancement des travaux de préparation du futur projet associatif 2023 – 2028 avec une méthodologie proposée par notre Directrice générale ;
- Une nouvelle activité au sein de notre association et un nouveau recrutement : Adrien Poujade, responsable du développement et des partenariats ;
- Le lancement d'une revue stratégique du Pôle Travail et Insertion par l'emploi adaptée aux nouveaux textes de lois et à l'évolution des métiers ;
- La programmation des projets immobiliers pour les prochaines années.

Mais 2022 marque également des difficultés conjoncturelles touchant notre équilibre financier avec l'inflation qui ne manque pas d'avoir des impacts sur le fonctionnement de nos établissements ainsi que les revalorisations salariales non totalement couvertes par les dotations de nos financeurs.

Nous devons faire face à ces nouveaux défis avec la compréhension partagée des contraintes que peuvent nous imposer les politiques publiques.

Notre Adapei de la Gironde fêtera cette année ses 65 ans ; dans ce cadre nous publierons notre projet associatif pour les 5 ans à venir et seront heureux de vous retrouver pour un temps de fête avec les personnes accueillies, les familles et les professionnels.

Que l'engagement de chacun dans l'unité de notre association continue de nous permettre de servir les personnes accompagnées.

Bien sincèrement,

Philippe Béguerie

Président

Qui sommes-nous ?

L'Adapei de la Gironde est une association de parents, fondée en 1958.

Elle accompagne au quotidien 2 300 personnes en situation de handicap intellectuel, psychique ou avec autisme.

Autour d'elles, l'Adapei de la Gironde fédère les énergies des parents, amis, et professionnels pour bâtir et coordonner, avec ses partenaires, un parcours personnalisé pour chaque personne accueillie, en proposant des réponses adaptées, de la petite enfance à l'âge adulte.

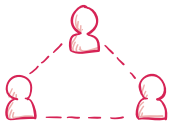
L'Adapei de la Gironde est un acteur de l'économie sociale et solidaire et un acteur de santé, sur les enjeux du secteur : inclusion, éducation, scolarisation, professionnalisation, accessibilité, participation, citoyenneté, vieillissement...

Fidèle à ses valeurs, son projet associatif est porteur d'actions innovantes et responsables qui s'inscrivent dans la réalité économique et sociale de notre pays, et dans le cadre fixé par les politiques publiques.

Affiliée à l'Unapei, reconnue d'utilité publique, l'Adapei de la Gironde contribue à un mouvement parental fort, le principal mouvement associatif français.

2 300
Personnes accompagnées

3 100
Réponses adaptées



1 200
Professionnels

Notre vision

"Construisons demain, tous ensemble"

Pour une société inclusive où chacun demeure acteur de son projet de vie, avec un accompagnement adapté qui favorise la capacité de choisir et d'agir.

630
Adhérents en 2022

Qui sommes-nous ?

Nos missions

Un accompagnement adapté aux personnes et à leur famille

- Fluidifier et sécuriser le parcours de vie des personnes accompagnées.
- Innover et expérimenter pour apporter de nouvelles réponses aux besoins et envies exprimés.
- Diversifier nos projets pour améliorer le bien-être et développer le mieux-vivre.
- Accompagner les familles au sein de notre association afin de les épauler avec de la guidance parentale, de l'aide aux aidants, et encourager la pair-aidance pour créer du lien.

Une personne accompagnée, un citoyen

- Promouvoir la citoyenneté des personnes en situation de handicap dans toutes ses dimensions, leurs droits, leurs devoirs.
- Militer pour défendre leurs intérêts, faire bouger les lignes, changer les regards.
- Favoriser leur pouvoir de choisir, leur pouvoir d'agir.

Une inclusion adaptée et sécurisée

- Promouvoir les forces du handicap pour dépasser les préjugés et créer une société plus inclusive dans toutes ses dimensions : éducation, travail, hébergement, accès aux soins, accès à la culture...
- Garantir la cohérence des parcours d'inclusion avec les projets de vie de chacun.
- Encourager le choix et la prise de décision en garantissant le droit au retour.

Nos valeurs

Solidarité

Favoriser l'entraide et le partage pour faciliter le vivre-ensemble.

Respect

Respecter les différences et prêter une écoute attentive pour répondre aux besoins de chacun.

Humanisme

Affirmer la valeur, la dignité et l'autonomie de chaque individu, le droit à la liberté de penser et d'agir.

Les membres du Bureau

Philippe Béguerie
Président

Nathalie Remy
Présidente adjointe

Laurent Roger
Secrétaire

Arnaud Peyrelongue
Trésorier

Nadège Thiercelin
Présidente
Section locale
Haute-Gironde /
Libournais

Claudine Bardou
Présidente
Section locale
Métropole
En charge de la vie
associative

Julie Millot
Présidente
Section locale
Bassin d'Arcachon
et Val de l'Eyre

Laure Ammirati
Présidente
Section locale
Sud-Gironde

Claudie Delas
Présidente
Section locale
Médoc

Les membres du Conseil d'Administration

- Madame Laure Ammirati
- Madame Françoise Bages
- Madame Claudine Bardou
- Monsieur Philippe Béguerie
- Monsieur Benoît Berthe
- Madame Nadine Bourvon
- Madame Annick Bousselet
- Monsieur Hugues Chaperon
- Madame Claudie Delas
- Monsieur Gilbert Descat
- Madame Marie-Pierre Ducres
- Monsieur Bruno Duplantier
- Monsieur Norbert Dupré
- Madame Corinne Fouret
- Monsieur Roland de Lary
- Madame Julie Millot
- Monsieur François Neuville
- Madame Isabelle Rambla
- Monsieur Arnaud Peyrelongue
- Madame Nathalie Remy
- Monsieur Laurent Roger
- Madame Nadège Thiercelin

Qui sommes-nous ?

Les Délégués à l'Action Associative

Haute-Gironde/Libournais

Présidente - Nadège Thiercelin
✆ 06 68 27 66 03
nadege.thiercelin@adapei33.com

IME Blaye
Stéphanie Rohmer
✆ 06 26 57 27 57
stephanie.rohmer@adapei33.com

ESAT/EA Braud et Saint-Louis
Marie-Christine Birot
✆ 06 78 19 68 05
mariechristine.birot@adapei33.com

UH Blaye
Jean-Marc Seraffon
✆ 06 13 08 78 61
jeanmarc.seraffon@adapei33.com

MAS Saint-Denis de Pile
Nadège Thiercelin
Laure Ammirati
Claudine Bardou

ESAT-EA-LF Saint-Denis de Pile
Gilbert Descat
✆ 06 78 51 22 32
gilbert.descat@adapei33.com

Sud-Gironde

Présidente - Laure Ammirati
✆ 06 82 32 97 93
laure.ammirati@adapei33.com

IME Lamothe-Landerron
Sylvie Delaurans
✆ 06 09 92 05 59
sylvie.delaurans@adapei33.com

IME Saint-Macaire
Laure Ammirati
✆ 06 82 32 97 93
laure.ammirati@adapei33.com

FO La Réole et Saint-Hilaire
Pascal Darthial
✆ 06 43 51 98 35
pascal.darthial@orange.fr

ESAT Mongauzy
Jean Pierre Arthur
✆ 06 83 87 68 27
jeanpierre.arthur@adapei33.com

Métropole

Présidente - Claudine Bardou
✆ 06 18 02 80 98
claudine.bardou@adapei33.com

FAM Bègles
Michelle Houlès
✆ 06 20 94 51 65
michelle.houles@adapei33.com

FO-FAM St Michel de Rieufret
Dominique Dedieu
✆ 06 72 74 85 45
dominique.dedieu@adapei33.com

IME Alouette / Sessad Métropole
Corinne Fouret
✆ 06 27 07 61 06
corinne.fouret@adapei33.com

ESAT Pessac Alouette
Françoise Bages
✆ 06 79 96 37 07
francoise.bages@adapei33.com

ESAT Pessac Magellan
Sylvie Beaufort
✆ 06 61 70 72 95
sylvie.beaufort@adapei33.com

ESAT Blanquefort
Joël Launay
✆ 06 04 53 44 00
joel.launay@adapei33.com

FO-FH Cestas
Catherine Boutemy
✆ 06 63 76 54 11
catherine.boutemy@adapei33.com

UH Blanquefort
Claudie Delas
✆ 06 80 60 81 04
claudie.delas@adapei33.com

FO FH Martignas-sur-Jalle
Valérie De Tienda
✆ 06 12 90 98 10
valerie.detienda@adapei33.com

CAP de Bordeaux
Nadine Barrier
✆ 06 81 45 97 26
nadine.barrier@adapei33.com

Médoc

Présidente - Claudie Delas
✆ 06 80 60 81 04
claudie.delas@adapei33.com

ESAT Villambis
Claudie Delas
✆ 06 80 60 81 04
claudie.delas@adapei33.com

Bassin d'Arcachon

Présidente - Julie Millot
✆ 06 20 59 54 59
julie.millot@adapei33.com

IME Taussat - SESSAD - UEM
Marie-Laure Paulais
✆ 06 09 40 77 78
marielaure.paulais@adapei33.com

SESSAD Autisme
Nadine Trabelsi
✆ 06 58 73 61 74
nadine.trabelsi@orange.fr

ESAT Audenge
Nadine Bourvon
✆ 06 03 61 80 31
nadine.bourvon@adapei33.com

MAS Biganos
Nicole Arcas
✆ 06 70 11 58 35
nicole.arcas@adapei33.com

FH Gujan-Mestras
Marie-Francoise Duris
✆ 06 67 20 35 29
cmf.duris@gmail.com

FO-FAM Gujan-Mestras
Christine Vasquez
✆ 06 66 04 47 37
jean-luc.vasquez@wanadoo.fr

Les membres du Comité de Direction

Isabelle Jamet
Directrice générale

Matthieu Audoire
Directeur
des Ressources Humaines

Grégoire Plainecassagne
Directeur des finances

Céline Defresne
Directrice
Pôle Enfance

Marjorie Chabot
Directrice
Pôle Hébergement et soins

Alain Berlioz
Directeur
Pôle Travail et insertion
par l'emploi

Justin Berçon
Directeur des parcours
et de l'innovation

Les directeurs et directeurs adjoints d'établissements

Bassin / Médoc

IME Médoc
Sophie Craske - Directrice
Raphaëlle Billette-Ferry - Directrice adjointe
Philippe Delage - Directeur adjoint

IME Taussat - Sessad Pro - Sessad Autisme - UEMA Arcachon
Naïma Bonnotte - Directrice
Nathalie André - Directrice adjointe
Lucie Viale - Directrice adjointe UEMA

FH / FO-FAM Gujan-Mestras
Eric Boutareau - Directeur
Nicolas Voukassovitch - Directeur adjoint

MAS Biganos
Wahid Touahria - Directeur
Marion Waterlot - Directrice adjointe

ESAT/STP Bassin d'Arcachon/ Médoc

- Site Villambis
Déborah Ouvrard - Directrice
Jean-Baptiste Mulard - Directeur technique

- Site Audenge
Annouck Gréchez - Directrice
Thierry Dumora - Directeur technique

Qui sommes-nous ?

Libournais/ Blayais

IME Blaye
David Chartier - Directeur
Julie Liouville - Directrice adjointe

ESAT Libournais/Blayais
- Site Braud et Saint-Louis
Marta Garrido - Directrice
Lionel Drots - Directeur adjoint

- Site Saint-Denis de Pile
Remy Populus - Directeur
Ludovic Tyssandier - Directeur technique

UH Blaye
Marta Garrido - Directrice
Lionel Drots - Directeur adjoint

MAS Saint-Denis de Pile
Marjorie Chabot - Directrice
Laetitia Favresse - Directrice adjointe

LF Le Haut-Mexant
Marjorie Chabot - Directrice
Laetitia Favresse - Directrice adjointe

EA Libournais - EA Blayais
Céline Priollaud - Directrice
Christophe Rebourgeard - Directeur de production
Martin Torrès Ronda - Directeur de production

Sud-Gironde

IME Lamothe-Landerron
Céline Defresne - Directrice
Brigitte Laurier - Directrice adjointe

IME/Sessad Saint-Macaire
Céline Defresne - Directrice
Aurélien Thery - Directeur adjoint

FO-FAM Saint-Michel de Rieufret
Charlotte Ribierre - Directrice
Céline Cottet - Directrice adjointe

FO La Réole et Saint-Hilaire
Raphaëlle Pister - Directrice
Amélie Dupas - Directrice adjointe

ESAT Mongauzy
Annick Lannuzel - Directrice
Ludovic Tyssandier - Directeur technique

Métropole

FAM Bègles
Valérie Doyle - Directrice
Cyril Bellocq - Directeur adjoint

IME Alouette / Sessad Métropole / Sessad Pro
UEMA Métropole
Delphine Saint-Hubert - Directrice
Brigitte Laurier - Directrice adjointe
Nathalie Bourgaux - Directrice adjointe
Lucie Viale - Directrice adjointe UEMA Bordeaux

ESAT Métropole
- Site Pessac Alouette
Stéphane Gardes - Directeur
Carole Pallas - Directrice technique

- Site Pessac Magellan
Laëtitia Sallefranque - Directrice
Carole Pallas - Directrice technique

- Site Blanquefort
Eric Moll - Directeur
Jean-Baptiste Mulard - Directeur technique

FO-FH Cestas / UH Blanquefort
Frédéric Maillet - Directeur
Marine Da Camara Spinola - Directrice adjointe

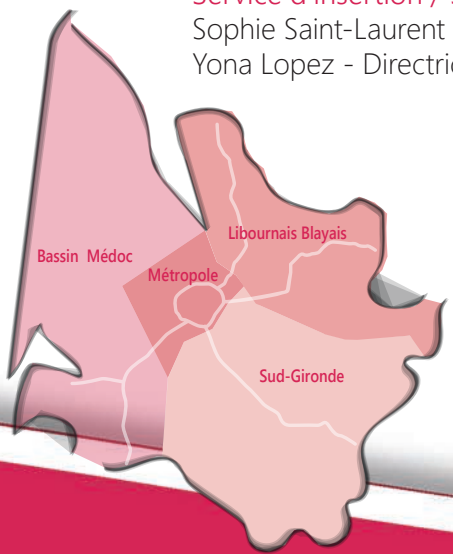
FO-FH Martignas-sur-Jalle
Charlène Bliard - Directrice
Emmanuel Pauly - Directeur adjoint

CAP de Bordeaux / STP Métropole
Emmanuelle Augier - Directrice

LF Bègles
Sophie Saint-Laurent - Directrice

Départemental

Service d'insertion / SAVS
Sophie Saint-Laurent - Directrice
Yona Lopez - Directrice adjointe SAVS



adapei 33

Rapport d'activité 2022

Les faits marquants de l'association

L'action associative ..... p. 14

Introduction ..... p. 16

1. Les activités des pôles

Le pôle Enfance ..... p. 20

Le pôle Hébergement et soins ..... p. 24

Le pôle Travail et insertion par l'emploi ..... p. 30

Les dispositifs dans lesquels l'Adapei 33 est engagée ..... p. 36
- Handamos
- Dispositif Assistance au Projet de Vie
- Différent et compétent

2. Les actions transversales

Le bilan du CPOM - 2ème année ..... p. 38

Les Ressources Humaines ..... p. 44

La Qualité ..... p. 47

La Communication ..... p. 48

Le Développement des ressources et partenariats ..... p. 49

Les Systèmes d'Information ..... p. 50

Le Patrimoine ..... p. 51

Les Achats ..... p. 52

Le Comité éthique ..... p. 53

3. Les actions thématiques

Autisme et TSA ..... p. 54

Le Handicap psychique ..... p. 56

L'accès aux soins ..... p. 57

Le vieillissement ..... p. 57

La participation et l'inclusion citoyenne ..... p. 53

2022, plus que jamais l'envie de se retrouver...

Plus que jamais l'envie de se retrouver et de partager des moments heureux... Rencontres, sorties, transferts ont été très nombreux en 2022.

Depuis deux ans, l'Association enregistre une progression du nombre d'adhérents (567 en 2020, 617 en 2021, 629 en 2022 soit + 11%). Cette dynamique résulte d'une action associative concertée, d'initiatives mutualisées des Sections locales, d'échanges avec les professionnels sur le terrain pour aider à la réalisation de projets, et du soutien permanent du service communication.

Toutes les Sections ont privilégié...

Des temps conviviaux : Fête de la Section Métropole du 27 novembre 2022, nombreuses sorties organisées par la Commission loisirs de la Section locale...

Des temps d'information et d'échanges sur des sujets qui nous préoccupent tous : aide sociale, succession, mais aussi la rencontre "vie affective et sexuelle", la formation PSC1 avec les Sections locales Bassin d'Arcachon et du Sud Gironde, ou le café des parents organisé par la Section locale Métropole...

Des réunions de proximité à l'initiative des Délégués à l'Action Associative au FO-FH de Martignas, FO-FH de Cestas et FAM de Bègles.

De nouveaux bénévoles nous ont rejoints : Pascal Darthial sur le FO de la Réole, Nadine Trabelsi pour le SESSAD autisme, Karine Hoarau qui vient en soutien de Sylvie Beaufort à l'ESAT Magellan. Ces relais bénévoles sont essentiels!

Un objectif majeur : créer du lien

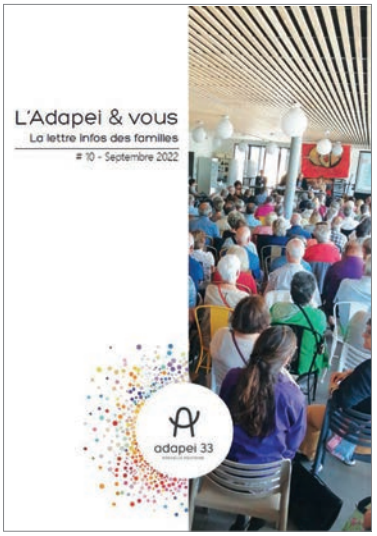
- Entre toutes les Sections, Journée du 6 avril avec les DAA : un échange entre anciens et nouveaux, connaissance des établissements, des dispositifs de chaque territoire...

- Échanges avec Isabelle Jamet, Directrice générale, Philippe Bèguerie Président de l'Adapei, trois directeurs, Laetitia Sallefranque (ESAT Magellan), Eric Moll (ESAT Blanquefort) et Stéphane Gardes (ESAT Pessac Alouette) autour de la mission du DAA.
- Au sein du mouvement Unapei : Philippe Bèguerie, Président de l'Adapei 33, a été élu au Conseil d'Administration de l'Unapei et Isabelle Jamet, Directrice générale, participe à la Commission Emploi.
- L'Adapei 33 est membre de l'UNAPEI-NA, avec 17 autres associations du réseau.
  L'UNAPEI-NA a organisé une journée de formation des administrateurs à Saint-Émilion, à laquelle ont participé 7 administrateurs de l'Adapei 33.

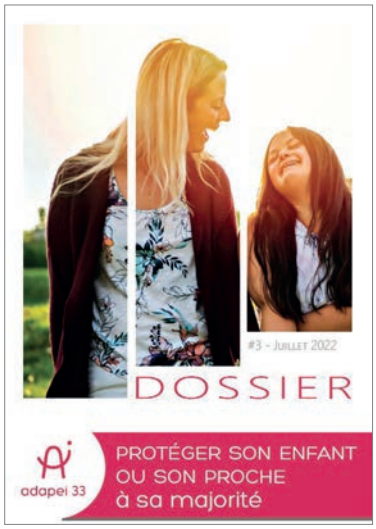
Les Lettres infos des familles et dossiers thématiques publiés en 2022

#8 - Janvier 2022

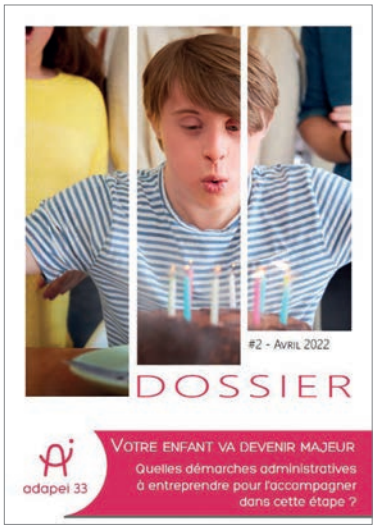
#9 - Avril 2022



#10 - Septembre 2022



#3 - Juillet 2022



#2 - Avril 2022

Et pour 2023 ?

Continuer !

- Avec la préparation de la rencontre qui nous réunira tous... "les 65 ans de l'Adapei" !
- Permettre aux personnes accueillies de naviguer sur la Pinasse du Bassin d'Arcachon...

Votre aide nous est précieuse, rejoignez-nous !

Apporter son aide pour une heure, pour une journée... Chaque geste compte et contribue à améliorer l'accompagnement des personnes.

Comment vous impliquer ?

Apporter votre contribution à l'Adapei de la Gironde peut prendre différentes formes selon que vous ayez plus ou moins de temps à y consacrer.

Vous pouvez par exemple agir en tant que bénévole, vous investir dans l'animation et la réflexion ou devenir ambassadeur de l'Association. Mais quels qu'en soient la nature et le degré, votre implication permettrait d'agir concrètement pour une cause partagée par des milliers de personnes concernées par la déficience intellectuelle.

Vous souhaitez plus d'informations ?

Rapprochez-vous du Président de votre Section locale ou contactez la Présidente adjointe en charge de l'action associative à

claudine.bardou@adapei33.com

Introduction

Isabelle Jamet
Directrice générale

Bonjour à toutes et tous,

J'ai grand plaisir à rédiger cette introduction pour la première fois depuis mon arrivée à l'Adapei de Gironde et je vais m'efforcer de retracer au mieux les moments forts ce cette année 2022 avant et depuis mon arrivée au poste de Directrice Générale.

Une Direction Générale qui se stabilise

2022 aura été une année de changement au sein de la Direction Générale puisque c'est au total deux Directeurs Généraux qui se sont succédés avant mon arrivée le 29 août. Je profite de cette occasion pour remercier vivement tout d'abord Jean-Baptiste Fauroux qui a su, jusqu'en février, date de son départ en retraite, restaurer la santé financière de l'association et une certaine stabilité sociale. Un grand merci également à Vincent Renaud qui m'a donné de son temps dès le mois d'avril pour me permettre de connaître avant même mon arrivée les éléments de contexte et les chantiers à suivre. Je n'aurai pu imaginer prise de poste dans de meilleures conditions.

Durant le premier trimestre de ma prise de fonction j'ai parcouru les différents établissements et services de l'Adapei de la Gironde à la rencontre des professionnels. Cela m'a permis de découvrir les richesses de notre association mais aussi les difficultés auxquelles font face les personnes accueillies et les professionnels. Cette prise de connaissance m'a éclairée pour envisager les orientations prioritaires des prochaines années en cohérence avec nos objectifs CPOM ; orientations qui ont été présentées au Conseil d'Administration le 14 décembre 2022.

Parmi les autres événements marquants de 2022 on peut relever :

Une année d'élection pour le Conseil d'Administration

L'Assemblée Générale du 23 juin 2022 a vu le renouvellement intégral des 24 administrateurs. Ce qui était espéré de ces élections a pu se concrétiser à savoir à la fois une certaine stabilité et continuité de la gouvernance par le renouvellement d'administrateurs mais aussi l'arrivée de personnalités nouvelles susceptibles d'apporter leur regard "neuf" et leur dynamisme à notre militance associative, force indéfectible de l'Adapei au sein du mouvement parental.

Une année qui lance les travaux du futur projet associatif

La démarche d'élaboration du projet associatif 2023 – 2028 a été lancée selon une méthodologie participative. L'objectif recherché est que ce nouveau projet associatif soit l'occasion de recueillir l'expression des professionnels, des familles mais aussi des personnes accompagnées. Le calendrier prévu est l'organisation d'un Forum Ouvert regroupant 200 personnes en mai 2023 afin d'aboutir à un projet finalisé pour la fin d'année.

La poursuite d'une démarche qualité renforcée

La poursuite de la démarche de certification Handéo des établissements accueillant des personnes ayant des troubles du spectre de l'autisme. Bravo aux IME de Blaye, du Médoc et de Pessac qui ont été certifiés.

L'année 2022 a été également l'occasion de débuter la préparation des établissements et services à la nouvelle démarche d'évaluation externe de la qualité et sa méthodologie produite par la Haute Autorité de Santé. La programmation d'un calendrier 2023 - 2027 de ces évaluations a été validée par arrêté avec l'ARS et le Département.

Des projets immobiliers d'envergure

Notre parc immobilier a la caractéristique de présenter de grandes disparités en termes de qualité et maintenance du bâti et une dispersion sur le territoire girondin avec de nombreux sites. Des restructurations se poursuivent : 2022 aura vu la finalisation des travaux du nouveau bâtiment du foyer de La Réole, l'ouverture du Logement Foyer de Saint-Denis de Pile ainsi que la fermeture du site de Benon qui était annoncée depuis plusieurs années.

De nouveaux projets immobiliers ont également été initiés notamment les travaux de construction sur le terrain de Biganos de la MAS, l'IME actuellement situé à Taussat et du SESSAD.

Des projets d'habitats autonomes ou inclusifs

L'année 2022 a vu des partenariats relancés avec des bailleurs sociaux tels que Gironde Habitat ou Aquitanis mais aussi des projets soutenus par des familles (Saint-André de Cubzac) ou des collectivités (Saint-Martin Lacaussade) ; projets que l'on espère se concrétiser en 2023.

La stratégie du Pôle Travail et insertion professionnelle

L'Adapei de la Gironde dispose d'une activité importante et innovante au sein de son pôle Travail et Insertion par l'emploi permettant aujourd'hui d'accompagner près de 1 200 personnes en situation de handicap, qu'elles le soient au sein de nos ESAT, de nos entreprises adaptées ou en milieu ordinaire auprès de nombreuses entreprises et industries de la région.

Pour autant, une réflexion doit être menée pour anticiper le fonctionnement de nos ESAT demain au regard des nouvelles orientations des politiques publiques, des priorités à développer en matière d'activité commerciale et des aspects financiers que cela implique.

C'est la raison pour laquelle une mission d'expertise et d'accompagnement souhaitée dès 2022 va être lancée en 2023.

Introduction

Le lancement d'une activité de fundraising

Après réflexion et échanges en Conseil d'administration, l'Adapei a fait le choix d'entériner, dès 2022, sa volonté de diversifier ses ressources par une démarche de collecte de fonds privés particulièrement auprès des entreprises de la région Nouvelle-Aquitaine. La collecte peut également s'orienter vers les dons auprès des particuliers et vers les legs.

Cette démarche s'est concrétisée par le recrutement en septembre d'Adrien Poujade, responsable de ce processus de collecte de fonds privés. Adrien Poujade a été d'emblée en lien régulier avec le Conseil d'administration et les sections locales pour coordonner et organiser cette démarche de collecte.

Mais une année 2022 marquée par un contexte difficile...

...en matière de recrutement des personnels

Nous avons subi comme les autres employeurs du secteur le problème de l'attractivité de nos métiers du soin et de l'accompagnement. Le taux d'absentéisme s'est aggravé et certains postes n'ont pu être pourvus. La problématique de l'absence de revalorisation salariale dite mesure "Laforcade" pour certains métiers (administratifs, logistique entre autres) perdure et amène une disparité de traitement entre salariés. L'année 2023 devra tenir compte de ce contexte et renforcer les mesures en matière de Qualité de Vie au Travail et de fidélisation des professionnels.

... et de ressources budgétaires contraintes

En effet nos financeurs, ARS et Département, n'ont pas intégré dans notre dotation la totalité des ressources nécessaires aux revalorisations salariales que nous avons dû verser en 2022. Par ailleurs le contexte de l'inflation a mis à mal notre situation financière et nous a contraints à poursuivre notre politique de limitation des dépenses.

En conclusion de cette introduction

2022 a certes été une année de transition au sein de la Direction Générale mais une année qui a permis d'envisager pour 2023 les grands chantiers à ouvrir au sein d'une Adapei dont la situation financière a été stabilisée et qui souhaite construire un partenariat renforcé entre professionnels, familles et personnes accompagnées.

Allons tous ensemble vers 2023 !

1. Les activités des pôles

PÔLE ENFANCE

Le pôle Enfance a poursuivi sa route vers la transformation de l'offre sur les territoires du Blayais, du Bassin d'Arcachon et du Sud-Gironde, mais a dû mettre en pause sur 2022 celle de la Métropole et du Médoc.

Cette pause est liée à plusieurs facteurs :

- Les flux migratoires sur le territoire de la Gironde entraînant des arrivées de population notamment sur la Métropole et le Médoc,
- Des listes d'attentes plus importantes sur ces deux territoires,
- La mise en œuvre de la Plateforme d'Orientation et de Coordination (PCO) qui vient identifier des besoins de prise en charge plus précoces,
- Le travail de la MPDH et de l'ARS sur le recensement des "cas dits prioritaires" avec des demandes plus importantes sur ces deux territoires.

Pour pouvoir travailler sur tous ces paramètres et modéliser des réponses différentes à la "place en institution", nous avons différé la phase 2 de la transformation de l'offre.

Malgré cette petite pause, les IME ont poursuivi le travail de "dentelle" dans la construction des parcours des jeunes pour permettre à chacun de construire son projet de vie adulte dans une palette de dispositifs.

Une présentation des projets d'habitats inclusifs, des Assistants au Projet et au Parcours de Vie (APPV), a eu lieu sur tous les territoires. Les familles ont ainsi pu appréhender des projets différents permettant d'allier besoins d'accompagnement et autodétermination.

Nous repartons sur 2023, sur les phases de transformation dans l'objectif à terme de fonctionner en dispositif et ainsi proposer tous types de réponses en fonction des besoins du jeune.

Bassin - Médoc

220 places / **247** enfants et adolescents (*)
7 enseignants de l'Éducation nationale

- IME Taussat **(50)**
- IME Médoc **(80)**

Dispositifs d'inclusion

- Sessad Autisme Bassin d'Arcachon **(22)**
- UEMA Arcachon **(7)**
- Sessad Pro Bassin d'Arcachon **(34)**
- Sessad Pro / Sessad TSA Médoc **(27)**

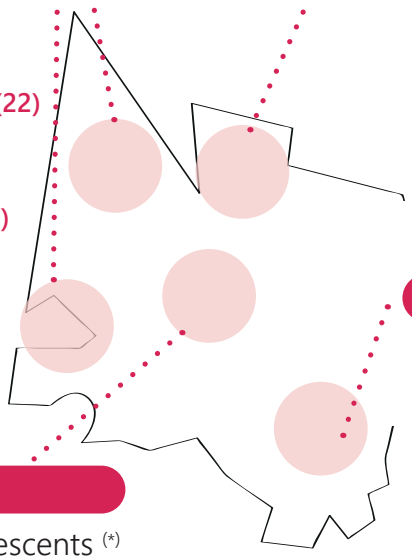
Libournais - Blayais

102 places / **123** enfants et adolescents (*)
4 enseignants de l'Éducation nationale

- IME Blaye **(57)**

Dispositifs d'inclusion

- Sessad Généraliste / Sessad Pro **(41)**
- Sessad TSA **(4)**



Sud-Gironde

85 places / **104** enfants et adolescents (*)
3 enseignants de l'Éducation nationale

- IME Lamothe-Landerron **(47)**
- IME Autisme Saint-Macaire **(15)**

Dispositifs d'inclusion

- Sessad généraliste / Sessad Pro **(18)**
- Sessad TSA **(5)**

Métropole

158 places / **194** enfants et adolescents (*)
4 enseignants de l'Éducation nationale

- IME Pessac Alouette **(101)**

Dispositifs d'inclusion

- Sessad généraliste / Sessad Pro **(50)**
- UEMA Bordeaux **(7)**

Les chiffres clés 2022

6 IME | 6 Sessad | 2 UEM
565 places
(*) 668 enfants et adolescents accueillis (file active - Nombre total de jeunes accompagnés sur l'année 2022
105 admissions / 85 sorties
87 jeunes en amendement Creton
90% Taux d'occupation

18 enseignants spécialisés détachés par l'Éducation Nationale

Activité

56 682 journées réalisées en IME
22 581 journées réalisées en Sessad / UEM

1. Les activités des pôles

Les faits marquants de 2022

1. Déménagement de Benon

Site historique de l'IME du Médoc, le site de Benon a fermé fin 2022 pour investir le site de Villambis.

Évoquée depuis quelques années, la fermeture de ce site était devenue indispensable au regard de sa vétusté et de son isolement.

Les jeunes et les professionnels ont lancé le compte à rebours sur 2022 pour préparer en quelques mois les locaux de la STP avec des travaux importants de rafraîchissement, d'adaptation aux particularités et besoins des jeunes accueillis.

Il a fallu faire beaucoup de tri, faire des cartons, déménager, rassurer... mais nous y sommes arrivés ! Les 14 jeunes ont fait leur rentrée dans les nouveaux locaux le 2 janvier et ont investi le beau site verdoyant de Villambis. Les familles sont venues déguster une galette des rois lors de la semaine de reprise et ont ainsi visité les nouveaux locaux.

Cet aménagement a aussi permis de repenser l'offre de service de l'IME du Médoc en ciblant les prestations professionnalisation et socialisation sur le site de Cissac et les prestations autour de l'éducation structurée sur le site de Saint-Laurent pour les jeunes ayant des besoins d'accompagnements plus importants.

2. Des partenariats de plus en plus importants....

• Les Structures Diagnostics

Le 12 Juillet 2022, le pôle Enfance de l'Adapei de la Gironde a organisé une rencontre avec les structures d'évaluation diagnostics :

- La Plateforme d'Orientation et de Coordination (PCO),
- Les pôles NeuroDéveloppementaux (EDAP - EDDYS) de l'Apajh,
- La Consultation Médico-Psychologique pour Enfants et Adolescents (CMPEA) du Centre Hospitalier de Cadillac,
- Le Pôle Universitaire de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent (PUPEA) du Centre Hospitalier Charles Perrens,
- L'Unité Ambulatoire Jeunes Enfants (UAJE) de Charles Perrens.

L'objectif de cette rencontre était de rassembler les professionnels travaillant en Unités d'Enseignement Maternelle Autisme (UEMA) en Gironde (Adapei, Apajh et Adiaph) et les dispositifs participant au repérage et diagnostics précoces des Troubles Neurodéveloppementaux sur notre territoire.

Journée très riche, de nombreux échanges sur l'ensemble des profils des enfants accueillis et sur les missions de nos dispositifs respectifs.

• L'Éducation Nationale

Deux actes forts sur cette année 2022

<u>Une action de Sensibilisation</u>

Les professionnels du Sessad autisme ont sensibilisé les professionnels des établissements et les élèves sur les besoins, les troubles, les comportements inhabituels, les outils et les aménagements. Cette démarche a permis de les rassurer, de mieux comprendre les élèves et leurs besoins spécifiques. Un gain de motivation est également exprimé.

Les objectifs finaux sont, entre autres, l'inclusion, l'accompagnement et l'épanouissement de l'enfant.

<u>Une action de Formation</u>

Les professionnels du Sessad autisme ont proposé, sur 2022, une formation de quelques heures aux AESH qui accompagnent nos jeunes à l'école.
Elle permet aux AESH de divers établissements d'échanger, de faire part de leurs expériences et/ou interrogations. Il s'agit d'un véritable levier pour permettre le maintien à l'école et l'inclusion scolaire.

3. Dispositif Erasmus

Du 20 juin au 1er juillet 2022, 11 jeunes accompagnés par 5 professionnels de l'IME Alouette ont participé à un séjour à Lisbonne, dans le cadre du dispositif Erasmus. Pendant ce séjour, les jeunes ont bénéficié d'une expérience professionnelle via des stages dans différentes entreprises portugaises.

Trois jeunes ont été accueillis à l'école d'horticulture de la ville de Lisbonne, deux autres ont travaillé dans une pâtisserie, quatre ont découvert la Banque Alimentaire portugaise, une jeune fille a travaillé en service en salle et une autre dans les cuisines d'un restaurant 4 étoiles !

Sur les temps libres, des visites ont été organisées : découverte de la ville en minibus et en tuktuk, balade en croisière sur le Tage puis dans un Hippobus, bus amphibie. Ils ont également visité l'Océanorium de Lisbonne.

A la fin du séjour, les jeunes ont obtenu un diplôme Erasmus+, dont ils ont été très fiers. Ce séjour a été très riche humainement, culturellement et professionnellement, pour chaque participant.

Et pour 2023 ?

Le pôle enfance de l'Adapei est inscrit dans un contexte de politiques publiques qui a significativement évolué ces dernières années, considérant dorénavant que son offre de service au profit des personnes accompagnées doit s'inscrire dans une logique de parcours et de transformation de l'offre. En effet, la demande grandissante des solutions dites "alternatives" favorisent la mise en œuvre de modalités multiples dans l'accompagnement des enfants qui nous sont confiés.

A savoir :

- Le passage à une logique de "parcours" et de réponse accompagnée, et le dépassement de la notion de "places". Une évolution des établissements et services en "dispositif" permettant ainsi une souplesse dans les réponses apportées aux besoins des enfants.
- L'évolution des modes d'accueil et d'accompagnement (à titre permanent, temporaire ou selon un mode séquentiel, à temps complet ou partiel, avec ou sans hébergement, et partagés avec d'autres structures), des passerelles entre services afin de s'adapter au mieux aux besoins des enfants mais également de créer de nouvelles solutions "hors les murs" (classes externalisées, habitat inclusif, soutien à distance, intervention à domicile...).
- Une volonté d'inclusion en particulier sur le plan scolaire, mais également dans le domaine de la vie sociale, professionnelle et de la culture.

1. Les activités des pôles

PÔLE HÉBERGEMENT & SOINS

En Juillet 2022, il a été décidé de rapprocher le Pôle Habitat et Vie Autonome et le Pôle Hébergement et soins pour ne faire qu'un seul Pôle.

Celui-ci est désormais composé de 13 établissements et des deux Services d'Accompagnement à la Vie Sociale répartis sur toute la Gironde. Nous accueillons dans les différents dispositifs plus de 870 personnes, avec une offre qui va de l'hébergement médicalisé à l'accompagnement à domicile.

Le taux d'occupation en moyenne de ces établissements est de 91% pour cette année 2022. Ce taux reste stable sur ces dernières années, pour autant il est à noter que nous n'admettons plus aucune personne sur le Foyer de Saint-Hilaire pendant la durée des travaux de rénovation et le déménagement vers le Foyer de La Réole.

Les modes d'accompagnement proposés vont de la médicalisation à l'appartement d'application, qui permet d'évaluer le potentiel des personnes à vivre en autonomie.

Au cours de l'année 2022, nous avons accueilli, au sein du Pôle, 40 nouvelles personnes et 37 en sont parties. Nous avons accompagné 5 personnes vers un hébergement autonome avec ou sans suivi SAVS. Les SAVS ont accompagné 42 nouvelles personnes en 2022 et mis fin à 49 suivis.

Les ressources humaines

Les difficultés RH ont eu un impact important sur les problématiques de ressources humaines sur les établissements du Pôle.

L'absentéisme sur ces établissements reste très élevé avec une moyenne de 20% (ANAP) en 2022 soit 5% de plus que l'année précédente. Nous comptons à décembre 2022 404 ETP de professionnels en poste, nous avons eu 69 départs et une baisse d'environ 10 ETP des CDI sur 2020 en raison des postes vacants. Nous maintenons un recours au CDD d'environ 134 ETP cette année, recours qui augmente chaque année.

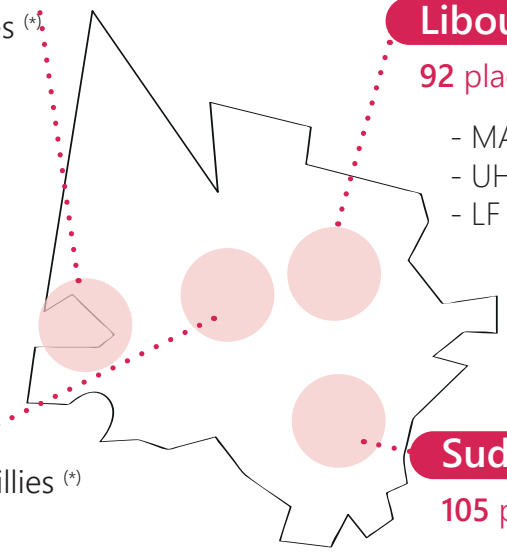
Bassin - Médoc

149 places / **171** personnes accueillies (*)

- FO Gujan-Mestras **(43)**
- FAM Gujan-Mestras **(12)**
- MAS Biganos **(50)**
- FH Bassin d'Arcachon **(30)**

Accueil de jour

- FO Gujan-Mestras **(8)**
- MAS Biganos **(6)**



Libournais - Blayais

92 places / **95** personnes accueillies (*)

- MAS Saint-Denis de Pile **(56)**
- UH Blaye **(14)**
- LF Saint-Denis de Pile **(15)**

Accueil de jour

- MAS Saint-Denis de Pile **(7)**

Métropole

231 places / **285** personnes accueillies (*)

- FO Cestas **(20)**
- FH Cestas **(38)**
- FO Martignas-sur-Jalle **(63)**
- FH Martignas-sur-Jalle **(7)**
- FAM Bègles **(50)**
- UH Blanquefort **(30)**

Accueil de jour

- FO Cestas **(6)**
- FO Martignas-sur-Jalle **(6)**
- FAM Bègles **(11)**

Sud-Gironde

105 places / **117** personnes accueillies (*)

- FO Saint-Hilaire de la Noaille **(18)**
- FO La Réole **(18)**
- FO Saint-Michel de Rieufret **(51)**
- FAM Saint-Michel de Rieufret **(17)**

Accueil de jour

- FO La Réole **(1)**

- SAVS départemental & Sud-Gironde **(190)**

270 personnes accompagnées (*)

Les chiffres clés 2022

13	établissements
532	places d'internat (accueils temporaires compris)
45	places d'accueil de jour
(*) 938	personnes accueillies (file active - Nombre total de personnes accompagnées sur l'année 2022)
40	admissions / 37 sorties
42	nouveaux suivis / 49 fin de suivi en SAVS
91 %	taux d'occupation FO - FAM - MAS
87 %	taux d'occupation UH - FH
119 %	taux d'occupation SAVS

Activité

98 840	journées réalisées en FO (dont foyers à double tarification FO/FAM Saint-Michel de Rieufret et Gujan-Mestras et FO/FH Martignas-sur-Jalle)
16 681	journées réalisées en FAM
37 204	journées réalisées en MAS
18 263	journées réalisées en UH
9 724	journées réalisées en FH
67 037	journées réalisées en SAVS

1. Les activités des pôles

Des projets qui se concrétisent...

FO La Réole Saint-Hilaire : Emménagement dans les nouveaux locaux en septembre 2022, ce qui a permis de débuter la rénovation de la partie ancienne dès octobre 2022.
Nous avons obtenu l'ouverture d'une place d'accueil temporaire à partir de septembre 2022, ce qui nous permet d'accueillir d'éventuels futurs résidents dont notamment des jeunes des IME de l'Adapei sous amendement "Creton ".

FAM de Bègles : Poursuite des travaux avec la dernière phase débutée en octobre 2022 pour les deux dernières unités.

Arrêté d'ouverture d'extension des 4 places de l'accueil de jour TSA, reçu en octobre 2022, ce qui amène notre autorisation à 11 places. Nous avons débuté les accueils en 2023.

Première évaluation Cap'Handéo Autisme pour la certification en mars 2022. Demande de nouveaux éléments en juin 2022 et nouvel audit complémentaire en décembre 2022. Le FAM de Bègles a été certifié Handéo Autisme en 2023. Il est le premier établissement du Pôle Hébergement et Soins à être certifié.

La transformation des Unités d'Hébergements en Logement-Foyer

L'Adapei propose ce nouveau mode d'accompagnement à mi-chemin entre l'établissement médico-social et les appartements autonomes.

L'Unité d'Hébergement de Saint-Denis de Pile s'est transformée en Logement-foyer en juillet 2022, avec l'ouverture des 12 premières places.

Le Logement Foyer de Bègles est, quant à lui, toujours en construction. La première tranche a pris beaucoup de retard suite à la défection de l'entreprise chargée du gros œuvre.
Les 26 premiers logements (sur 48) devraient ouvrir en septembre 2023.

Développement de l'offre de service "appartement d'application"

Le territoire du Sud-Gironde a proposé son premier appartement mi-octobre 2022.

Le Bassin d'Arcachon a proposé pour la première fois une location en dehors des périodes estivales. D'autres appartements d'application sont déjà en œuvre sur la Métropole (gérés par le Foyer de Cestas et de Blanquefort). Ces appartements d'application permettent de préparer des personnes accompagnées par l'Adapei à vivre en autonomie.

La transformation de l'offre en cours

La transformation des 7 premières places de FH en FO a eu lieu en 2022 sur le Foyer de Martignas, comme validé lors de la signature de notre CPOM. Les 7 prochaines et dernières places seront transformées au 1er trimestre 2024.

Nous avons pu également, équilibrer notre offre d'accueil temporaire sur les MAS avec le déplacement d'une place d'Accueil Temporaire de la MAS de Saint-Denis de Pile vers la MAS de Biganos. Ces deux établissements peuvent maintenant accueillir des stagiaires et permettre du répit et de l'évaluation sur leur territoire.

Les activités reprennent...

Après deux années complètes de restrictions sanitaires plus ou moins importantes, les personnes accueillies dans nos établissements ont eu envie de "reprendre" une vie normale. En 2022, toutes les activités occupationnelles et inclusives ont pu reprendre :

- Sur le plan sportif, 2 résidents ont participé au championnat de France de régate handi-valide (1ère fois qu'ils naviguaient en mer), 7 résidents ont pratiqué l'aviron indoor avec le club d'aviron de mer d'Arcachon avec pour finalité leur participation au championnat régional d'aviron indoor (belle participation et réussite pour les résidents).
- Participation au cross du Sud-Ouest en tant que sportifs mais aussi en tant que bénévoles (distribution des bouteilles d'eau à l'arrivée des courses).
- 22 Séjours Externes "Transferts" ont été réalisés sur nos établissements : Pays Basque, Disneyland, Andorre...
- Un souhait de développer des activités permettant l'autodétermination de tous.

1. Les activités des pôles

Les réalisations du pôle

Nous avons poursuivi cette année le travail d'harmonisation des pratiques engagé au sein du Pôle. Des actions ont été menées en lien avec les axes stratégiques définis par le CPOM et les enjeux du Pôle.

- La démarche Qualité a été relancée sur l'ensemble des établissements avec la réécriture et la finalisation des projets d'établissement. Nous avons établi conjointement avec l'ARS et le CD le planning des évaluations HAS qui débuteront en 2023. Des établissements ont donc débuté en 2022 leur auto-évaluation afin de préparer au mieux ces échéances.
- L'ensemble des établissements a pu bénéficier d'un audit sur la sécurisation des circuits des médicaments. Un plan d'action a été proposé pour chaque site.
- La mesure 37 a été proposée à de nouveaux établissements permettant de s'engager dans une démarche de repérage des personnes adultes autistes non diagnostiquées, à l'aide d'outils spécifiques pour lesquels les professionnels sont formés au préalable par l'équipe support du CRA Aquitaine. En 2022, le FO-FAM de Saint-Michel de Rieufret est entré dans la démarche.

Les mesures définies dans le cadre du CPOM sur le pôle Hébergement et Soins sont en cours :

Développer des prestations adaptées à partir d'une approche populationnelle

- Proposer un accompagnement adapté pour les personnes handicapées vieillissantes et permettre des réponses à la prise en charge de maladies et handicaps spécifiques. En, 2022, nous nous sommes rapprochés de 3 EHPAD pour poursuivre ce travail (EHPAD de Podensac, de Martignas et Terre Nègre à Bordeaux).

Ces 3 EHPAD ont pu accueillir dans de bonnes conditions des personnes accompagnées en FO par l'Adapei et qui ne bénéficiaient plus de nos prestations. Nous devons poursuivre ce travail engagé pour clarifier des critères d'évaluation et établir des partenariats conventionnés.

- Faire reconnaitre l'Adapei comme un acteur de l'accompagnement des personnes avec autisme. Après la certification du FAM de Bègles, la MAS de Saint-Denis de Pile s'est engagée dans la certification d'une unité pour 2023.

Déployer une politique d'accompagnement d'accès aux soins

- Réflexion autour d'un partenariat entre les établissements du Bassin d'Arcachon et l'HAD Bagatelle pour la mise en œuvre d'une astreinte IDE de nuit.
- Améliorer la coopération avec l'offre sanitaire et psychiatrique sur chaque territoire, afin d'assurer la continuité des soins et éviter les ruptures dans les parcours. Dans ce cadre le 27 Juin 2022, une convention de partenariat a été signée entre l'Adapei et le Centre Hospitalier Spécialisé Charles Perrens. Cette convention doit permettre de favoriser l'accès aux soins des personnes accompagnées par l'Adapei relevant des secteurs de psychiatrie mais aussi de faciliter l'admission au sein de nos établissements des patients du Centre Hospitalier spécialisé.

Développer une offre adaptée aux besoins des personnes accueillies en prenant en compte l'inclusion et d'une réponse adaptée pour tous (répit, accueil séquentiel et souple, modélisation des prestations) :

- Proposer un accompagnement adapté en fonction des spécificités du handicap des personnes accueillies.
- Développer l'offre des hébergements selon les besoins et les demandes des personnes accueillies.
- Permettre la réalisation de soi, Vie affective et sexuelle, Auto-détermination, Citoyenneté, accès à la culture.
- Développer le partenariat dans l'environnement de chaque établissement pour réussir la participation sociale et l'inclusion des personnes accompagnées.

1. Les activités des pôles

PÔLE TRAVAIL & INSERTION PAR L'EMPLOI

Les dispositifs du pôle Travail et Insertion par l'Emploi accompagnent les personnes dans le développement de leurs compétences pour favoriser leur parcours professionnel, en milieu ordinaire de travail, en milieu protégé ou adapté.

Ils les accompagnent également dans leur qualification, leur recherche d'emploi et leur maintien dans l'emploi.

L'année 2022 est une année de consolidation d'un point de vue économique (+3.24% de chiffres d'affaires vs 2021). On peut notamment souligner la croissance continue de l'activité Espaces verts (+2.3 % vs 2021), la progression significative de la blanchisserie (+14.2% vs 2021, du fait de la croissance de nos marchés liés au tourisme), et la forte hausse des mises à disposition (+56.3% vs 2021, grâce à la mise en place d'équipes externalisées au sein d'entreprises, citons La Monnaie de Paris et McDonald's).

Cette forte hausse vient très positivement compenser la baisse des sous-traitances industrielles (-5.55% vs 2021), et rentre en cohérence avec l'évolution qui est donnée aux ESAT, favorisant l'ouverture et l'inclusion des personnes accompagnées.

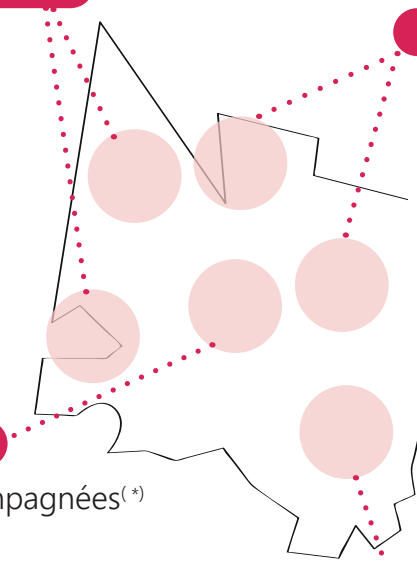
CA 2020	CA 2021	CA 2022
9 538 k€	10 884 k€	11 237 k€
	+14.1 %	+3.24 %

Le résultat cumulé ESAT / EA retrouve un niveau conforme (661 k€) après une année 2021 atypique marquée par un résultat proche de zéro.

Bassin - Médoc

263 places
345 personnes accompagnées (*)

- ESAT Bassin Médoc
  - site Audenge **(139)**
  - site Villambis **(100)**
- STP Villambis **(8)**
- STP Audenge **(8)**
- Antenne EA Bassin d'Arcachon **(8)**



Libournais - Blayais

265 places / **323** personnes accompagnées (*)

- ESAT Libournais Blayais
  - site Saint-Denis de Pile **(90)**
  - site Braud et Saint-Louis **(83)**
- STP Braud et Saint-Louis **(8)**
- EA Libournais **(44)**
- EA Blayais **(40)**

Métropole

382 places / **437** personnes accompagnées (*)

- ESAT Métropole
  - site Pessac Magellan **(110)**
  - site Pessac Alouette **(105)**
  - site Blanquefort **(110)**
- STP Métropole **(24)**
- CAP de Bordeaux **(20)**
- Antenne EA Bordeaux Métropole **(13)**

Sud-Gironde

68 places / **74** personnes accompagnées (*)

- ESAT Mongauzy **(60)**
- STP Mongauzy **(8)**

Départemental

- ESAT Hors murs **(40)** / **44** personnes accompagnées (*)

Les chiffres clés 2022

12 sites de production

837 places d'ESAT

56 places de STP

(*) 1 203 travailleurs handicapés (ESAT) (file active - Nombre total de personnes accompagnées sur l'année 2022

Activité économique

Productions ESAT

8 713 K€ de production

770 K€ de résultat excédentaire

Productions EA

2 525 K€ de production

- 109 K€ de résultat déficitaire

1. Les activités des pôles

Quelques réalisations et chantiers 2022

L'Adapei 33 Entreprise au cœur de la transformation des ESAT

Des textes législatifs définissant la transformation des ESAT ont été publiés en 2022. Ils visent à :

- Renforcer les droits et le pouvoir d'agir des travailleurs en ESAT
- Favoriser une dynamique de parcours pour les travailleurs, à l'intérieur de l'ESAT, mais aussi de l'ESAT vers le milieu ordinaire pour ceux dont c'est le projet
- Accompagner le développement de l'activité des ESAT pour favoriser la montée en compétence et l'employabilité des travailleurs :

Ils viennent confirmer les évolutions attendues et la direction suivie par les ESAT de l'Adapei 33, autour des parcours professionnels et de l'autodétermination des personnes accompagnées.

Les principales actions du Pôle en 2022 s'inscrivent ainsi dans ces objectifs :

Déploiement de la VAE

La formation et le déploiement sur chaque site d'un référent VAE, puis la formation de tous les moniteurs à l'accompagnement VAE a démarré en 2022.

L'objectif est que tous les ouvriers des ESAT et EA puissent bénéficier de ce parcours de validation des compétences acquises afin d'obtenir un diplôme de droit commun (souvent un CAP) qui est parfois nécessaire à l'accès au milieu ordinaire de travail.

La première étape, celle du positionnement a été réalisée pour tous les ouvriers qui le souhaitaient, et 110 d'entre eux ont d'ores et déjà validé les prérequis qui vont leur permettre de construire leur dossier de validation au cours des prochains mois.

En parallèle, dans cette démarche, l'Adapei 33 est identifiée par le Ministère de l'Agriculture pour positionner des candidats de droit commun, véritable mixité croisée où l'expertise est du côté du milieu protégé.

La pépinière d'insertion d'Audenge

Le projet de pépinière d'insertion est né d'une rencontre de besoins : celui de certaines entreprises qui souhaitent s'implanter et se développer sur le territoire du Bassin d'Arcachon, et celui de l'ESAT d'Audenge qui professionnalise des travailleurs en situation de handicap, en vue de leur insertion en milieu ordinaire de travail - et d'une opportunité immobilière, celle d'un bâtiment désormais inexploité, propriété de l'Adapei de la Gironde à proximité de l'ESAT.

L'ESAT d'Audenge proposera à une dizaine d'entreprises, des start-up ou des entreprises en cours de développement, de disposer de locaux de 75 ou 150 m² pour développer leur activité économique.

Des espaces communs permettront à chacune d'elles de se côtoyer et de mutualiser des moyens.

Une équipe d'ESAT, de 6 à 8 personnes, accompagnée par un professionnel, sera dédiée à la pépinière d'insertion. Leurs profils diversifiés permettront de répondre à un besoin de mise à disposition, ponctuel, très régulier, ou permanent, pour effectuer des travaux de sous-traitance et de conditionnement.

Les entreprises pourront bénéficier d'une mise à disposition individuelle, ou d'une équipe, voire pourront embaucher directement une personne en situation de handicap. Les entreprises de la pépinière pourront également disposer des savoir-faire de l'ensemble des équipes de l'ESAT, sous forme de prestations de service.

Dans le cadre de ce projet, les entreprises qui emploieront directement ou indirectement des personnes en situation de handicap, bénéficieront de loyers modérés.

Lancement du site internet - Communication Adapei 33 Entreprise

Dans le cadre de la structuration et du développement de son activité économique, l'Adapei 33 renforce sa communication autour de l'entité Adapei 33 Entreprise, qui porte les activités de l'ensemble de nos filières de production.

Ainsi, deux sites internet ont été lancés en 2022 :

www.entreprise.adapei33.com

Un site à vocation de présentation et de prise de contact autour de l'ensemble des prestations et productions propres de nos ateliers.

www.chateau-de-villambis.com

Une boutique en ligne pour le Château de Villambis.

Autres réalisations à souligner

Ce rapport d'activité est aussi l'occasion de mettre en lumière deux autres projets d'accompagnement initiés en 2022 :

- L'inscription de l'Adapei 33 dans le dispositif "Un Avenir Après le Travail" qui créait un réseau départemental de référents autour de la préparation à la retraite des travailleurs d'ESAT.

- Le déploiement de tablettes de formation et de structuration des postes de travail. Destiné initialement aux personnes avec autisme, cet outil sera proposé à toutes les personnes qui ont besoin de structurer la réalisation de leurs tâches professionnelles. Elles seront mises en service en 2023 sur deux sites (ESAT Villambis et ESAT Magellan), mais les formations à leur utilisation ont démarré.

1. Les activités des pôles

Une forte mobilisation lors de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées

Acteur de l'emploi des personnes en situation de handicap, l'Adapei de la Gironde s'est fortement mobilisée, pour la 6ème année consécutive, dans la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes en situation de Handicap, aux côtés de ses partenaires.

Les ESAT de l'Adapei et le Service d'insertion ont organisé, co-organisé ou participé à plus d'une quarantaine d'événements sur le département.

+ de 40 événements

16 actions organisées par l'Adapei

15 actions co-organisées avec des partenaires

7 participations en qualité de partenaires

131 duodays sur **6** territoires

55 stagiaires - 1 jours, 1 métier, 1 action

4 petits déjeuners d'entreprises

Une belle soirée employeurs sur le Bassin d'Arcachon

En partenariat avec la Mission Locale du Bassin d'Arcachon et du Val de L'Eyre et la Ville de Lanton, l'Adapei de la Gironde ouvrait le 14 novembre dernier la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, sur le Bassin d'Arcachon, avec la traditionnelle soirée employeurs qui a réuni plus de 140 personnes au centre d'animation de la ville de Lanton.

Parce qu'un parcours d'insertion réussi est la somme de toutes les énergies des acteurs du territoire, de nombreuses collectivités, entreprises et acteurs de l'emploi étaient réunis lors de cette soirée pour témoigner de leur engagement.

Temps fort de la soirée, Jean-Baptistes Dubès, Florence Dray, Franck Pétrin et Lina Bazin ont témoigné de leur parcours en présence de leurs employeurs - Elior, Happy Job, McDonald's du Bassin d'Arcachon, Agence O² - et des conseillers en insertion qui les accompagnent.

Rencontre avec Handamos et Cap Emploi en Haute-Gironde

Partenaires de l'Adapei, Handamos et Cap Emploi ont présenté le dispositif d'Emploi Accompagné, ainsi que les possibilités d'accompagnement vers et dans l'emploi.

Les questions et échanges qui ont suivi les présentations témoignent de l'intérêt des participants, pour découvrir ces dispositifs.

Le Salon de l'Emploi et de la formation à Cap Métiers sur la Métropole

Depuis le mois de juin, l'ESAT Pessac Magellan était engagé avec la ville de Pessac et d'autres partenaires pour préparer ce Salon de l'Emploi et de la Formation, qui s'est déroulé à Cap Métiers pour accueillir, le 14 novembre, des personnes en situation de handicap et des partenaires pour présenter l'offre d'accompagnement vers l'insertion professionnelle, le maintien en emploi et la formation professionnelle.

"Rencontre et Vous" dans le Libournais

Organisée par l'ESAT de Saint-Denis de Pile, cette rencontre a permis de réunir des entreprises, des mairies, des partenaires et des personnes accompagnées autour du thème de l'insertion professionnelle. La présence de nombreuses entreprises et collectivités témoigne du changement de regard sur le handicap et de la volonté de chacun de s'inscrire dans une collaboration durable en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Les circuits du possible sur la Métropole

Organisée par l'ESAT de Blanquefort, cette rencontre a réuni des entreprises et partenaires pour leur faire visiter l'ESAT traditionnel, l'ESAT de transition Messidor et l'ESAT Hors murs, et découvrir les différents dispositifs d'accompagnement et d'insertion en milieu protégé et ordinaire.

Un Brunch Day dans le Médoc

Le vendredi 18 novembre, l'ESAT Villambis organisait un Brunch Day, où entreprises et partenaires ont rejoint les professionnels et personnes accompagnées de l'ESAT pour échanger et découvrir l'offre de service en Médoc, suivi d'une visite du chai et des ateliers guidée par les travailleurs avant de finir sur une dégustation des vins de Villambis et le Brunch (préparé par les cuisines de l'ESAT) !

1. Les activités des pôles

Les dispositifs dans lesquels l'Adapei de la Gironde est engagée

Handamos !

Handamos ! est la Plateforme d'Emploi Accompagné (PEA) de Gironde dont nous sommes membres fondateurs et coopérateurs depuis 2019. Elle a accompagné cette année 282 personnes (+ 21%).

158 d'entre-elles ont eu au moins un emploi dans l'année, très majoritairement dans le secteur privé (69%).

L'équipe d'Handamos ! se composera en 2023 de 29 professionnels mis à disposition par les différents coopérateurs. 4 professionnels de l'Adapei 33 y interviennent en qualité de Conseiller Emploi Accompagné.

En 2023, nous poursuivrons cette coopération et engagerons des actions pour mieux faire connaître l'offre de service de ce dispositif à l'ensemble de nos établissements.

Le dispositif Assistance au projet et parcours de vie 33

Dispositif APV
Assistance au Projet de Vie

Le dispositif Assistant au projet et parcours de vie 33 - DAPV 33, est co-porté par l'Adapei 33 depuis 2021.

En 2022 le dispositif a soutenu 145 personnes (+23%). L'équipe se compose de 9 APPV et 2 professionnels de l'Adapei y interviennent en qualité d'Assistant aux projets et parcours de vie, APPV – faciliteur.

Les APPV-faciliteurs permettent à la personne et/ou à ses proches aidants de :

- Réfléchir à son avenir sans à priori
- Formuler un projet de vie, dans toutes ses dimensions et les différentes étapes du parcours
- Rechercher des partenaires de droit commun et/ou spécialisé pour réaliser ses projets
- Faciliter l'accès aux droits et leur exercice.

En 2023, nous répondrons à l'appel à candidature de l'ARS afin de déployer et structurer le dispositif. Nous engagerons des actions pour mieux faire connaitre le dispositif à l'ensemble de nos établissements et plus particulièrement aux établissements accueillant des jeunes issus de l'amendement Creton.

Différent et compétent

"Différent et compétent" est un dispositif de Reconnaissance des acquis de l'expérience (RAE).

Cette démarche permet aux personnes en situation de handicap ou de fragilité d'être reconnues dans leurs compétences professionnelles, en partenariat avec le Ministère de l'Éducation nationale et le Ministère de l'Agriculture à partir de référentiels d'activité professionnelle issus du droit commun (Niveau V).

30 lauréats de l'Adapei 33 ont reçu en 2022 leur attestation RAE (Reconnaissance des Acquis de l'Expérience).

"Vous avez le droit d'avoir de l'ambition, nous avons le devoir de vous accompagner !"

L'Adapei de la Gironde encourage les jeunes d'IMPro, les travailleurs d'ESAT et les salariés d'EA, à s'inscrire dans un parcours de reconnaissance de leurs compétences, avec l'accompagnement personnalisé d'un référent expert métier.

La Reconnaissance des Acquis de l'Expérience est un véritable levier de développement de la connaissance de soi et de ses capacités. Elle participe à la construction d'une identité professionnelle en rendant visibles les apprentissages issus de l'expérience.

Porté par l'association "Différent et Compétent", dans laquelle l'Adapei de la Gironde est pleinement engagée avec le détachement d'une salariée - Isabelle Calderon - ce dispositif accompagne chaque année de nombreuses personnes dans la perspective de faire reconnaitre et valoriser leurs compétences.

Félicitations à...

Dylan N. - Dominique A. - Sophie B. - Adeline B. Jonathan V. - Sandra B. - Bernard D. - Cédric P. Mathieu S. - Émilie B. - Karine R. - Audrey D. - Éric L. Tina R. - Anthony D. - Kévin L. - Marion C. - Alexis J. Jérémie B. - Anthony G. - Béatrice B. - Magalie G. Christophe L. - Joël C. - Céline B. - Léo P. - Florent D. Sarah D. - Lucas P. - Léa G.

2. Les actions transversales

Bilan du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens

Le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens a été signé pour la période 2021 - 2025. L'année qui vient de se terminer permet donc de dresser un premier bilan, d'apprécier, ou non, l'efficacité des mesures prises dans le but de réaliser nos objectifs.

Garantir l'accompagnement favorisant l'inclusion : **Le virage inclusif**

Acteurs incontournables du virage inclusif, les établissements de l'Adapei de la Gironde contribuent à promouvoir la citoyenneté des personnes en situation de handicap en soutenant leur libre choix, en proposant des interventions dans les milieux de vie des personnes afin de faciliter l'accès au droit commun, chaque fois que possible, sur l'ensemble des composantes du parcours de vie (éducation, formation, professionnalisation, vie sociale et loisirs, .(...santé, hébergement

1. L'inclusion scolaire
2. La transformation de places d'IME en Sessad
3. L'inclusion en milieu ordinaire de travail
4. La participation et l'autodétermination

1 L'inclusion scolaire

Indicateurs	Avant CPOM	au 31/12 2021	au 31/12 2022	Cible
Taux de scolarisation en UEE	10%	11%	13%	70%
Taux de scolarisation en dispositif de droit commun	14%	10%	8 %	50%

Sur les 356 jeunes accompagnés au 31/21/22, 47 étaient scolarisés en Unité d'Enseignement Externalisé et 30 en ULIS. Ces objectifs, partagés avec l'Éducation nationale, devront être redéfinis avec ces derniers ainsi qu'avec l'ARS. En effet, les nombreuses admissions de "cas complexes" sur les IME rendent l'atteinte de ces objectifs fixés complexes.

2 La transformation de places d'IME en SESSAD

Indicateurs	Avant CPOM	au 31/12 2021	au 31/12 2022	Cible
Taux de répartition IME/Sessad	23%	37 %	40 %	50%

Au 31/12/22 l'offre "Enfance"de l'Adapei est composée à 40% de Sessad. Après avoir été gelée, la transformation reprendra dans le Médoc et sur la Métropole en septembre 2023.

3 L'inclusion en milieu ordinaire de travail

Indicateurs	Avant CPOM	au 31/12 2021	au 31/12 2022	Cible
Taux d'inclusion en milieu ordinaire de travail	1,36%	2,03%	1,55%	3%

13 travailleurs d'ESAT ont signé un contrat de droit commun au cours de l'année 2022.
Le taux observé (1,55%) est plus de trois fois supérieur à celui observé au niveau national (0,47%).

4 La participation et l'autodétermination

Indicateurs	Avant CPOM	au 31/12 2021	au 31/12 2022	Cible
Nombre de réunions CVS /CA	1	0	1	2/an
Taux satisfaction des personnes accompagnées	ND	77	77 (*)	80
Taux satisfaction des familles	ND	79	79 (*)	80
Taux satisfaction en lien avec la participation	ND	59	59 (*)	80

La périodicité des rencontres entre représentants des personnes accompagnées et le Conseil d'administration est définie en mai et octobre de chaque année. Une seule réunion s'est tenue en 2022.

(*) Résultats de l'enquête de satisfaction de 2021. Une nouvelle enquête de satisfaction sera menée en début d'année 2023.

2. Les actions transversales

Favoriser une **approche populationnelle**

L'approche populationnelle repose sur l'étude des besoins spécifiques des personnes pour organiser des réponses individualisées d'accompagnement

1. **Les personnes avec autisme**
2. **Les personnes en situation de handicap psychique**
3. **Les personnes avec polyhandicap**
4. **Les personnes vieillissantes**
5. **L'accès aux soins**

1 Les personnes avec autisme

Indicateurs	Avant CPOM	au 31/12 2021	au 31/12 2022	Cible
Nombre d'établissements certifiés	0	2	3	10

L'IME de Blaye, du Médoc et de la Métropole sont certifiés Handéo au 31/12/22. Le FAM de Bègles, la MAS de Saint-Denis de Pile, l'IME de Taussat et le Sessad du Bassin d'Arcachon, l'IME et le Sessad de Saint-Macaire suivront d'ici 2025.

2 Les personnes en situation de handicap psychique

Indicateurs	Avant CPOM	au 31/12 2021	au 31/12 2022	Cible
Taux formation au handicap psychique (UH / FH/ SAVS)	14%	36%	46%	100%

Près d'un salarié sur deux est formé au handicap psychique sur les hébergements accueillant ce public.

3 Les personnes en situation de polyhandicap

Indicateurs	Avant CPOM	au 31/12 2021	au 31/12 2022	Cible
Nombre d'établissements certifiés	0	0	0	2

Si la MAS de Saint-Denis de Pile sera certifiée polyhandicap avant la fin du CPOM, un report sera probablement à envisager concernant la MAS de Biganos, du fait du projet immobilier en cours.

4 Les personnes vieillissantes

Indicateurs	Avant CPOM	au 31/12 2021	au 31/12 2022	Cible
Durée Moyenne de séjour pour les personnes ayant plus de 60 sur le SAVS	5,7	5,3 ans	6,4 ans	Inf. à 8

La durée moyenne de séjour pour les personnes de plus de 60 ans, sur le SAVS, reste dans la cible visée.

5 L'accès aux soins

Indicateurs	Avant CPOM	au 31/12 2021	au 31/12 2022	Cible
Nombre Événements Indésirables (EI) "soins"	116	161	256	60

Suite à une sensibilisation importante, un travail de fond aura permis que de nombreux EI relatifs aux soins, jusque-là non déclarés, le soient.

2. Les actions transversales

Contribuer à la démarche **Une réponse accompagnée pour tous**

La démarche "Une réponse accompagnée pour tous" fait évoluer l'organisation et la coordination de tous les acteurs impliqués dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap, pour construire avec les personnes et/ou leur famille, des parcours d'accompagnement.

La démarche correspond à la mise en œuvre des propositions issues du rapport Piveteau "Zéro sans solution".

L'objectif est d'éviter tout risque de rupture dans le parcours de la personne en situation de handicap.

1 La continuité des parcours

1 La continuité des parcours

Indicateurs	Avant CPOM	au 31/12 2021	au 31/12 2022	Cible
Taux occupation des places d'accueil temporaire	63%	60%	61 %	70%
File active SAVS	120%	125%	140 %	150%
Transformation de places FH en places FO	0	7	7	14
Nombre d'appartements d'application	5	5	6	8
Taux de sortie des personnes sous amendement Creton		+ 7 %	+ 12 %	-20 %

- Les places d'accueil temporaire ont été utilisées à 61% de leur capacité du fait de l'absence de nombreux professionnels et des réorganisations nécessaires lors de la première partie de l'année sur nos différents hébergements.
- En 2022, 265 personnes ont été accompagnées par les SAVS.
- La transformation des places de FH en FO sur Martignas connaîtra sa seconde phase en janvier 2024.
- 87 jeunes concernés par l'amendement Creton sont actuellement accompagnés par les IME de l'Adapei contre 77 jeunes au 31/12/21. Cet axe prioritaire donnera lieu à un plan d'action spécifique en début d'année 2023.

Maintenir une **gestion performante** et un **management de la qualité**

S'engager dans le CPOM, c'est garantir la soutenabilité financière des projets et accompagner la transformation des organisations au plus près des besoins

La qualité doit être le fil rouge de ces évolutions, à l'égard des personnes et des salariés qui les accompagnent

1 Les Ressources Humaines

2 Le pilotage et le système d'information

1 Les Ressources Humaines

Indicateurs	Avant CPOM	au 31/12 2021	au 31/12 2022	Cible
Taux absentéisme	11,63%	14,2%	15,25%	-2%

La crise récente du secteur (COVID, Ségur) aura fortement impacté les établissements de l'Adapei, lors du dernier exercice.

2 Le pilotage et le système d'information

Indicateurs	Avant CPOM	au 31/12 2021	au 31/12 2022	Cible
Ratio résultat	1,95	0,8%	1%	<=-3%
Taux de réalisation des plans pluriannuels d'investissements	ND	7%	-2,7%	<=-100

2. Les actions transversales

Les Ressources Humaines

Avec un nombre de départs de professionnels s'élevant à 153 dont 72 démissions, l'année 2022 s'inscrit dans la continuité de l'année 2021 (148 départs pour 73 démissions) et illustre malheureusement la situation dans laquelle se trouve l'ensemble des acteurs de notre secteur.

Conscients de ce constat, les pouvoirs publics, mais aussi la branche, ont proposé des mesures visant à revaloriser nos métiers notamment par :

- L'accord du 2 mai 2022 relatif à la mise en place du complément de rémunération aux personnels socio-éducatifs suite à la conférence des métiers de l'accompagnement social et médico-social du 18 février 2022.

- La recommandation patronale de NEXEM du 23 novembre 2022 prévoyant :
    - d'une part, l'augmentation de la valeur du point à hauteur de 3,93 €,
    - et d'autre part, de relever l'indice minimum garanti.

Ces mesures, accueilles avec satisfaction par l'Adapei, entraînent néanmoins une augmentation significative de la masse salariale de l'association pour laquelle nous ne disposons pas à ce jour de visibilité ni sur le niveau de financement, ni sur les modalités de versement.

Accords signés avec les partenaires sociaux

C'est dans ce contexte qu'un procès-verbal de désaccord a été signé avec les organisations syndicales dans le cadre des négociations annuelles obligatoires 2022.

D'autres thématiques ont néanmoins pu être abordées avec les partenaires sociaux au cours de l'année 2022, engendrant la signature de deux accords :

- **Un avenant dérogatoire au temps de travail** à compter de décembre 2022, valable pour une durée de 3 mois, possiblement renouvelable sur 2023. En effet, depuis le début de la crise sanitaire en mars 2020, des mesures dérogatoires ont été appliquées dans nos établissements, dans le cadre de l'état d'urgence qui a pris fin au 31 juillet 2022. Ces mesures ont permis de maintenir l'ouverture de nos établissements et ainsi garantir le service que nous devons aux personnes que nous accompagnons au quotidien. Cet avenant temporaire constitue un palliatif provisoire à la situation actuelle de pénurie de professionnels à l'échelle nationale et tous secteurs confondus qui représente la menace la plus importante au maintien de notre activité.

- **Un accord "mobilité durable"**
  En signant l'accord conclu dans le cadre de la loi n° 2019-1428 du 24 décembre 2019 d'orientation des mobilités, les parties signataires souhaitent répondre aux enjeux économiques, sociaux, environnementaux et de santé publique que représentent les mobilités durables. En effet, l'Adapei a souhaité inciter les salariés à utiliser des moyens de transports individuels doux et/ou durables, moins polluants pour se rendre de leur domicile à leur lieu de travail. Les principales dispositions de cet accord sont :
    - la mise en place d'une plateforme de covoiturage pour les transports quotidiens ;
    - la mise en place d'un forfait mobilité de 200€ annuels pour les salariés utilisant un moyen de transport "doux" ou "alternatif" pour se rendre sur son lieu de travail ;

Plan attractivité

Au-delà des dispositions issues du dialogue social, la direction des ressources humaines s'est employée à dérouler un plan relatif à l'attractivité de nouveaux professionnels basé notamment sur :

- **Le recours à l'alternance** : en effet 35 alternants ont intégré les établissements de l'association à savoir, 15 contrats d'apprentissage, 19 contrat de professionnalisation et 1 par le dispositif de Pro.A.

A noter que 3 d'entre eux ont été recrutés à l'issue d'une préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC).

- La participation à une trentaine d'**événements liés à l'emploi** sur l'ensemble du territoire Girondin.
- Le déploiement d'une **plateforme visant à fluidifier la relation professionnels/ employeurs** sur deux établissements, en phase de test.

Qualité de vie au travail

Le rapport d'activité 2021 évoquait une enquête menée en novembre 2021, dont les conclusions ont été présentées lors de l'Assemblée générale de juin 2022, puis diffusées à l'ensemble des professionnels.

Cette enquête, a permis de définir des actions "tests" en vue d'améliorer la qualité de vie au travail des professionnels à l'instar des actions suivantes :

- Déploiement d'une prestation "ergonomie du travail" sur la MAS de Biganos.
- Mise en place de prestations d'ostéopathie ou encore de massage assis, sur des établissements du pôle Hébergement et soins.
- Mise en place d'un créneau de coaching sportif hebdomadaire sur le périmètre de Pessac Alouette.

En parallèle de ces actions ciblées, d'autres mesures plus globales ont été définies autour de la structuration des temps de réunions sur les établissements, le recours au circuit de recyclage de matériel paramédical ou encore l'organisation d'une journée festive de cohésion ouverte aux professionnels le souhaitant.

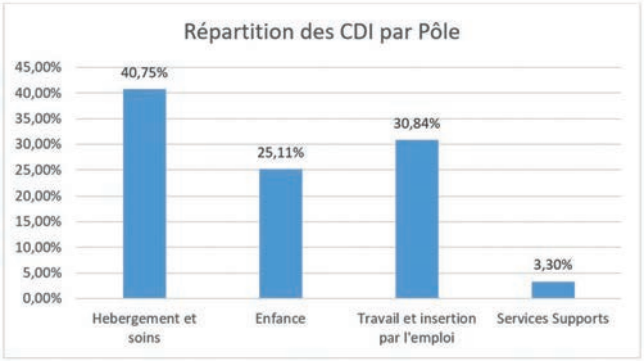
Evolution de la fonction RH

Dans la continuité des actions menées au cours de l'année 2021 visant à professionnaliser la fonction RH, la direction des ressources humaines a connu des évolutions au cours de l'année 2022 :

- Instauration d'une fonction de DRH adjointe ;
- Modification des intitulés "correspondant" RH et paie au profit de "assistant RH" et "gestionnaire de paie".
- Création d'un 4ème poste de gestionnaire de paie.
- Réorganisation du volet formation et création d'une fonction "développement RH".
- Déploiement d'audits internes menés par la DRH dans les établissements concernant l'ensemble du périmètre de la fonction RH ; 10 établissements audités en 2022.

Les chiffres clés 2022

1 151 salariés en CDI (au 31/12/22)
pour un total de 1 070 ETP



12 854 CDD signés sur 2022
pour un volume de 325 000 heures

153 départs de CDI pour **152** entrées

35 nouveaux contrats en alternance en 2022

2. Les actions transversales

Les perspectives 2023

Plusieurs chantiers d'importance attendent la direction des ressources humaines sur l'année 2023 notamment l'organisation des élections professionnelles ou encore la renégociation de l'accord temps de travail de 2016.

La direction des ressources humaines et plus globalement la direction générale devra s'attacher à moderniser la "marque employeur" de l'Adapei 33 et continuer à porter, auprès des pouvoirs publics, la nécessaire application des revalorisations salariales issues des accords Segur et Laforcade à l'ensemble des professionnels.

Le plan de développement des compétences

L'association présente en 2022 un taux de réalisation du plan prévisionnel de développement des compétences à hauteur de 84% contre 75% en 2021.

En effet, ce sont plus de 151 sessions de formations qui ont été proposées aux salariés, répondant pour certaines d'entre elles directement aux orientations stratégiques issues du CPOM signé en fin d'année, notamment concernant l'accompagnement des professionnels dans la transformation de l'offre sur le pôle enfance.

Concernant le plan de développement des travailleurs d'ESAT, 60 sessions ont été organisées reposant sur 30 thématiques et concernant ainsi plus de 445 personnes. Le plan prévisionnel a été réalisé pour 71%.

L'ensemble des actions de formation, à destination des professionnels comme des travailleurs d'ESAT, représente un engagement financier de 1 185 k€.

BM Formation

BM formation a mis en place 111 sessions de formation, représentant 190 journées pour un total 737 stagiaires dont 59% de travailleurs d'ESAT.

BM Formation a préparé l'audit de certification Qualiopi spécifique "actions de formations" en 2022 qui est prévu en février 2023.

Les chiffres clés 2022 de la formation professionnelle

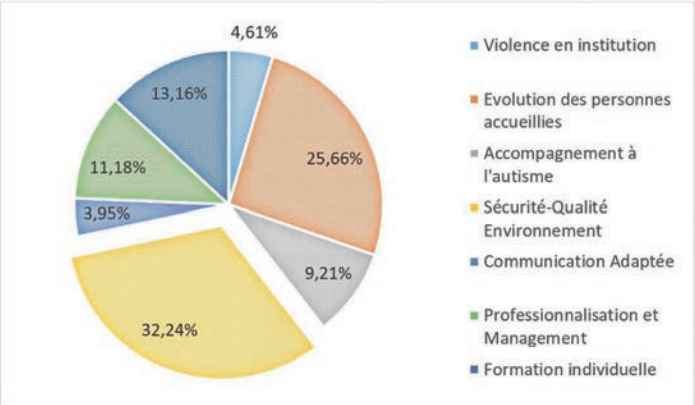
1166 Personnes ont suivi une action de formation pour un volume de **16 993 heures** de formation.

151 Sessions de formation ont été réalisées

26 Personnes ont bénéficié d'une formation individuelle

4 Personnes ont bénéficié d'un accompagnement VAE DSB

Répartition des formations 2022 selon les axes du plan de développement des compétences



La Qualité

L'objectif du travail du service qualité est d'accompagner les professionnels des établissements en termes de méthodologie et de traçabilité dans une démarche d'amélioration continue.

Audits "Circuit du médicament"

Le circuit du médicament de tous les établissements du pôle Hébergement et soins a été audité. Cela a permis de poser des actions d'amélioration dans le but de sécuriser ce processus.

Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)

- 100% des établissements du pôle Travail et insertion par l'emploi ont été accompagnés dans la mise à jour de leur document unique.
- 50% des établissements du pôle Hébergement et soins ont été accompagnés dans la mise en place de leur document unique.

Plan bleu

- 80% des plans bleus du pôle Hébergement et soins en cours de formalisation/validation.
- 60% des plans bleus du pôle Travail en cours de formalisation/validation.
- 90% des plans bleus du pôle Enfance en cours de formalisation/validation.

Auto-évaluation HAS

- Formalisation d'un planning validé par les autorités de tarification sur les échéances de tous nos établissements.
- Préparation de la méthodologie d'accompagnement pour les évaluations HAS des établissements.

Les certifications Cap'Handéo TSA

- Accompagnement des professionnels du FAM de Bègles à l'audit initial et à l'audit complémentaire Cap'Handeo.
- Participation aux comités de suivi des établissements certifiés.
- Réalisation de l'auto-diagnostic Cap'Handeo sur l'IME de Saint-Macaire.

Logiciels qualité

- Travail sur l'optimisation de Airmes : réorganisation des formations, travail sur une formation pour les nouveaux salariés, accompagnement des professionnels pour réorganiser les affectations, travail sur Canopée.
- Recherche d'un logiciel qualité plus adapté pour gérer les EI, les DUERP, les audits...

Les perspectives 2023

- Finaliser la mise à jour des projets d'établissements.
- Mettre en œuvre le travail sur la gestion documentaire (au niveau des établissements, sur intranet).
- Continuer le travail d'optimisation de notre utilisation de Airmes.
- Finalisation du déploiement de la démarche de DUERP sur tous les pôles notamment sur le pôle Enfance.
- Déploiement d'un nouveau logiciel qualité.
- Réalisation des auto évaluations HAS et accompagnement lors des audits.
- Mise en œuvre d'une nouvelle campagne de recueil de la satisfaction.

2. Les actions transversales

La communication

Le service pilote la communication 360° (multicanaux) de l'Association et de l'ensemble des établissements. En janvier 2022, un chargé de communication en alternance a été recruté pour renforcer les moyens du service (2 personnes).

Suite aux réflexions menées en 2021, une grande partie de l'année 2022 a été consacrée à la création du site internet Entreprise (architecture, template, contenus...) pour donner de la visibilité à l'offre commerciale du pôle Travail et insertion par l'emploi.

La solution de boutique en ligne du Château de Villambis a également été déployée en septembre 2022, pour promouvoir ses vins.

Au quotidien, le service communication accompagne les établissements et l'association dans leurs campagnes de communication (Adhésion, crowdfunding, événementiels...) et donne de la visibilité à l'ensemble de leurs actions.

Publications

- 3 Lettres Infos des familles

#8 - Janvier 2022 | 16 pages | Tirage 2 800 ex.
#9 - Avril 2022 | 16 pages | Tirage 3 000 ex.
#10 - Septembre 2022 | 16 pages | Tirage 3 000 ex.

- 2 Dossiers thématiques

#2 - Avril 2022 | "Votre enfant va devenir majeur"
#3 - Septembre 2022 | "Protéger son enfant ou son proche à sa majorité"

Téléchargez toutes les publications dans l'espace "publication" du site internet - www.adapei33.com

Site internet et réseaux sociaux

En 2022, l'arrivée d'un chargé de communication a permis d'être plus présents sur les réseaux sociaux et de développer la communauté (+75% d'abonnés sur LinkedIn et +20% sur Facebook).

Un grand merci aux personnes accompagnées, familles, salariés et partenaires qui nous suivent, interagissent... et qui font vivre nos réseaux !

Les chiffres clés 2022

Audience Facebook

108 433	vues (couverture de la page)
222	publications (+2% vs 2021)
16 699	interactions (commentaires, partages...)
3 569	abonnés (+20% vs 2021)

Audience LinkedIn

126 766	impressions (couverture de la page)
136	publications (+15% vs 2021)
2 934	interactions (+34% vs 2021)
1 719	abonnés (au 31/12/22 +75% vs 2021)

Audience des sites internet

Site institutionnel

43 000	visiteurs
749	formulaires de contact reçus (+29%)

Site Entreprise (ouverture septembre 2022)

1 700	visiteurs
94	formulaires de contact reçus

Boutique en ligne Château de Villambis

1 482	visiteurs (ouverture septembre 2022)
28	commandes en ligne

Les perspectives 2023

- Refonte du site internet institutionnel.
- Déploiement de la stratégie SEO pour optimiser le référencement naturel du site Entreprise et augmenter sa visibilité sur le net.
- Organisation d'un forum ouvert en vue de la refonte du projet associatif 2023 - 2028.
- Réalisation d'un clip vidéo pour promouvoir l'Adapei afin de favoriser le recrutement.
- Organisation d'événementiels (Semaine Européenne pour l'emploi des personnes handicapées, dîner de gala...).
- Mise à jour des outils de la loi 2002 en vue des certifications HAS.
- Accompagnement du pôle Travail et insertion dans ses opérations marketing.

SUIVEZ-NOUS...

Le développement des ressources et partenariats

Le responsable développement et partenariats a pour mission de bâtir une stratégie pluriannuelle de développement et de diversification des ressources financières (définition, pilotage et mise en œuvre).

L'Adapei de la Gironde est une association loi 1901 d'intérêt général affiliée à l'Unapei, laquelle est reconnue d'utilité publique. A ce titre, nous sommes donc habilités à collecter des dons et legs de la part des particuliers comme des entreprises. De plus, nos ESAT et IME sont également agréés pour collecter de la taxe d'apprentissage.

L'objectif pour les prochaines années est de développer la collecte de fonds à travers le mécénat d'entreprises, la taxe d'apprentissage, les grands donateurs, les fondations et fonds de dotations, les familles et adhérents de l'association.

Afin d'épauler le responsable développement et partenariats dans ses missions, une commission associative a été créée. Elle est présidée par un administrateur, Laurent Roger, pour permettre la co-contruction de la stratégie de développement des ressources.

En 2022, deux axes forts ont été amorcés :

- Muscler la présence territoriale de l'Adapei auprès des acteurs économiques du département en assurant une participation active au sein des différents réseaux d'entreprises locaux : MEDEF, CPME, les entreprises pour la cité, Club d'entreprises de diverses villes, réseau d'entreprises du FC Girondins de Bordeaux, etc.
- Réaliser une analyse stratégique interne de l'Adapei dans le cadre de la collecte de fonds : identification des forces et faiblesses, cartographie de nos relations extérieures, définition des vision/mission/valeurs de l'association, recensement des différents projets des établissements.

Les perspectives 2023

- Lancement d'un outil de gestion de base de données relationnelles spécifiques pour les dons et les adhésions.
- Rédaction des documents nécessaires à la collecte de fonds (argumentaire de soutien, fiche projet, plaquette associative, convention de mécénat, etc.) en lien avec le service communication.
- Création d'un programme de fidélisation de nos mécènes et autres donateurs (grille de contrepartie, club des mécènes, etc.).
- Sourcing et qualification des cibles de collecte (définition des réseaux de proximité, création d'un comité ambassadeurs).
- Développement d'outils de suivi et de reporting
- Présence dans les réseaux départementaux : MEDEF, CPME, Réseau des Girondins de Bordeaux, les entreprises pour la cité et autres qui pourront être jugés pertinents au fil de l'année.
- Organisation d'un dîner de gala.
- Renforcement des actions de collecte de taxe d'apprentissage.
- Lancement d'une campagne de collecte de fin d'année.

2. Les actions transversales

Les systèmes d'information

Le service informatique est chargé de l'installation, de l'administration et du maintien en condition opérationnelle de l'infrastructure matérielle, logiciel et du suivi des contrats techniques : réseau d'interconnexion, parc d'ordinateurs et de serveurs, téléphonie mobile et fixe, systèmes d'impression, pour lesquels il assure l'assistance aux utilisateurs.

Il gère l'exploitation quotidienne d'un parc de plus de 1128 postes de travail / 128 tablettes, le conseil et l'assistance aux utilisateurs, l'administration des serveurs en assurant les sauvegardes quotidiennes, l'administration et la supervision du réseau local de tous nos sites.

Le pilotage des projets du service s'appuie sur un schéma directeur du système d'information (SDSI) initié en 2018.

Ressources humaines

Suite au départ à la retraite de Christian Marty, Christophe Pambrun a rejoint l'équipe informatique. Christophe pilote l'ensemble des ERP de production pour les structures du pôle Travail et insertion par l'emploi.

Principales réalisations

Lors de cette année 2022 nous avons achevé la phase d'étude/audit de plusieurs projets qui seront mis en œuvre à partir de 2023. On distingue principalement le travail sur un appel d'offres visant à remplacer le réseau MPLS actuel par un projet SDWAN. L'objectif est d'apporter de meilleures réponses au besoin de débit pour les usages des personnes accompagnées et d'offrir de nouvelles solutions pour les sites isolés (fibre non disponible) pour lesquels les usages sont limités.

Un appel d'offres pour remplacer les bornes WIFI qui couvrent l'ensemble de nos sites a également été préparé afin d'harmoniser la solution technique et le niveau de couverture tout en intégrant une technologie nous permettant de préparer l'avenir avec de nouveaux protocoles (Bluetooth, Zigbee).

Enfin, un travail important sur la refonte de l'arborescence documentaire des établissements s'est terminé, permettant ainsi de mettre en œuvre une organisation commune et harmonisée sur l'ensemble de nos structures.

Matériel Informatique & Helpdesk

L'année 2022 a été marquée par une hausse des commandes de postes neufs (+50% par rapport à 2021) afin de réduire le niveau de vétusté du parc informatique et l'intégration aux Plans pluriannuels d'investissement d'un projet de rénovation de la partie câblage réseau des bâtiments les plus anciens. Notre objectif est de réduire le niveau d'intervention des techniciens lié au vieillissement et aussi de pouvoir superviser la partie réseau (LAN=) à distance afin d'éviter des déplacements pour un diagnostic.

Les chiffres clés 2022

Matériel Informatique & HelpDesk

- 180 Postes neufs déployés (clients légers, lourds, portables)
- 57 Remises à niveau 1
- 2003 Tickets traités par la hotline (Hors appels directs)

Téléphonie Mobile

- 106 Renouvellement
- 42 Nouvelles lignes

Les perspectives 2023

En 2023 nous prévoyons de déployer les projets qui ont fait l'objet d'une consultation en 2022, à savoir la solution WIFI harmonisée, une nouvelle arborescence documentaire (technique et organisationnelle), les nouveaux liens d'interconnexion entre les établissements.

Le patrimoine

Le service Patrimoine tel que vous le connaissez actuellement a fêté ses 4 ans et poursuit ses missions de conduite d'opérations, de suivi de la maintenance, d'études et d'accompagnement des agents de maintenance et des référents sécurité sur nos établissements.

Depuis septembre 2022, la création d'un Comité Immobilier permet au service patrimoine de présenter mensuellement les gros projets à l'étude, en cours ainsi que toutes les opérations d'infrastructure importantes et nécessitant des prises de décision.

Les principales réalisations 2022

- Livraison du Logement-Foyer de Saint-Denis de Pile

- Livraison de l'extension du FO de La Réole

- Rétrocession de l'IME de Benon à la mairie de Saint-Laurent Médoc

- Rénovation de la STP de l'ESAT de Villambis

Les perspectives 2023

- Livraison de la 1ère tranche du Logement-Foyer de Bègles
- Livraison de la dernière tranche du FAM de Bègles.
- Dépôt du permis de construire de la MAS, de l'IME, de l'internat et du Sessad de Biganos.
- Étude en cours pour la rénovation de l'UH de Blanquefort.
- Étude en cours pour la création d'un Plateau Technique Cuisine sur l'ESAT de Saint-Denis de Pile.
- Étude en cours pour la construction d'un internat pour les IME de Blaye et de Saint-Laurent Médoc.
- Remplacement des volets et de la chaudière de l'ESAT de Villambis.
- Vente du FO de Saint-Hilaire de La Noaille.
- Livraison seconde tranche du FO de La Réole.

2. Les actions transversales

Les achats

L'année 2022 a été une année mouvante et instable pour les achats. La reprise économique post-Covid, la guerre en Ukraine et les différents conflits ont généré un regain d'inflation et de tensions sur les approvisionnements.

Un travail tout au long de l'année auprès des fournisseurs, en collaboration avec nos établissements, et la pérennisation de certains marchés négociés en amont, ont permis de maîtriser l'impact de cette crise sur 2022, sans toutefois échapper à certaines hausses.

Malgré ce contexte difficile, il est à noter également sur cette année passée, de belles avancées et de projets lancés.

Coût énergétique

- **Gaz** : Du fait des négociations passées, pas d'impact financier, voire un gain sur les établissements en gaz propane.
- **Électricité** : Nous avons subi une hausse, mais le contrat actuel nous a permis de maîtriser l'impact de celle-ci sans avoir à bénéficier des aides gouvernementales.

Prestations de service

Les métiers de prestations de service, et en particulier la restauration, sont des métiers très impactés par cette situation allant de +15% à +60% sur certaines matières premières.

Un travail sur nos critères de prestation, le choix des produits comme par exemple en privilégiant certains labels, ou une production plus locale auront permis de maintenir une qualité de prestation, tout en limitant l'impact prix.

L'accompagnement des achats

Dans la continuité de structuration du process achat, nous utilisons dorénavant une plateforme de dématérialisation pour l'ensemble de nos consultations. Dans ce cadre, l'année 2022, a fait l'objet de diverses consultations comme :

- La sécurité incendie,
- Des prestations intellectuelles comme l'accompagnement à la mise aux normes du RGPD, à la refonte de notre système de télécommunication...
- Les prestations de services de nettoyage, de restauration,
- Le déploiement et support d'une infrastructure réseau sans fil pour l'ensemble de nos établissements.

Mais aussi le suivi de nos marchés stratégiques par la mise en place de plan d'actions et de reporting ont été des outils constructifs dans la maîtrise de nos achats et le suivi de la qualité de prestations.

Les perspectives 2023

Garder le CAP !

- Continuer les différents appels d'offres à venir comme la restauration pour les sites du Blayais, la cuisine centrale du Bassin, les équipements de protections individuelles pour nos travailleurs, les produits lessiviels en blanchisserie, des prestations intellectuelles...
- Continuer à construire et structurer le processus de la stratégie achats
- Conforter l'accompagnement de nos établissements dans l'identification de leurs besoins, et de leurs attentes
- Intégrer des critères socio-environnementaux dans nos marchés pour entreprendre une démarche du changement

Le Comité éthique

Depuis 2021, l'Adapei de la Gironde travaille à la création d'un Comité éthique pour prévenir et répondre aux risques liés aux non-respect de ses valeurs fondamentales.

Qu'est-ce que le Comité éthique ?

Il s'agit d'un espace d'échanges et de débats sur ce qui fait tension, visant à la recherche de la bonne approche et du bien agir.

Le Comité éthique apporte un éclairage à partir d'une analyse des points de tension, voire des injonctions paradoxales.

Plus généralement, le Comité éthique participe à la construction d'une culture commune pour les professionnels, les dirigeants et la gouvernance.

C'est un espace consultatif d'aide à la décision "la plus juste possible". En ce sens, à l'issue de sa réflexion, le Comité éthique émet des avis écrits et consultables sur les cas concrets. Il se réunit une fois par mois. La personne qui saisit le Comité éthique obtiendra une réponse à sa question initiale. Si plusieurs cas concrets relèvent de la même problématique, alors un avis à caractère général sera établi.

Bilan des actions 2022

Le Comité éthique s'est réuni une fois par mois en 2022, soit 12 rencontres.

Quatre questions ont été traitées sur différentes thématiques. Des questionnements qui touchent au respect de la dignité, de l'autonomie, de la bientraitance, de la liberté d'aller et venir... Des questions relevant du consentement aux soins, des directives anticipées...

Le Comité éthique s'est également employé, durant cette année 2022, à préparer les différents outils qui seront déployés en 2023.

Composition du Comité éthique

Solene Auvray - Infirmière FO-FH Martignas
Francoise Bages - Administratrice - Famille
Benoît Berthe - Administrateur Psychiatre
Coraline Boudet - Assistante RH FAM Bègles
Dr Brigitte Collet - Médecin coordonnateur
Jean-Michel Couvidat - Psychologue IME Alouette
Laurie Delamarre - Coordonnatrice IME Alouette
Catherine Eyquem - Professeur de philosophie
Stéphane Gardes - Directeur ESAT Pessac Alouette
Elise Hilselberger - Directrice SAVS Polyvalent
Michelle Houlès - Famille

Qui peut saisir le Comité éthique ?

Toutes les parties prenantes (personnes accompagnées, membres de la famille, salariés, partenaires ...) peuvent saisir le Comité éthique face à une situation complexe et singulière qui vient se confronter à des valeurs ou des principes d'intervention.

Comment saisir le Comité éthique ?

- Par mail : comite.ethique@adapei33.com
- Par formulaire sur le site internet : adapei33.com
- Par courrier à : Adapei de la Gironde
  Comité éthique
  Bureaux du Lac II - Bât. R
  39 rue Robert Caumont
  33049 Bordeaux Cedex

3. Les actions thématiques

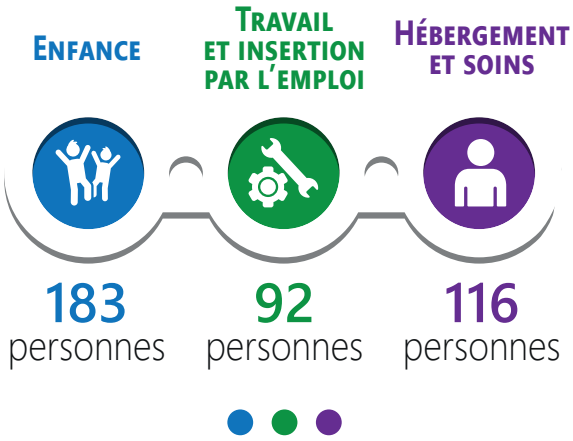
L'Autisme et TSA

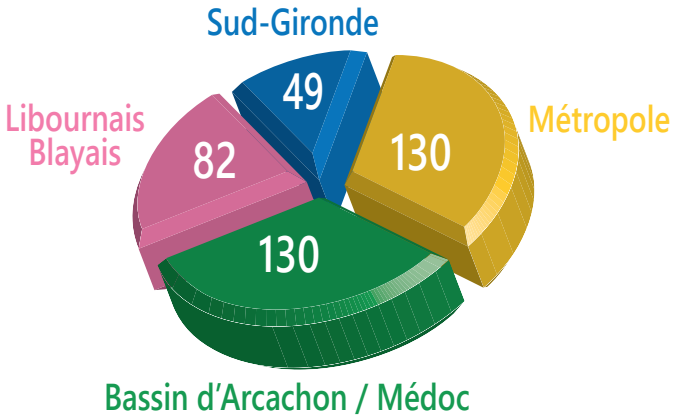
La direction autisme poursuit, à l'échelle de l'Adapei, la stratégie nationale autisme au sein des troubles du Neurodéveloppement sur l'ensemble des axes suivants :

Repérage/Diagnostic Autisme dans nos établissements et services

En 2022, 13,92% des 2 809 personnes accompagnées ont un diagnostic autisme.

Cartographie des accompagnements TSA





Des efforts en matière de diagnostic précoce et de repérage des personnes autistes en établissement étant attendus par le gouvernement, l'Adapei est engagée dans 2 mesures phares :

- La plateforme de coordination et d'orientation (PCO)

La PCO diagnostique des troubles du neurodéveloppement (TND). Cette année, la PCO a reçu 334 demandes de diagnostic pour des enfants entre 0 et 6 ans. 161 dossiers ont été validés et 154 diagnostics posés, dont :

- 59 de troubles du Spectre de l'Autisme,
- 37 de troubles hyperkinétique (TDAH),
- 38 de troubles du développement de la parole et du langage
- 10 de troubles du développement intellectuel
- 10 de troubles anxieux/émotionnels

Pour les jeunes ayant des troubles très importants, l'Adapei est un interlocuteur pouvant assurer un parcours scolaire et une psychoéducation adaptée.

- La mesure 37 de la stratégie nationale autisme

3 établissements poursuivent le repérage diagnostic des personnes avec TSA sur l'ensemble de leur établissement : la MAS de Biganos, le FO-FAM de Saint-Michel de Rieufret et le FAM de Gujan-Mestras.

Une démarche d'amélioration de nos accompagnements Autisme

Plusieurs leviers...

La certification

Après la certification de l'IME de Pessac et l'IME du Médoc, l'IME de Blaye et le FAM de Bègles ont réussi avec brio la certification autisme Handéo. La démarche se poursuit pour la MAS de Saint-Denis de Pile et l'IME de Saint-Macaire.

LA QUALITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT
cap handéo
CERTIFICATION
Services et Etablissements
Autisme

L'EMA ESAT

Les ESAT poursuivent l'adaptation de leur accompagnement aux personnes avec autisme.

L'équipe mobile spécialisée de l'Adapei (EMA ESAT) constituée d'une psychologue et de 2 job coach travaillent avec l'ensemble des ESAT.

28 travailleurs avec autisme ont ainsi bénéficié d'un accompagnement spécialisé TSA via des équipes d'ESAT formées et un soutien de l'EMA ESAT. Des outils et des aménagements des espaces sont proposés.

La formation et la supervision

Le plan formation autisme 2022 est resté ambitieux. Nous avons formé 121 personnes à la sensibilisation aux Troubles du Neuro-développement, formation autisme et les approches recommandées (ABA, TEACCH, Sensorialité, habiletés sociales, VINELAND, PDDMRS, TTAP).

La supervision (Formavision, Karina Alt, FEA) accompagne 11 établissements et services dans la mise en œuvre des bonnes pratiques.

Une participation active à l'action publique et associative en matière d'autisme

2022 a été l'occasion :

- D'avoir un avis favorable pour le déploiement d'un accueil de jour FAM autisme à Bègles. Des jeunes prioritairement âgés entre 20 et 30 ans vont pouvoir bénéficier d'un accompagnement de jour par une équipe formée avec des activités éducatives et de loisirs adaptées à leurs besoins.
- De développer 2 nouveaux Sessad autisme sur le Médoc et le Blayais.
- De participer activement au Copil autisme départemental (salariés et membres du CA) et aux Copil annexes (scolarisation et territoriaux).
- D'organiser un colloque sur le thème de "Autisme et certification, pour une amélioration continue de l'accompagnement" en présence de très nombreux professionnels de Gironde mais également d'autres régions. Cette journée a été l'occasion de présenter un retour d'expérience des équipes des associations girondines engagées dans cette démarche exigeante (Adapei et Apajh).

L'Adapei a également participé au Printemps de l'autisme 2022 avec l'animation d'une soirée/ débat sur l'emploi des personnes avec autisme, avec sa directrice autisme et le service insertion.

3. Les actions thématiques

Le Handicap psychique

L'ESAT de transition Messidor, situé à Blanquefort, a eu 2 ans en octobre 2022. A la fin de cette même année cet ESAT de transition accompagnait 31 personnes avec des troubles psychiques, toutes désireuses de travailler de manière durable et sécurisée en milieu ordinaire.

La montée en charge de Messidor

Deux unités ont été ouvertes en 2022. Une unité de prestation extérieure en avril et une unité de propreté en septembre. Ceci a été possible grâce à l'évolution de deux postes de moniteurs d'atelier en responsable d'unité de production.

Un parcours Messidor...

Agathe a un parcours scolaire jusqu'à l'obtention du BAC "Sciences et Technologie de l'Agronomie et du Vivant" en 2010 puis elle a fait une Prépa au concours Aide-soignante. En parallèle, elle fait du bénévolat et du babysitting jusqu'en 2012, l'année des 1ers symptômes...

Après un parcours fait d'hospitalisations, de traitements, de souffrances, et d'acceptation, Agathe assume seule ses prises de rendez-vous médicaux et ressent le besoin d'être accompagnée pour se relever. En 2021 Agathe intègre l'ESAT de transition Messidor. Au début, elle pouvait se dire débordée et désorganisée à cause de son désir de faire beaucoup.

"Je suis arrivée à l'ESAT de transition avec une peur du monde du travail, mais le fait d'intégrer cette structure Messidor m'a aidée à reprendre confiance en moi. J'ai occupé avec motivation le poste d'agent de conditionnement dans différentes entreprises ce qui m'a permis de m'apercevoir que j'étais en capacité de travailler et de construire un véritable projet d'insertion avec mes responsables d'unité de production et ma coordonnatrice. Aujourd'hui, je suis en formation pour 16 mois sur un DAES afin de travailler avec les personnes en situation de handicap, toujours accompagnée par ma coordonnatrice."
Agathe

Le parcours balisé avec l'accompagnement adapté, lui a permis au bout de 2 ans et demi de sortir de l'ESAT de transition pour démarrer un contrat d'apprentissage "Accompagnant Éducatif et Social". Elle a souhaité maintenir un accompagnement par le dispositif, formalisé par une convention d'appui sur une année renouvelable deux fois.

La formation des professionnels au handicap psychique

En 2022, 111 personnes ont été formées au handicap psychique

Formation	Nombre de personnes
. Gérer les situations critiques	25
. Le handicap psychique pour le personnel d'ESAT	15
. Le handicap psychique en habitat inclusif	14
. Mieux comprendre le handicap psychique	10
. Sensibilisation aux handicaps - Module handicap psychique	47

L'accès aux soins

Les personnes en situation de handicap intellectuel sont moins suivies sur le plan médical alors qu'elles ont des pathologies complexes et des comorbidités.

Pourquoi ?

Parce que les consultations de ces personnes sont difficiles à organiser.

- Soit en urgence : consultations somatiques et avis psychiatriques
- Soit pour un suivi d'une maladie chronique
- Soit pour des visites de prévention (ophtalmo, gynéco)

C'est pour répondre à cet enjeu majeur qu'en juin 2022, l'Adapei et le centre hospitalier Charles Perrens signaient une convention de coopération.

Une étape supplémentaire a, à cette occasion, été franchie en matière de parcours de soins.

Cette convention scelle les engagements mutuels pour améliorer la continuité de la prise en charge et le suivi des patients et résidents de nos deux structures. Une nouvelle pierre à l'édifice de coopération entre les secteurs sanitaire et médico-social, indispensable pour développer un réseau efficient afin de répondre à l'ensemble des besoins des personnes accompagnées en évitant les ruptures de parcours.

Le vieillissement

Les personnes que nous accompagnons présentent souvent un vieillissement précoce. Elles prennent souvent plusieurs médicaments. Les chutes et fausses routes ne sont pas rares.

Comment améliorer la situation ?

- En maintenant les liens sociaux et les facultés cognitives
- En proposant une alimentation adaptée et de l'activité physique
- En organisant les soins et les parcours de soins
- En développant la bientraitance

En 2022, des partenariats locaux ont été créés avec trois EHPAD sur différents territoires.

Cette collaboration a permis à des personnes accompagnées sur nos établissements, dont c'était le projet, d'avoir un accompagnement adapté à leurs besoins.

Les équipes de l'Adapei et celles de ces établissements ont travaillé ensemble pour partager leurs savoir-faire et proposer des transitions sécurisantes et fluides aux personnes.

3. Les actions thématiques

La participation, l'autodétermination et l'inclusion citoyenne

L'autodétermination

Le développement de l'autodétermination a été une priorité de la Direction générale en 2022. Cette volonté de développer la capacité des personnes à exercer leur droit et à gouverner leur vie sans influence externe, a donné lieu à plusieurs actions fortes :

- 26 personnes formées à ce concept.
- 11 personnes de plus formées comme "expertes".
- 1 conseil d'administration élargi aux personnes en situation de handicap.
- L'intégration du Projet EPoP

Et pour aller encore plus loin et créer une réelle culture autour de l'autodétermination, l'Adapei s'engage en 2023 dans les actions suivantes :

- Former les personnes accompagnées à ce concept.
- Développer la formation par les pairs.
- Développer des formations de sensibilisation aux handicaps réalisées par des personnes elles-mêmes concernées par le handicap.

La participation

- 3 Webinaires avec le CREAI, Handicap Nouvelle-Aquitaine et la ville de Bordeaux
- Colloques et forums
  - Département Gironde territoire 100% inclusif
  - Université Bordeaux Montaigne et CREAI : le pouvoir d'agir des personnes vulnérables
  - La réflexion autour de la création du jeu d'insertion avec l'Adapei de la Creuse.
  - Handicap Nouvelle-Aquitaine : Sport et Handicap/ loisirs pour tous.

Ateliers "citoyenneté"

10 ateliers proposés dans les ESAT/FO/UH et STP

Connaissances du droit | droit de vote | élection départementale | élection présidentielle / le rôle du Président | qu'est-ce que la démocratie ?

Nous Aussi

20 adhérents et 11 sympathisants font vivre activement l'association. En 2022, les adhérents Nous Aussi ont participé à :

- 3 grandes journées handicap et citoyenneté (Médoc et Métropole).
- 2 journées à l'Adapei 33 (SEEPH à l'ESAT de Blanquefort et journée portes ouvertes à l'IME Alouette)
- 3 forums et Webinaires
- 3 manifestations autour du handicap et du vivre ensemble, avec la MJC de Bruges

"Les ateliers d'Esther"

Esther Lippmann propose des ateliers peintures en mixité de public au sein de la MJC de Bruges, structure partenaire. En 2022, 9 ateliers ont permis aux adhérents de se retrouver et de découvrir des peintres et leurs techniques comme Gauguin / Van Gogh / Giuseppe Arcimboldo / Modigliani.

Des visites dans les musées de Bordeaux Métropole permettent également de découvrir des peintres et leur histoire.

Esther réalise des livrets FALC pour présenter les artistes et leurs œuvres.

Certains adhérents qui participent aux ateliers d'Esther sont devenus bénévoles de la MJC et participent au loto, manifestations et sorties.

Tout comme les résidents de FO ou les personnes accueillies dans nos établissements, le travail de partenariat ouvre les portes de l'inclusion sociale, culturelle et citoyenne pour tous.

FALC

Le groupe FALC

3 sous-groupes se sont réunis 12 fois dans l'année.

Groupe transcription (des documents sont transcrits par Véronique Barp Ronteix puis relus et corrigés par les participants du groupe FALC).

Groupe base de données : plus de 1 000 mots illustrés photos / dessins / bonhomme blanc et Sclera. Cette base d'illustration sera disponible sur le site intranet à partir de septembre 2023.

Groupe communication/accessibilité : ce groupe travaille sur une communication auprès des partenaires, sur une meilleure information de l'enjeu du FALC et certains des membres sont présents sur des commission d'accessibilité.

- En projet une émission de radio en partenariat avec le FO de Mongauzy.
- Articles dans le magazine de l'Adapei et posts sur les réseaux sociaux.

Les transcriptions en FALC

Le travail de transcription de documents se développe et permet une meilleure communication pour les collectivités territoriales, les associations, les candidats politiques, les administrations...

Ce travail permet à chaque personne en situation de handicap, mais aussi aux personnes vieillissantes, allophones et aux enfants, de comprendre les informations, et donc faire des choix et de participer à la vie comme chaque citoyen.

En 2022, de nombreux documents ont été transcrits en FALC pour différents services de la ville de Bordeaux : les services administratifs, le Musée des Douanes, le Musée des Beaux-Arts, le service culturel, le CAPC, l'Office de tourisme, mais aussi pour des candidats aux élections départementales ou autres organismes tel que le Centre ressource Trisomie 21.

En interne, le groupe FALC a également transcrit des documents pour rendre accessible le plan de transformation des ESAT, les nouveaux CVS, le règlement de fonctionnement, le contrat FO...

Les formations

- 6 formations FALC ont été proposées (2 en interne et 4 en externe)
- 3 formations à l'Autodétermination CVS
- 1 formation CVS

Conseillers techniques

Les professionnels Conseillers techniques ont été sollicités dans le cadre du groupe de travail FALC, les CVS, les réunions participatives et les forums (comme Gironde territoire 100% inclusif/ Webinaire ville de Bordeaux et CREAI/HCNA).

Culture / Loisirs / Vacances

La diffusion permanente d'informations culturelles et de loisirs a permis à plusieurs établissements et aux CVS de s'en saisir pour porter l'information auprès des personnes accueillies.

Les partenaires

Le travail avec nos principaux partenaires (UFCV, Cultures du Cœur, Handi Cap Nouvelle-Aquitaine, office du tourisme adapté, mairie de Bordeaux, Mobalink, Trisomie 21...) a été soutenu et amélioré.

L'Adapei est toujours présente dans la commission interdépartementale de tourisme adapté, le handicap mental et psychique y est ainsi représenté et soutenu pour un meilleur accueil des personnes en situation de handicap dans le milieu touristique (gîte, restaurant, office de tourisme, musée...). Cette année 3 commissions et 3 Eco tours (parcours touristique adapté aux différents handicaps) ont été organisés.

Les perspectives 2023

- Développer les formations FALC, les formations autodétermination et toutes formations permettant de favoriser l'expression et de développer le pouvoir d'agir des personnes accueillies.
- Rendre accessible les formations à l'ensemble des élus CVS et aux personnes accueillies investies dans les instances participatives.
- Consolider l'accompagnement des personnes accueillies par des conseillers techniques formés et répartis sur l'ensemble du territoire.
- Faire vivre un maximum toutes les instances de participation pour que chaque personne accueillie à l'Adapei soit en mesure de vivre sa citoyenneté pleine et entière !
- Développer la pair-aidance, en favorisant les formations en co-animation avec des personnes accueillies.
- Privilégier l'expertise des personnes accueillies pour développer le pouvoir d'agir de chacun.

adapei 33

Rapport financier 2022

1. Les résultats comptables p. 64

1.1. Les résultats comptables sur 3 ans
1.2. Répartition des ressources 2022

2. Les résultats administratifs p. 65

2.1. Les résultats du compte administratif sur 3 ans

3. Les résultats du secteur contrôlé p. 67

3.1. Les résultats par typologie d'établissements
3.2. L'activité des établissements et services (en journées)

4. Les résultats du secteur propre p. 68

4.1. Les résultats du compte administratif du secteur propre
4.2. La production des ESAT & EA
4.3. La production et les résultats des ESAT et EA
4.4. La production par activité

5. Les investissements et la trésorerie p. 72

5.1. Les investissements
5.2. La trésorerie

6. Synthèse financière p. 73

7. Les actions de la direction des finances et du contrôle de gestion p. 74

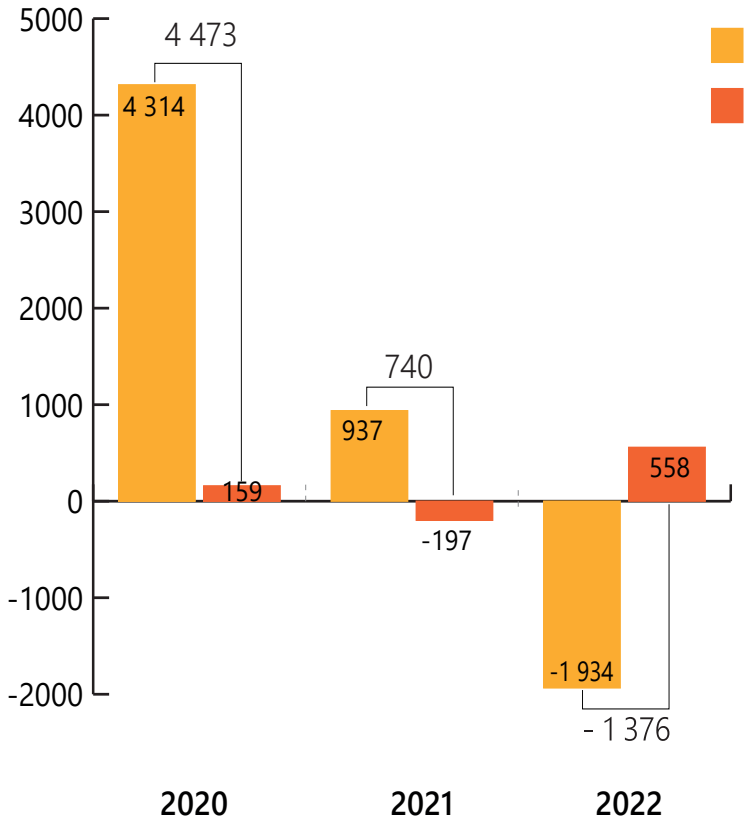
7.1. Le contrôle interne
7.2. Le plan de retour à l'équilibre
7.3 La gestion de la trésorerie

1 | Les résultats **comptables**

L'Adapei de la Gironde, en tant qu'association gestionnaire d'établissements et de services du secteur médico-social, a l'obligation de produire des comptes annuels selon les règles comptables de droit commun des associations.

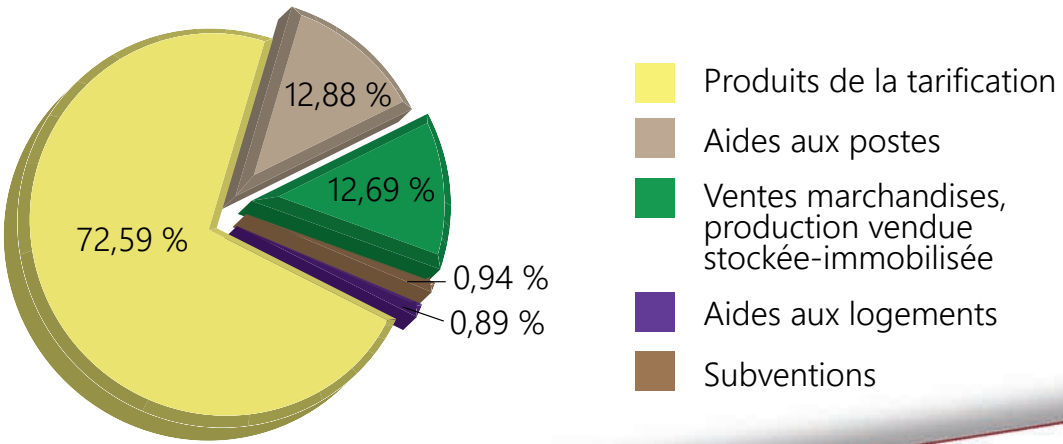
Cependant, les établissements et services médico-sociaux qui composent l'association bénéficient de financements publics (Assurance maladie, aide sociale départementale et État) et sont régis de ce fait par une réglementation comptable propre, conduisant notamment à produire un État Réalisé des Recettes et des Dépenses (ERRD), en réponse aux exigences réglementaires inscrites dans le Code de l'Action Sociale et des Familles suite à la signature du CPOM fin 2021.

1.1 Les résultats comptables sur 3 ans - en K€



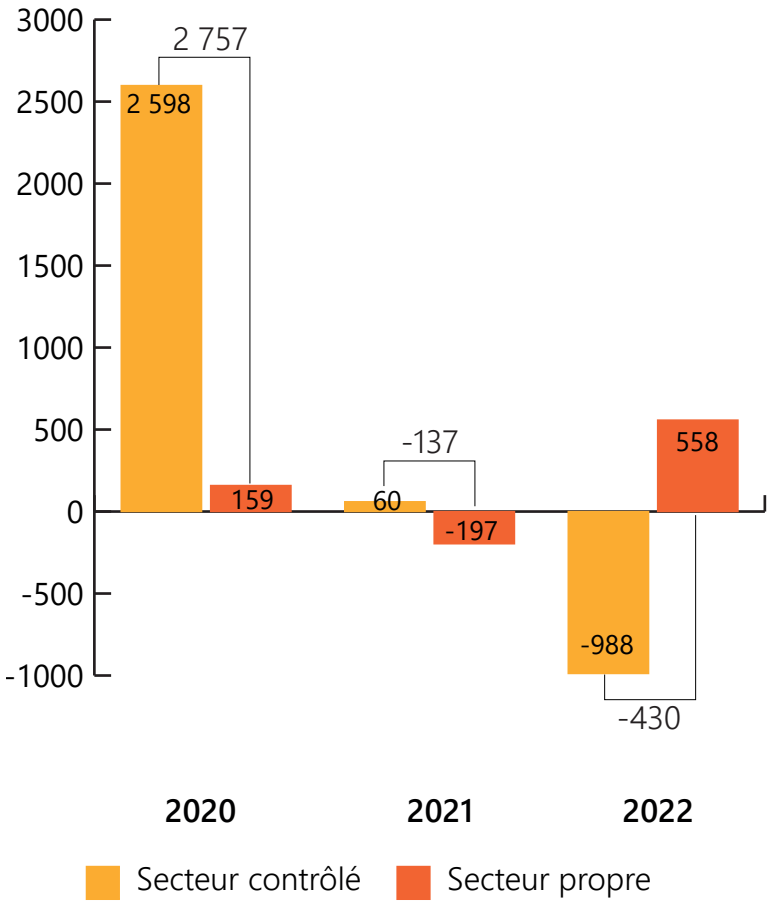
Le résultat net comptable
au 31/12/2022
présente un déficit de - 1 376 K€.

1.2 Répartition des ressources 2022



2.1 Les résultats du compte administratif sur 3 ans - en K€

Des retraitements sont donc pratiqués au résultat net comptable afin de produire un résultat administratif.



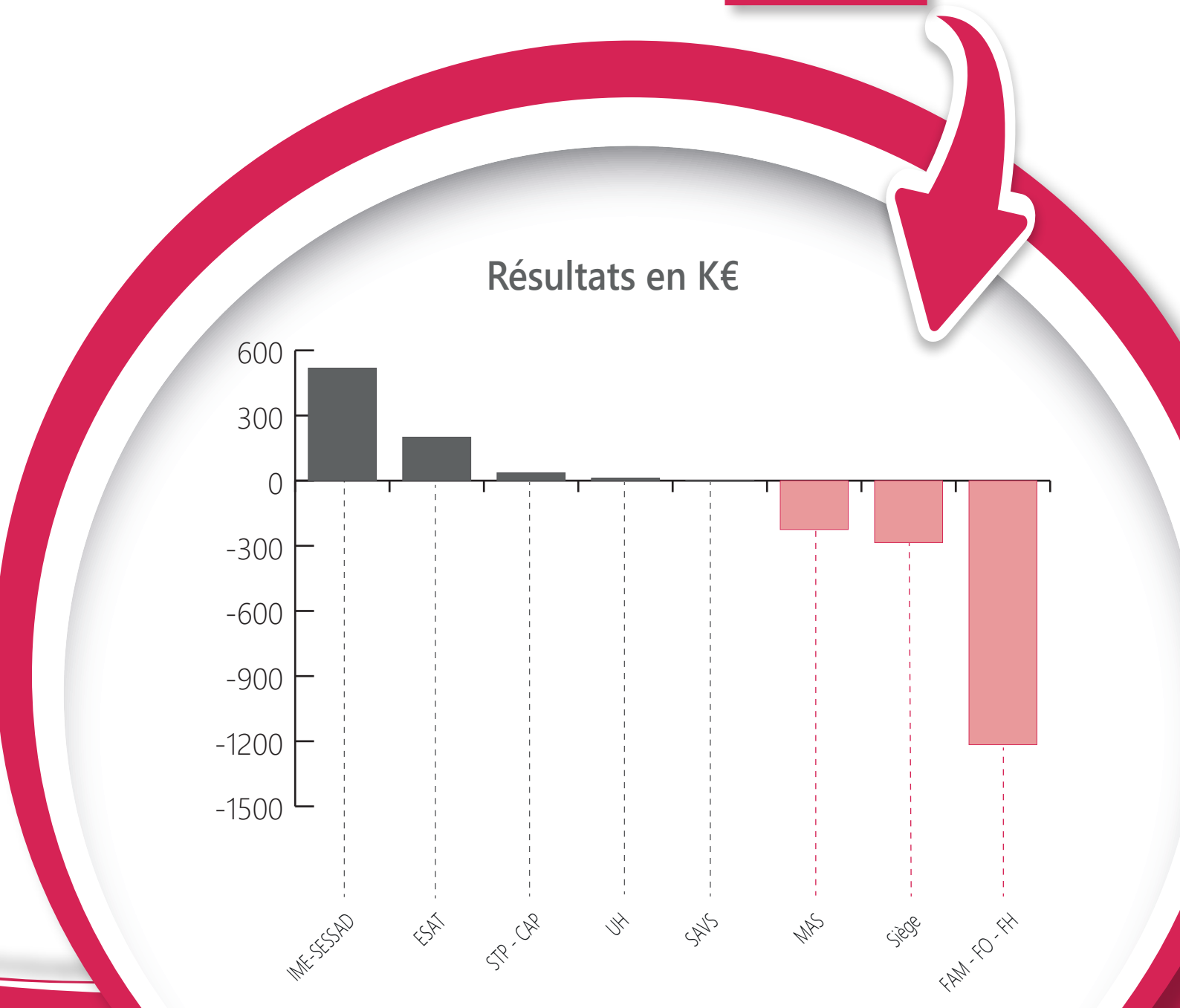
Le résultat administratif est un déficit de - 430 K€

Après retraitement :

- De la reprise de résultat provenant des exercices antérieurs pour 1 059 K€
- De la variation pour congés payés de 380 K€ (charges)
- Des autres reprises pour 469K€

3.1 Les résultats par typologie d'établissements - en K€

Établissements	2020	2021	2022
IME/SESSAD	1 447	436	518
ESAT F	750	159	200
SAD	138	97	---
STP - CAP	157	92	36
MAS	80	50	-225
UH	0	18	11
SAVS	59	8	- 2
Siège	216	-282	-285
FAM-FO-FH	- 249	-518	- 1 216



3.2 L'activité des établissements et services - en journées

Établissements	2020	2021	2022	# 2021/2022
ESAT	127 833	162 985	175 745	12 760
FO (*)	98 298	100 503	98 840	- 1 663
IME	72 339	74 005	56 682	- 17 323
SAVS	67 954	68 385	67 037	- 1 348
MAS	36 984	37 321	37 204	- 117
FAM	17 730	17 307	16 681	- 626
SESSAD	17 630	19 015	22 581	3 566
UH	17 210	17 714	18 263	549
STP - CAP	9 437	12 789	12 823	34
FH	8 293	9 760	9 724	- 36
SAD	758	966	-----	
TOTAL	**474 466**	**520 750**	**515 580**	**- 5 170**

(*) dont foyers à double tarification FO/FAM et FO/FH de Martignas-sur-Jalle - Cestas - Saint-Michel de Rieufret et Gujan-Mestras

L'année 2022 a été marquée par des revalorisations salariales importantes (Segur de la Santé, revalorisation de la valeur du point). Ces mesures partiellement financées, ainsi que notre taux d'absentéisme important et nos difficultés de recrutement nous ont fragilisés et nous ont conduits vers un déficit. Ce déficit est principalement marqué sur le pôle Hébergement et soins.

Les IME enregistrent, en 2022, une baisse de plus de 17 000 journées qui s'explique en partie par la transformation de l'offre, avec une augmentation de plus de 3 000 journées en Sessad, mais aussi un important absentéisme des jeunes en lien avec la Covid, des périodes de fermeture par manque de professionnels et des formations qui ont eu un impact sur l'activité.

4.1 Les résultats du secteur Propre - en K€

Le résultat du secteur propre présente un excédent de 558 K€ contre un déficit de -197 K€ en 2021.

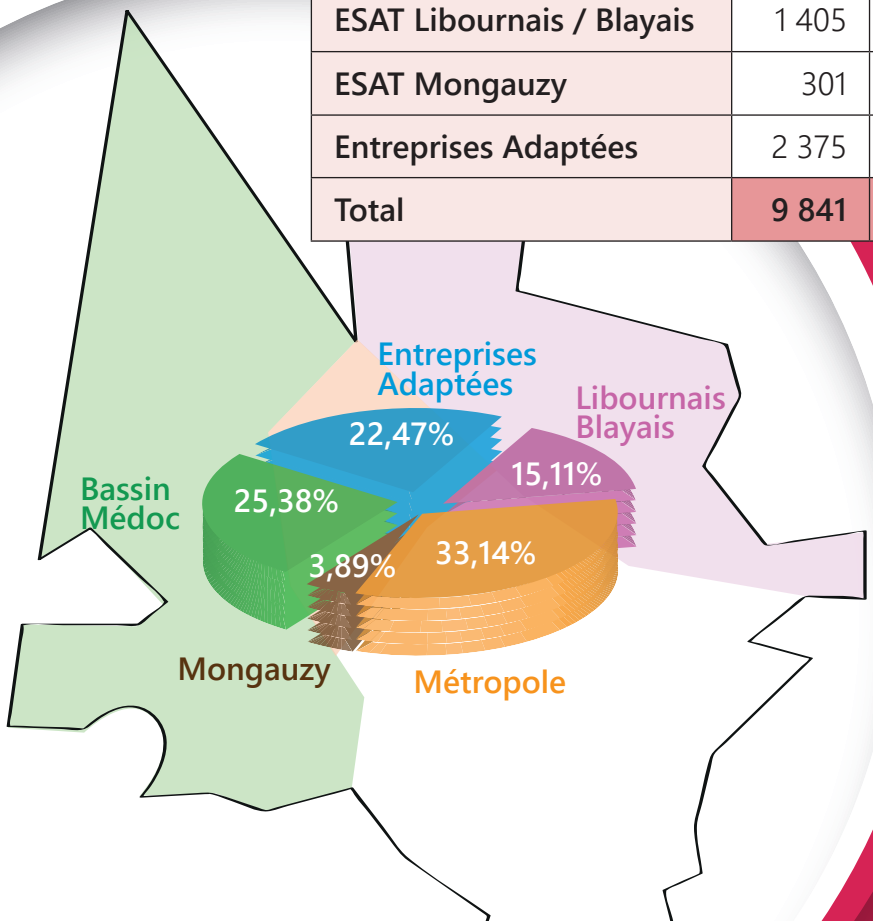
Cette forte hausse s'explique par la reprise d'activité suite à la crise sanitaire qui avait contraint nos ESAT a des arrêts d'activités (notamment sur la partie restauration).

Établissements	2020	2021	2022
ESAT-E	475	373	770
EA	- 148	-374	-109
UH Résidents	22	31	22
Association	- 152	- 235	-153
Autres (insertion, BM formation, service habitat)	- 38	7	28
Total	**159**	**-197**	**558**

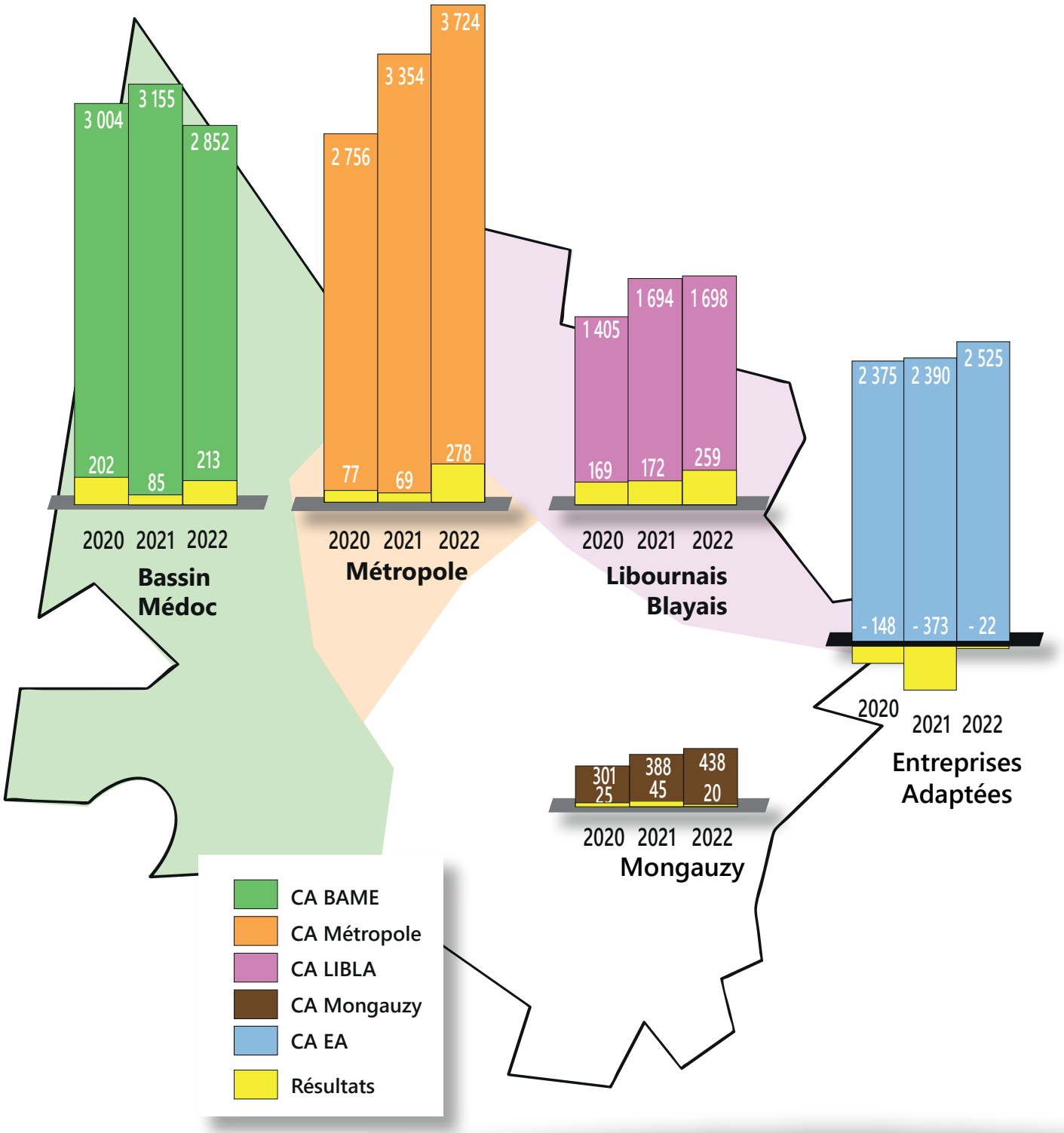
Le résultat retrouve le niveau "d'avant Covid".

4.2 La production des ESAT et EA- en K€

Établissements	2020	2021	2022	Variation entre 2021 et 2022	
ESAT Bassin / Médoc	3 004	3 059	2 852	- 206	- 7,22 %
ESAT Métropole	2 756	3 356	3 725	+ 369	+ 9,91 %
ESAT Libournais / Blayais	1 405	1 716	1 698	- 18	- 1,08 %
ESAT Mongauzy	301	369	438	+ 68	+ 15,58 %
Entreprises Adaptées	2 375	2 385	2 525	+ 140	+ 5,55 %
Total	**9 841**	**10 885**	**11 238**	**+ 353**	**+ 3,14 %**



4.3 La production et les résultats des ESAT et EA - en K€



4.4 La production par activité - en K€

Activités		2020	2021	2022	
				ESAT	EA
	Espaces Verts	3872	4 076	2 606	1 587
	Restauration	1 890	2 284	2 059	
	Blanchisserie / Repassage	1 183	1 393	1 591	
	Sous traitance	926	1 062	823	147
	Viticulture / vin	679	606	81	528
	Mise à disposition Prestations hors murs	242	331	511	
	Nettoyage / Propreté	317	286	334	
	Horticulture	201	279	311	
	Prestation de transport	187	217	36	220
	Bois de chauffage	96	119	125	
	Menuiserie	155	161	116	
	Légumerie	68	145	107	
	Multiservices	27	23	38	18
Total		**9 841**	**10 981**	**11 238**	

Site de Braud et Saint-Louis
Espaces verts
Horticulture
Blanchisserie
Propreté
Sous-traitance industrielle
Prestations transport

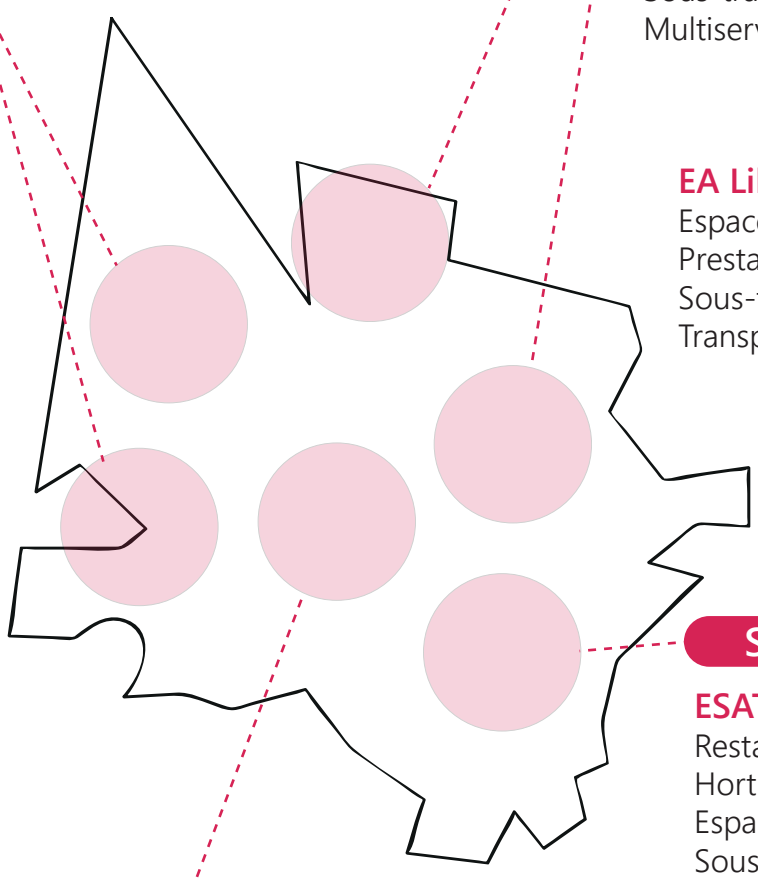
Libournais Blayais

Site de Saint-Denis de Pile
Restauration
Espaces verts
Horticulture
Propreté
Sous-traitance industrielle
Multiservices

EA Blayais
Espaces verts
Transport - Conciergerie
Multiservices

Bassin Médoc

Site de Villambis
Espaces verts
Horticulture
Vitiviniculture
Blanchisserie
Propreté
Restauration
Sous-traitance industrielle



EA Libournais
Espaces verts
Prestations viticoles
Sous-traitance industrielle
Transport

Site d'Audenge
Espaces verts
Propreté
Blanchisserie
Menuiserie
Sous-traitance industrielle
Bois de chauffage
Prestations extérieures

Sud-Gironde

ESAT Mongauzy
Restauration
Horticulture
Espaces verts
Sous-traitance industrielle

Antenne EA Bassin d'Arcachon
Espaces verts
Transport

Métropole

Site Pessac Magellan
Restauration
Légumerie
Propreté
Blanchisserie
Espaces verts
Sous-traitance industrielle
Prestations extérieures

Site Pessac Alouette
Restauration/traiteur
Espaces verts
Propreté
Reprographie
Sous-traitance industrielle
Prestations extérieures

Site Blanquefort
Restauration
Espaces verts
Propreté
Sous-traitance industrielle
Prestations extérieures

Antenne EA Métropole
Espaces verts
Transport

5 | Les investissements et la trésorerie

5.1 Les investissements

En 2022, nous avons principalement mis en service 930 K€ dont :

- Les travaux du toit terrasse de l'IME Alouette pour 469 K€
- La cuisine du foyer de La Réole pour 187 K€

Au 31/12/2022, il demeure en Immobilisations en cours le projet d'extension rénovation du Foyer de la Réole (4 562 k€) ainsi que 2 076 k€ relatifs au projet de rénovation du FAM de Bègles.

Ces opérations, conformément au PPI accordé, sont financées par emprunts et par deux subventions du Conseil Départemental.

5.2 La trésorerie

La trésorerie au 31/12/2022 est d'environ 22.8 M€ contre 20 M€ au 31/12/2021.

En 2022, nous avons souscrit deux emprunts pour 6.2 M€ afin de financer les travaux de rénovation extension du Foyer de La Réole et du Foyer de Bègles.

Synthèse financière au 31décembre 2021

La situation patrimoniale de l'Adapei continue de s'améliorer avec une trésorerie qui se consolide.

	2021	2022	Variation n/n-1
Compte d'exploitation			
Produits	**88 033**	**92 165**	**+ 4,69%**
Dont :			
Chiffre d'affaires	*10 598*	*11 285*	*+6,48%*
Tarification	*61 433*	*64 540*	*+5,06%*
Remb. ASP	*10 955*	*11 455*	*+4,56%*
Charges	**87 293**	**93 542**	**+7,16%**
Dont :			
Autres charges externes	*15 877*	*17 101*	*+7,71%*
Salaire	*57 927*	*63 373*	*+9,40%*
Dotation aux amort.	*5 391*	*5 186*	*-3,80%*
Résultat	**740**	**- 1376**	
Bilan			
Fonds propres	35 028	33 003	-5,78%
Endettement	28 062	32 227	+14,85%
Actif immob. net	53 274	54 867	+2,99%
Trésorerie	20 104	22 835	+13,58%

7 | Les actions de la direction des finances et du contrôle de gestion

7.1 Le contrôle interne

A chaque exercice, notre commissaire aux comptes organise une revue des processus en amont de l'arrêté des comptes qui consiste à évaluer les principaux risques en matière de contrôle interne dans les domaines suivants : trésorerie, paye, facturation commerciale et système d'information.

Cette mission intérimaire permet aux directions concernées (Finances et Ressources humaines) de prendre note des risques mis en évidence et du niveau de priorité afin d'engager les actions correctives.

En 2022, la mission s'est attachée sur les services RH et notamment la gestion de la paie qui représente plus de 2/3 de nos charges;

7.2 Plan de retour à l'équilibre

Le plan de retour à l'équilibre (PRE) est un outil et une méthodologie dédiée au redressement financier des établissements en difficulté.

Acté en mai 2019 avec les autorités de tarification (ARS et Département), il concerne 9 établissements (3 IME, 2 MAS et 4 Foyers) ayant réalisé successivement des pertes importantes (>3% des produits).

La mise en place de mesures salariales importantes en 2022 (Segur de la santé, revalorisation de la valeur du point rétroactive) partiellement financées mettent en difficulté financière les établissements ciblés en PRE.

7.3 Gestion de la trésorerie

Les taux d'intérêt restant très faibles en 2022, nous avons continué notre démarche d'optimisation de notre endettement.

Par conséquent, nous avons renégocié un emprunt initialement souscrit à taux variable (capital restant dû de 6.4 M€) générant des économies sur la durée restante de remboursement à partir de 2022.

Dans le cadre de nos travaux de rénovation, extension du FAM de Bègles et du Foyer La Réole et conformément à nos PPI accordés par le Conseil départemental, nous avons souscrit 2 emprunts en 2022 pour 6.1 M€.

Les perspectives 2023

Suite à la mise en place du CPOM :

- L'Adapei va renégocier son autorisation de frais de siège,
- Travailler en lien avec nos fournisseurs afin de limiter l'inflation de nos achats et autres charges externes,
- Actualiser les plans pluriannuels d'investissements (PPI) pour les établissements relevant de l'ARS via les schémas directeurs immobiliers avec notamment un grand projet immobilier sur le Bassin d'Arcachon : la rénovation de la MAS de Biganos ainsi que la relocalisation du SESSAD du Bassin et de l'IME de Taussat sur le même site géographique.

adapei 33

Rapport d'orientation

Quelles orientations pour 2023 ?

Les 65 ans de notre association ..... p. 76
Le projet associatif 2023 - 2028 ..... p. 76
Le lancement opérationnel d'un Comité éthique ..... p. 76
Le souci de la fluidité du parcours des personnes accompagnées ..... p. 77
La poursuite de la transformation de notre offre ..... p. 77
Le renforcement du pouvoir d'agir des personnes et l'adaptation des réponses à leurs besoins ..... p. 77

2023 s'annonce comme une année qui sera marquée par deux temps forts : la présentation des grands enjeux de l'association pour les cinq années à venir au travers de la rédaction et diffusion du projet associatif 2023 – 2028 et l'organisation des 65 ans de l'association.

2023 sera également une année au cours de laquelle nous allons renforcer certaines actions ou entamer de nouveaux chantiers en totale cohérence avec les objectifs de notre CPOM.

Les 65 ans de notre association

Il est important de marquer un temps d'arrêt pour faire un retour en arrière de toutes les étapes qui ont marqué notre association depuis sa création. Célébrer ces 65 ans c'est faire ce retour en arrière mais c'est aussi organiser un temps festif au cours duquel chacun pourra exprimer ses talents, où les belles réalisations seront mises à l'honneur pour montrer aux participants et invités extérieurs les richesses de notre association.

Le projet associatif 2023 – 2028

La démarche pour préparer ce nouveau projet associatif a été souhaitée participative avec le souci de refléter la triple expertise que représente le mouvement Unapei : les professionnels, les familles et les personnes accompagnées. L'année 2023 verra l'organisation d'un Forum Ouvert rassemblant 200 personnes de ces trois catégories et des différents territoires girondins couverts par notre association. La période de l'été sera l'occasion de mettre en forme les différentes idées qui auront été exprimées pour une finalisation du projet espérée à l'automne.

Le lancement opérationnel du Comité d'éthique

Il est important que notre association se dote d'une structure de réflexion éthique au regard des situations qui peuvent poser question de la part de nos 1 300 salariés, plus de 2 300 personnes accompagnées et leurs proches. L'année 2022 a été une période de test du fonctionnement de ce comité. Les modalités de saisine ont dû être réfléchies au regard des réglementations en vigueur en matière de traitement et de protection des données individuelles (RGPD). L'année 2023 va maintenant permettre une présentation à tous du fonctionnement de ce comité.

Le souci de la fluidité du parcours des personnes accompagnées

Cette fluidité reste à améliorer pour deux étapes charnières de la vie : le passage de l'enfance à l'âge adulte et l'évolution vers le vieillissement et la perte d'autonomie.

Pour la première période l'Adapei de Gironde doit réduire le nombre de jeunes dits en amendement Creton ; une feuille de route spécifique a été rédigée et présentée aux différents professionnels pour une mise en œuvre rapide. Nos financeurs attendent une démarche volontariste de notre part sur ce sujet ; cette feuille de route leur sera présentée et sera l'occasion de leur exprimer les difficultés que nous avons à gérer les situations de certains jeunes qui peuvent être complexes et qui nécessitent une place en institution.

Pour accompagner nos personnes dans leur dernière période vie nous devons développer des partenariats pour initier des solutions innovantes avec des professionnels à même d'assurer la prise en charge du vieillissement et permettre une médicalisation plus importante quand elle s'avère nécessaire.

La poursuite de la transformation de notre offre

C'est un objectif de notre CPOM mais aussi une réponse qui s'adapte aux besoins de certaines personnes que nous accompagnons.

Sur le secteur de l'enfance il nous reste des accompagnements en SESSAD à mettre en place et à développer et renforcer des partenariats avec le milieu ordinaire (notamment avec les crèches ou les centres de loisirs).

Le pôle travail et insertion par l'emploi et ses différents directeurs d'établissements et services vont être mobilisés sur la réflexion de leur organisation et de leurs missions dans le cadre de la réforme des ESAT. Ce travail va être mené avec l'appui d'un Cabinet Conseil expert en ce domaine tout au long de l'année.

Enfin l'offre d'hébergement pour les adultes va devoir intégrer ou développer des solutions alternatives à l'hébergement permanent en institution pour les personnes qui le souhaitent et dont l'autonomie le permet : logement-foyer, habitat inclusif, habitat autonome, accueils temporaires ou accueil de jour.

Le renforcement du pouvoir d'agir des personnes et l'adaptation des réponses à leurs besoins

Une réflexion et des actions doivent être menées en ce sens. C'est sur ce principe que notre projet associatif va être rédigé avec elles, qu'une réflexion est en cours sur l'évolution de nos statuts, que l'Adapei de la Gironde participe au projet de pair-aidance EPoP et se fera accompagner par une pair-aidante pour mener à bien nos différents projets.

Toutes ces actions nous permettent d'entrevoir une année 2023 riche en évènements fondateurs pour notre association pour les cinq années à venir en gardant toujours comme priorité la réponse aux besoins et souhaits des personnes dans le cadre d'un accompagnement fondé sur la bientraitance.

Glossaire

A

AAH :	Allocation aux Adultes Handicapés
AGEFIPH :	Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle
ANAP :	Agence Nationale d'Appui à la Performance
APV :	Assistance au Projet de Vie
APPV :	Assistant·e au Projet et Parcours de Vie
ARS :	Agence Régionale de Santé

C

CCAS :	Centre Communal d'Action Sociale
CDAPH :	Commission Départementale d'Accès aux droits des Personnes Handicapées
CLIC :	Centre Local d'Information et de Coordination
CLS :	Contrat Local de Santé
CNR :	Crédits Non Reconductibles
COJ :	Centre Occupationnel de Jour
CPOM :	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CRA :	Centre Ressources Autisme
CT :	Conseiller Technique
CVS :	Conseil de la Vie Sociale

D

DAA :	Délégué à l'Action Associative

E

EA :	Entreprise Adaptée
EMA :	Équipe Mobile Autisme
EHPAD :	Établissement d'Hébergement pour Personne Âgée Dépendante
EPP :	Évaluation des Pratiques Professionnelles
EPRD :	État des Prévisions de Recettes et de Dépenses
ESAT :	Établissement et Service d'Aide par le Travail
ESMS :	Établissements et services Sociaux et Médico-Sociaux
ETP :	Équivalent Temps Plein

F

FALC :	Facile À Lire et à Comprendre
FAM :	Foyer d'Accueil Médicalisé
FH :	Foyer d'Hébergement
FL :	Foyer Logement
FO :	Foyer Occupationnel

G

GCS :	Groupement de Coopération Sanitaire
GCSMS :	Groupement de Coopération Sociale et Médico-sociale
GPEC :	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

H

HAD :	Hospitalisation À Domicile
HAS :	Haute Autorité de Santé

I

IME :	Institut Médico-Éducatif
IMPro :	Institut Médico-Professionnel
IRP :	Instance Représentative du Personnel
IRTS :	Institut Régional du Travail Social
ITIS :	Initiation au Travail et Insertion Sociale

M

MAS :	Maison d'Accueil Spécialisée
MDPH :	Maison Départementale des Personnes Handicapées
MISPE :	Mise en Situation Professionnelle en ESAT
MOT :	Milieu Ordinaire de Travail

O

OETH :	Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

P

PAG :	Plan d'Accompagnement Global
PCPE :	Pôles de Compétences et de Prestations Externalisées
PCH :	Prestation de Compensation du Handicap
PHV :	Personne Handicapée Vieillissante
PTA :	Plateforme Territoriale d'Appui
PPI :	Plan Pluriannuel d'Investissement

Q

QVT :	Qualité de Vie au Travail

R

RAE :	Reconnaissance des Acquis de l'Expérience
RQTH :	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
RSE :	Responsabilité Sociétale des Entreprises

Glossaire

S

SAD :	Service d'Accompagnement à Domicile
SAVS :	Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
SDSI :	Schéma Directeur du Système d'Information
SERAFIN-PH :	Services et Établissements - Réforme pour une Adéquation des FINancements aux parcours des Personnes Handicapées
SESSAD :	Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile
SOJ :	Section Occupationnelle de Jour
STP :	Section à Temps Partiel

T

TSA :	Troubles du Spectre de l'Autisme
TH :	Travailleur Handicapé

U

UE :	Unité d'Enseignement
UEE :	Unité d'Enseignement Externalisée
UEM :	Unité d'Enseignement Maternelle
ULIS :	Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire
UNAPEI :	Union Nationale des Associations de Parents et amis de personnes handicapées mentales

V

VAE :	Validation des Acquis de l'Expérience