

# L'Adapei & vous

La lettre infos des familles

# 9 - Avril 2022



adapei 33

NOUVELLE AQUITAINE





**PHILIPPE BÉGUERIE**  
Président



**CLAUDINE BARDOU**  
Présidente adjointe

## IMPORTANT

### Assemblée Générale du 23 juin 2022

Que ce soit pour présenter votre candidature au Conseil d'Administration, ou simplement pour participer et voter à l'Assemblée générale du 23 juin prochain, **la date limite de réception des candidatures et des adhésions est fixée au JEUDI 12 MAI minuit, le cachet de la poste faisant foi.**

Chers parents, chers amis, chers professionnels,

**"Il n'est de richesse que d'hommes" disait Jean Bodin...**

**L'Adapei est une entreprise qui avance pour les Hommes avec les Hommes.**

Sur ce thème, nous profitons de ces lignes pour saluer le départ à la retraite, le 1<sup>er</sup> mars dernier, de notre Directeur général Jean-Baptiste Fauroux.

Il est arrivé en septembre 2018, dans un contexte difficile : lourdes pertes et tensions sociales. Avec ténacité et douceur, il a mis son énergie et sa loyauté au service de l'Adapei. Nous avons retrouvé sous sa direction un équilibre financier et une sérénité dans le travail.

De nombreux salariés, personnes accueillies et familles étaient présents ce 1<sup>er</sup> mars pour dire MERCI à Monsieur Fauroux.

Depuis le 1<sup>er</sup> mars, Vincent Renault assure la Direction générale de l'Adapei pour une période de transition qui durera 6 mois.

Bienvenu Monsieur Renault et merci de conduire notre maison, avec votre expérience forte de notre secteur.



Nos statuts prévoient un renouvellement de la totalité des mandats d'administrateur, tous les 3 ans.

Aussi, lors de la prochaine Assemblée générale qui se tiendra le 23 juin 2022, tous les adhérents à jour de leur cotisation seront amenés à voter pour les candidats au Conseil d'Administration. N'hésitez pas à vous présenter !

A très bientôt pour une Assemblée générale en présentielle qui se tiendra le jeudi 23 juin à l'ESAT de Blanquefort.

Très cordialement,

Claudine BARDOU

## Qui sommes-nous ?

L'Adapei de la Gironde est une association de parents fondée en 1958 ayant pour mission d'accueillir et d'accompagner les personnes en situation de handicap, dans le respect des valeurs de solidarité, d'éthique et de tolérance.

Elle accompagne sur le département, des personnes en situation de handicap intellectuel, psychique ou avec autisme.



**2 300**

Personnes  
accompagnées



**3 100**

Réponses  
adaptées



**1 300**

Professionnels



**612**

Adhérents  
en 2021

## Quelle est notre mission ?

L'Adapei de la Gironde fédère les énergies des parents, amis et professionnels pour bâtir, coordonner et accompagner les parcours personnalisés des personnes accueillies dans ses établissements et services, en proposant des réponses adaptées, de la petite enfance à l'âge adulte.

L'Adapei de la Gironde est un acteur de l'économie sociale et solidaire et un acteur de santé, sur les enjeux du secteur : inclusion, éducation, scolarisation, professionnalisation, accessibilité, participation, citoyenneté, santé, vieillissement...

L'association est administrée par un **Conseil d'administration** composé de 24 membres bénévoles, élus pour trois ans dont 18 parents adhérents aux Sections locales de l'Adapei et 6 personnes qualifiées.

La gouvernance est assurée par un Bureau composé de 9 membres, dont le Président, Président-adjoint, Secrétaire, Trésorier et Présidents des Sections locales.

L'action associative est animée par les 5 Sections locales sous l'impulsion de chaque Président.

**Un comité de Direction** composé de professionnels salariés de l'association sous la responsabilité d'un Directeur général, est chargé d'assurer la gestion administrative de l'Adapei de la Gironde ainsi que le fonctionnement des établissements et services.

L'Adapei de la Gironde est principalement financée par l'Agence Régionale de Santé Nouvelle-Aquitaine (ARS) et par le Conseil départemental de la Gironde.

## Quel est le rôle et la mission d'un administrateur ?

Le rôle d'administrateur est souvent méconnu, mais il est pourtant primordial.

En conformité avec les statuts et le règlement intérieur, le Conseil d'administration a les pouvoirs les plus étendus pour administrer l'Adapei de la Gironde, à l'exception des pouvoirs qui sont explicitement réservés à l'Assemblée générale.

L'administrateur dont la fonction est gratuite, contribue au déploiement du projet associatif, il fait vivre l'association, participe aux actions et prises de décisions en faveur des personnes en situation de handicap et de leur famille et porte des projets qui sont ensuite déployés par les professionnels.

## L'Adapei de la Gironde est une association de parents, concrètement qu'est-ce que cela représente ?

Paroles d'administrateur...

☛☛ Confier son enfant, son frère, sa sœur, un proche à une association de parents est sécurisant. Faire partie d'une association parentale, ça permet de rencontrer d'autres parents et proches, d'échanger avec eux, de s'entraider, se conseiller ou se soutenir, on se rend compte que l'on n'est pas seul et qu'il existe des solutions.

Nous parents, membres du Conseil d'administration, nous discutons beaucoup entre nous, nous échangeons aussi constamment avec les professionnels de l'association qui nous apportent une autre vision des choses, une autre perspective, il y a un vrai lien entre administrateurs et professionnels, c'est très enrichissant et rassurant.

Grâce aux réunions, aux discussions, aux rencontres, nous acquérons des compétences. Il y a aussi des formations et un accompagnement proposé par l'Adapei, qui nous aident dans cette fonction.

L'administrateur a un rôle important et primordial pour nos proches.

Il défend les personnes en situation de handicap, il contribue à faire avancer leurs droits, à obtenir des moyens d'accompagnement au-delà de la famille, à garantir la prise en charge même lorsqu'il n'y aura plus d'ascendant. On croit souvent, à tort, qu'il faut certaines compétences techniques et professionnelles pour être administrateur, or étant proche d'une personne en situation de handicap, nous possédons des ressources inestimables que d'autres n'ont pas : l'expérience de la vie, la capacité à faire face aux difficultés rencontrées, l'adaptabilité, la persévérance, la connaissance du handicap et de ce que ça implique au quotidien. Ce vécu est une richesse pour remplir la fonction d'administrateur. ☛☛

On imagine souvent que cela nécessite un savoir-faire particulier et des compétences spécifiques, alors que la motivation est l'ingrédient principal.

Par ailleurs l'engagement formel d'un investissement personnel en vue d'une participation active et régulière aux réunions, s'avère indispensable à l'organe de gestion de l'association.

**Les profils sont divers et c'est ce qui fait la richesse de l'association.**

Il est tout à fait possible de participer à la vie associative de l'Adapei en tant qu'administrateur sans être engagé sur des fonctions de Bureau. L'essentiel étant néanmoins de participer aux réunions du Conseil d'administration et dans la mesure du possible de s'investir dans une commission en fonction de votre disponibilité, voire plus, en fonction de vos compétences.

## Les attentes de l'Association quant à la fonction d'administrateur

- **Une adhésion aux statuts et règlement intérieur ainsi qu'aux valeurs et objectifs de l'association** dans le respect des droits et libertés des personnes accompagnées.
- **Une présence indispensable aux réunions du Conseil d'administration.**
- Dans la mesure des possibilités, **une participation active aux commissions, comités de réflexions et travaux divers** relatifs à la vie associative en lien avec les structures d'accompagnement.
- **Être source d'informations et de propositions, faire preuve de responsabilité** collégiale, de neutralité politique et confessionnelle, être animé par une relation de confiance mutuelle, généreuse et réaliste avec les professionnels et les membres de l'association.

## Un dernier mot pour convaincre de futurs administrateurs hésitants...

Si vous, vous ne le faites pas, personne ne le fera pour vos proches.

Les personnes en situation de handicap ont besoin de nous pour les accompagner et les soutenir.

Tout seul, tout est très compliqué. Être ensemble n'enlève pas la difficulté, mais cela permet de mieux répartir les efforts et de s'entraider.

**Etes-vous convaincu(e) ? Alors rejoignez-nous pour la prochaine mandature 2022 à 2025 !**



## Un Comité d'éthique au sein de l'Adapei pour quelle mission ?

Nous allons prochainement fêter une année d'existence pour notre Comité d'éthique.

Ce Comité rassemble des personnes d'expérience afin d'aider notre Association à mettre en œuvre, auprès des personnes accompagnées, les recommandations de la Haute Autorité de Santé.

En matière de vie affective, d'accompagnement du vieillissement, d'accompagnement de fin de vie, de pratiques pédagogiques auprès de toutes personnes accompagnées, de nombreuses questions se posent et doivent faire l'objet de réflexions approfondies.

De plus, la vie de l'Adapei apporte son flot de questions. Bien sûr, nos équipes ont l'habitude et

le métier pour y répondre. Mais créer un Comité qui peut participer aux réponses en apportant un recul, une expérience complémentaire est un gage de sécurité et de progrès pour l'Adapei.

Il est une ressource importante pour le Conseil d'Administration et la Direction générale.

Telle est la mission de ce Comité d'éthique dont les membres sont Éducateurs, Psychologues, Médecins, Magistrat et Parents..

Nous les remercions pour leur engagement.

*Philippe Béguerie*  
Président

## Dr Brigitte Collet, Françoise Bages et Michelle Houllès, membres du Comité d'éthique, témoignent de leurs expériences



*Dr Brigitte Collet*  
Médecin  
coordonnateur

« Déjà un an que les membres du Comité éthique se réunissent, d'abord pour organiser cette instance nouvelle pour l'Adapei de la Gironde, puis pour des échanges et un approfondissement des questions auxquelles nos métiers nous confrontent chaque jour.

Il s'agit pour moi d'un moment de grande qualité, d'intelligence collective et de partage. Pour cela, il nous a fallu nous connaître, nous faire confiance, prendre le temps. Les regards croisés des uns et des autres tissent un réseau de valeurs partagées.

C'est important - peut-être même essentiel pour notre association, pour les familles et leurs enfants,

pour certains devenus des adultes - de pouvoir prendre du recul et de s'appuyer sur une équipe qui recueille les questions ; questions du quotidien mais aussi questions existentielles.

Cela peut être une question du quotidien pour une équipe de SAVS : une personne âgée ne pouvant plus vivre seule à son domicile peut-elle être dirigée contre son souhait en EHPAD ? Il n'y a pas forcément de bonne décision.

Ces interrogations peuvent être vertigineuses : comment faire accéder les personnes accompagnées à une vie affective et sexuelle plus humaine et plus épanouissante ?

Comment mieux accompagner jusqu'au bout de leur vie les résidents vieillissants ?

## Une question éthique est une question où rentre en jeu un conflit de valeurs.

Il n'est pas question pour nous d'y apporter des réponses concrètes qui redescendraient sur les établissements, mais plutôt de les approfondir, d'en explorer tous les aspects et de proposer des avis. Ces avis, nous avons le projet de venir les proposer aux professionnels et de les partager avec eux, sans que leurs questionnements ne soient jamais clos.



**Françoise Bages**  
Déléguée à l'Action  
Associative de l'ESAT  
Pessac Alouette  
Membre de Conseil  
d'Administration



**Michelle Houllès**  
Déléguée à l'Action  
Associative  
du FAM de Bègles

## ☹☹ Ils sont nos grands soleils ; devenus adultes, ils restent nos enfants.

Ce sont nos enfants Extra-Ordinaires, nos frères, nos sœurs, nos proches, ceux que nous aimons depuis toujours d'un amour inconditionnel.

Nous avons grandi avec eux, partagé au plus profond de notre cœur, leurs souffrances et leurs joies.

Le lien qui nous unit est si unique et si fort que nous pourrions presque oublier parfois que nos enfants parmi d'autres que nous, peuvent être traversés d'émotions, d'affects, de pulsions qui nous échappent ...

Ils ont 15 ans, 20 ans, 40 ans, 50 ans et plus...

En IME, en ESAT, en FO, FH, UH, FAM ou MAS, ce sont en réalité les professionnels de l'Adapei auxquels nos enfants sont confiés chaque jour qui se trouvent de fait, confrontés à des situations parfois violentes, parfois complexes, souvent délicates quand elles relèvent de la sphère de la vie privée et de l'intime.

Dans mon métier, c'est important de faire un diagnostic et de décider une conduite à tenir, un traitement. Au sein du Comité éthique, j'apprends à écouter les professionnels des différents corps de métiers, du médico-social, les opinions des parents et les enjeux institutionnels. On prend son temps, on ne prend pas de décisions, on partage.

Cela m'ouvre des horizons et cela rend mon exercice à l'Adapei plus humain. ””

Se posent alors de véritables cas de conscience pour ceux qui les vivent et dont l'objectif reste toujours la recherche de solutions pour le bien-être des personnes accueillies dans ces établissements...

Que peuvent-ils dire ? Qu'ont-ils le droit de faire, face à la situation de détresse personnelle dont ils sont la plupart du temps les seuls témoins... ?

Les réponses ne sont pas dans les livres... c'est la raison pour laquelle ce Comité d'éthique prend tout son sens ; il s'est mis en marche pour ne plus laisser seuls les Directeurs d'établissements et les éducateurs en prise directe avec de pareilles situations.

En intégrant le Comité d'éthique, nous avons pris la mesure de la confiance qui nous était donnée à nous, parents, de pouvoir participer aux réflexions dans cette équipe de professionnels, d'experts du Droit et de la Santé.

Les cas sont concrets, les situations fortes.

Nous comprenons qu'il y a urgence à traiter de ces questions, à éclairer et accompagner à notre niveau ceux qui ont le courage de ne pas se détourner de ces sujets sensibles et ô combien dérangeants.

Il est important de chercher ensemble comment aborder au mieux les situations rencontrées. Alors nous parents, nous sommes là pour apporter notre contribution à ces échanges mais aussi pour soutenir et conforter les professionnels qui œuvrent à nos côtés, inlassablement, pour le bonheur de nos enfants. ””

## L'Assistance au Projet de Vie, un dispositif innovant d'appui à la construction du projet de vie

Depuis 2021, le dispositif APV en Gironde est porté par 3 associations : l'Adapei 33, l'Apajh 33 et Trisomie 21. Aujourd'hui l'équipe est composée de 7 Assistantes au Projet et Parcours de Vie (APPV) et accompagne 127 personnes / familles ; Elle s'agrandit en 2022 avec le recrutement de 3 professionnels.

### Le Dispositif APV, c'est quoi ?

C'est un dispositif inclusif qui vise à faciliter l'accès aux droits et à garantir leur exercice.

Concrètement le dispositif APV propose à la personne et à ses proches aidants de :

- Réfléchir à son avenir sans à priori : ce que la personne et ses proches veulent faire et être ;
- Formuler un projet de vie, dans toutes ses dimensions (habitat, emploi, santé, loisirs...) et les différentes étapes du parcours ;
- Rechercher les partenaires de proximité pour réaliser son projet, que ce soit dans le droit commun comme le droit spécialisé, et ce en fonction du souhait des personnes et/ou famille.

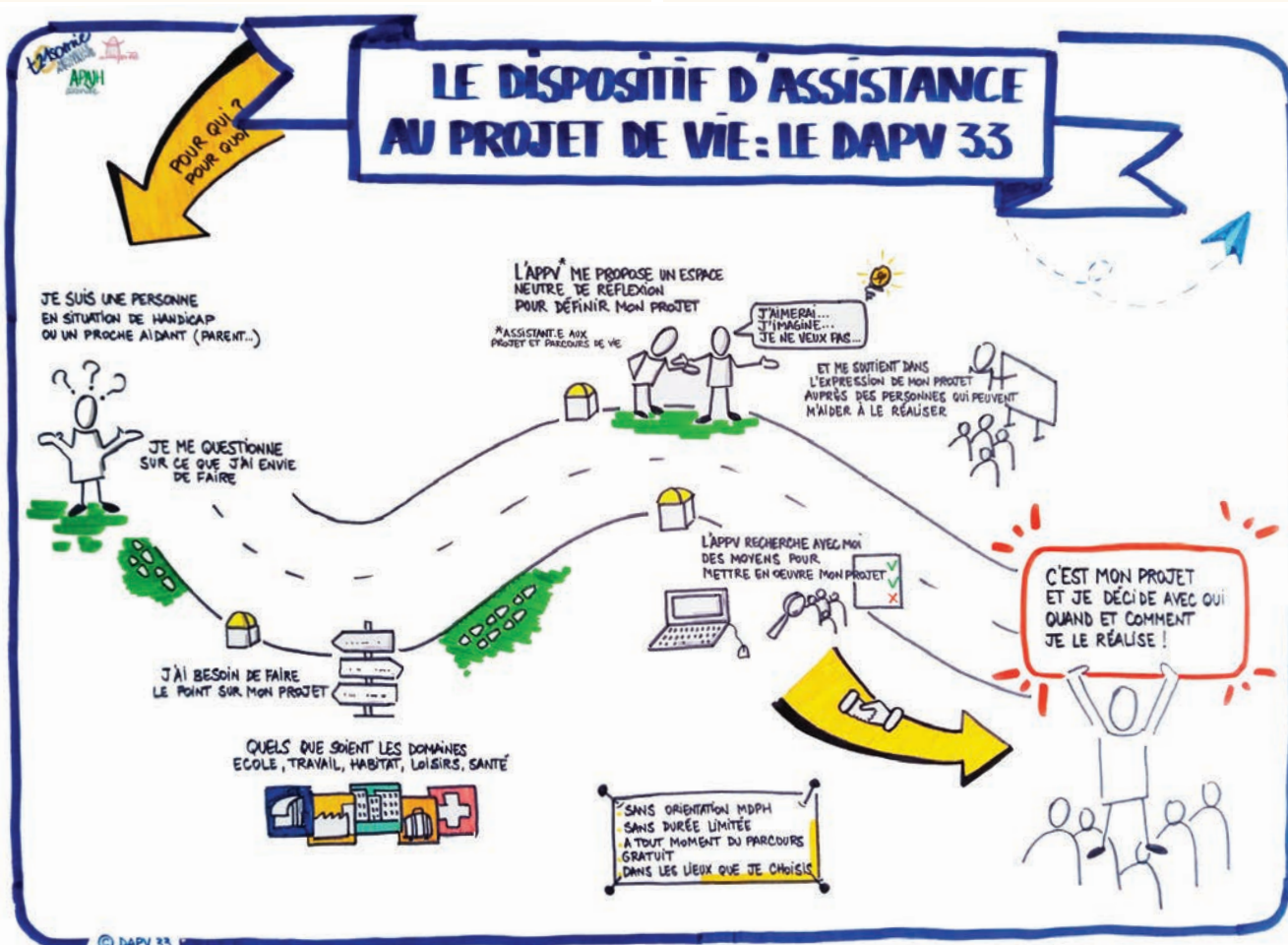
### Pour qui et comment ?

Le dispositif s'adresse à toute personne concernée par le handicap, à tout âge, sans notification d'orientation de la MDPH.

C'est la personne en situation de handicap ou ses proches aidants / famille qui sollicitent directement le dispositif.

Le handicap a des impacts sur l'ensemble de la cellule familiale et l'Assistant(e) au Projet et Parcours de Vie (APPV) s'attache à prendre en compte les besoins de chacun-e.

Les APPV se déplacent là où souhaitent être rencontrées les personnes (domicile, lieux-tiers, extérieur, dans les locaux du dispositif).



# Personne accompagnée, famille, professionnelle, Chacun(e) témoigne de l'intérêt de ce dispositif



*Mickaël Gomes Serrao*  
*Accompagné par le dispositif APV*

☞ Je suis Mickaël Gomes Serrao, j'habite sur Bordeaux et j'ai 32 ans. J'ai mon propre logement autonome. Je suis accompagné par une équipe d'intervenants à domicile.

En parallèle, je fais une formation de remise à niveau par Parcours Formation dans le but de devenir agent administratif.

## **Comment avez-vous connu le Dispositif APV ?**

J'ai tout d'abord entendu parler du dispositif en lisant la liste des partenaires de la MDPH. Puis lorsque j'étais accompagné par le CRP de la Tour de Gassies, j'ai commencé à chercher des stages. J'ai alors envoyé ma candidature pour un stage au CRR de Trisomie 21, c'est à ce moment-là que j'ai découvert le Dispositif APV.

Lors de ma 1<sup>ère</sup> rencontre avec un des managers, j'ai compris que l'APPV pouvait venir en soutien de mes projets.

## **Qu'est-ce que cela vous apporte ?**

Il y a un vrai soutien de l'APPV quand j'en ai besoin. Elle répond toujours présente. Elle m'aide à réfléchir à mes projets. L'APPV ne m'impose rien, elle a la bonne distance, elle ne parle pas à ma place. Même si je fais une erreur, elle ne va pas juger mais m'accompagner dans mes choix.

Lors des réunions avec certains partenaires, le fait que l'APPV m'accompagne, me rassure. Nous préparons les réunions ensemble en amont. Elle n'intervient pas forcément mais elle est là pour me dire si j'oublie de demander quelque chose par exemple. ☞



*Charlotte et sa famille*

## **☞ Pourquoi avez-vous sollicité le dispositif APV ?**

Comme beaucoup de parents, on était un peu perdu par rapport à tous les dispositifs.

Charlotte allait avoir 21 ans, on arrivait à un moment clé de sa vie où il fallait prendre des décisions pour son avenir et on se sentait très seuls.

## **Qu'est-ce que ce dispositif vous apporte ?**

Ce dispositif nous aide par la présence d'une personne qui vient nous voir régulièrement en milieu rural assez reculé. Cela nous permet d'envisager l'avenir et de nous faire une idée plus précise de ce qui existe et ainsi de mettre entre

parenthèse certaines possibilités. Cela nous permet de découvrir les souhaits et les envies de Charlotte, qu'on n'avait pas forcément explorés et qu'elle n'arrive pas à nous exprimer.

## **Et par rapport aux partenaires ?**

Être accompagné par une APPV permet de se sentir plus soutenus dans nos démarches. On a trouvé un lien de confiance.

Avoir une personne en soutien fait qu'on se sent plus légitime face aux partenaires, une dynamique s'est mise en place, les interlocuteurs semblent plus attentifs à nos demandes. On se sent vraiment écouté par l'APPV. ☞



*Émilie Roumegous*  
Assistante au Projet  
et Parcours de Vie

Je m'appelle Émilie Roumegous, j'étais auparavant éducatrice spécialisée à l'IME de l'Alouette. J'ai été recrutée en janvier 2021 sur le dispositif APV 33 et je soutiens des familles et des personnes en situation de handicap, sur l'ensemble du département.

### Qu'est-ce que cette nouvelle fonction a changé pour vous ?

Ce dispositif a produit un réel changement dans ma posture professionnelle.

J'amène les personnes et leur famille à explorer leur projet de vie sous toutes ses facettes. En partant des besoins ou des envies formulés, je recherche avec eux les ressources et les informe sur les possibles, que ce soit vers le droit commun, comme le droit spécialisé. L'idée est qu'ils puissent faire des choix éclairés en fonction de ce qui a été défini.

Je ne suis plus experte du handicap, mais du projet. Ce sont les personnes elles-mêmes ou leur famille (parents) qui sont positionnées comme "experts" de leur situation et de leurs besoins. C'est bien le projet et non le handicap qui m'importe et donc aucune difficulté à travailler sur tout type de handicap.

Je soutiens le projet, quels que soient les domaines (école, loisirs, habitat, emploi...). J'interviens à la demande de la personne. Je m'adapte au niveau de leurs horaires, des lieux de rencontre, de leur temporalité.

Même si je suis rattachée à l'Adapei, je reste neutre dans la manière d'explorer et de proposer les ressources du territoire.

### Quel regard portez-vous sur la création de ce dispositif et de ce nouveau métier ?

Ce nouveau dispositif est aujourd'hui complémentaire de l'offre médico-sociale. Il vient appuyer la demande des familles sur leurs projets, les possibles, qu'ils soient en milieu ordinaire, hybrides ou spécialisés. Il s'inscrit dans le changement de paradigme qui s'opère aujourd'hui (dans le cadre de la transformation de l'offre médico-sociale). Il n'en reste pas moins que l'expertise des partenaires sur le handicap reste nécessaire dans la mise en œuvre du projet. Par ailleurs, je me place aux côtés des personnes et des familles pour faciliter les liens avec les partenaires sans me substituer à leur parole. Le développement du pouvoir d'agir et de l'autodétermination restent les maîtres mots de ce nouveau métier ! Je ne suis pas médiatrice ou coordonnatrice de parcours, je me situe plus dans le registre de la facilitation. ”

Dispositif APV  
Assistance  
au Projet de Vie



En savoir plus,  
Téléchargez la plaquette

Contactez le dispositif APV Gironde

07 49 73 26 88

Une équipe dynamique, pleine de ressources,  
pour vous accompagner dans la construction du projet de vie de votre proche !



# L'OFFRE D'HÉBERGEMENT

Les solutions d'habitat se diversifient, elles visent à constituer un continuum entre milieu ordinaire et milieu protégé, afin de répondre aux aspirations et aux besoins de toutes et tous.

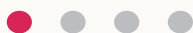
## L'offre d'habitat **actuellement proposée**

### Le service d'Accompagnement à la Vie Sociale

Le SAVS propose un accompagnement en logement autonome à plus de 230 personnes sur différents territoires (Métropole, Blayais, Médoc, Sud-Gironde).

Les missions du service s'articulent principalement autour de trois axes :

- Favoriser l'intégration sociale de la personne handicapée dans son milieu de vie.
- Accompagner la personne dans la réalisation de ses choix, notamment son choix de vie à domicile.
- Développer les services pour éviter l'isolement social.



### Les unités et foyers d'hébergement

Les unités et foyers d'hébergement proposent un logement et un accompagnement à 127 personnes qui travaillent en ESAT.

Les prestations proposées par ces établissements s'articulent autour de 3 axes :

- Maintien et développement de l'autonomie dans les activités domestiques.
- Développement de la participation sociale et de l'inclusion.
- Accès aux logements en milieu ordinaire



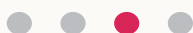
### Les appartements d'application

Ces appartements "classiques" sont rattachés à un ou plusieurs établissements.

Ils sont des outils qui permettent de "s'essayer à la vie en autonomie". Concrètement ce sont des lieux qui permettent de dormir et de se faire à manger seul.

Tout en restant accompagnées par l'établissement, les personnes bénéficient d'une période "en conditions réelles" afin de se projeter.

Actuellement 5 appartements d'application permettent de proposer cette prestation, avec un objectif de passer à 8 appartements d'ici 2024.



### L'intermédiation locative

Par le biais de son agrément d'intermédiation locative, l'Adapei de la Gironde propose de louer directement des appartements de droit commun afin d'en faciliter l'accès pour des personnes en situation de handicap.

Une dizaine de personnes, confrontées jusque-là à des fins de non-recevoir du fait de leurs ressources ou de leur statut, ont ainsi pu accéder à un appartement, le bailleur étant ainsi sécurisé (impayé...etc).



# L'offre d'habitat en cours de déploiement

## Les Logements-Foyers

Une formule intermédiaire entre l'hébergement collectif traditionnel et le logement autonome

Les Logements-Foyers proposent des logements individuels privatifs, adaptés et sécurisés, assortis d'espaces collectifs et de services, dont l'usage est facultatif pour l'habitant.

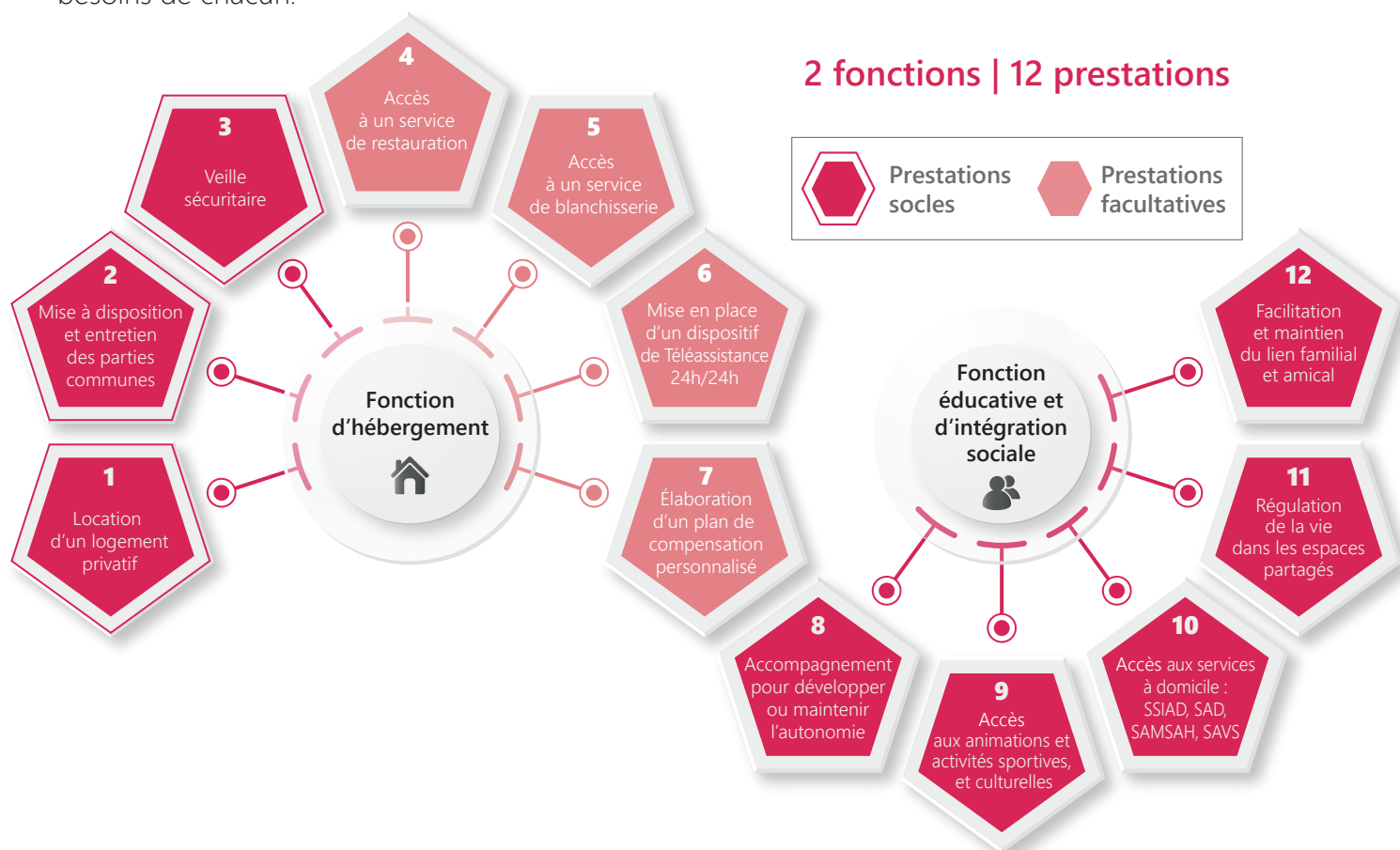
Une Fonction éducative et d'intégration sociale

Les Logements-Foyers proposent, à partir de toutes les situations du quotidien, une guidance et des étayages adaptés aux capacités et aux besoins de chacun.

Les logements sont proposés à des personnes adultes en situation de handicap disposant d'une reconnaissance auprès de la MDPH.

Les personnes peuvent avoir une activité professionnelle en milieu ordinaire, adapté ou protégé, être étudiantes, être sans activité professionnelle, être retraitées, ou bénéficier d'un accueil de jour en établissement médico-social.

Les personnes peuvent recourir à des services à domicile (SAVS, SAMSAH, SAAD, SIAD...), en fonction de leurs besoins.



60 logements en cours de construction, livrés d'ici fin 2022



**Saint-Denis de Pile**  
12 logements  
Livraison 1<sup>er</sup> trimestre 2022



**Bègles**  
48 logements  
Livraison fin d'année 2022

# L'Habitat inclusif

L'habitat inclusif est un habitat partagé en milieu ordinaire, inséré dans la vie locale. Il est destiné aux personnes en situation de handicap qui font le choix, pour leur résidence principale, d'un mode d'habitations regroupées.



## De quoi s'agit-il ?

Il s'agit d'un habitat dans lequel les personnes partagent des locaux communs tout en bénéficiant d'espaces de vie privés.

Elles participent au projet de vie sociale et partagée qu'elles construisent ensemble, elles vivent à proximité de transports, des commerces et de services divers.

## Quel mode d'habitat ?

Dans une habitation classique (privé ou social) sous la forme d'une collocation ou d'un ensemble d'appartements autonomes, situé à proximité de locaux communs affectés au projet.

## Pour qui ?

Pour toutes les personnes en situation de handicap et personnes âgées. **L'entrée dans l'habitat s'inscrit en dehors de tout dispositif d'orientation sociale ou médico-sociale et est indépendante de toute attribution d'aides à l'autonomie.**

## Quel accompagnement ?

L'accompagnement au sein de ces habitats relève du droit commun. En fonction des besoins, un accompagnement éducatif ou compensatoire

peut être mis en place. Concrètement une personne peut aussi bien préparer ses repas seule, qu'être accompagnée par un SAVS si elle a besoin d'un accompagnement éducatif, ou encore être accompagnée par un service d'aide à domicile si le besoin est de "faire à la place".

En supplément de ces droits individuels, un professionnel peut animer et réguler le projet de vie partagée ainsi que coordonner les intervenants. Ceci est rendu possible par une nouvelle aide qui vient sécuriser les projets d'Habitat inclusif : **l'Aide à la Vie Partagée**. C'est donc, pour les personnes et les familles, la présence d'une personne identifiée sur site avec un rôle pivot dans le projet d'ensemble et dans le projet de chacun.

## Et à l'Adapei de la Gironde ?

Grâce à l'initiative et à la participation active de sept familles, un premier projet est en cours de réalisation, dans l'ancien hôtel de police de Bordeaux.

Gironde Habitat, en charge de la réhabilitation de l'ensemble, a d'ores et déjà réservé 4 logements T2 et 2 logements T3, à destination de ce projet d'habitat partagé.

### Agrandissement et rénovation du foyer de La Réole

Le 8 septembre 2021, la première Pierre était posée et la grue avait les projecteurs braqués sur elle...

**Six mois plus tard, où en sont les travaux ?**

Nous sommes impressionnés par le travail réalisé par les ouvriers, en si peu de temps... c'est immense !

Les personnes accompagnées suivent l'avancement du chantier avec un grand intérêt et partagent leurs impressions...

☝ La grue est partie sur un autre chantier...  
Tout ça, c'est grâce à elle !"  
*Xavier*

☝ Certains mercredis après-midi, nous pouvons participer à la réunion du chantier. On apprend plein de choses sur l'évolution des travaux. On nous explique comment ça se construit, ça me plaît beaucoup."  
*Morgane*

☝ Je voudrais rencontrer les ouvriers.  
Aujourd'hui, je regarde depuis ma chambre le compresseur pour l'enduit."  
*Alain*

**Certes, le bâtiment n'est pas encore terminé, il reste beaucoup à faire, mais il est bientôt hors d'eau... une grande étape dans le chantier !**

Eric, Christian et Sophie, actuellement accompagnés sur le site de Saint-Hilaire de la Noaille, sont impatients de découvrir leur nouveau foyer en cours de travaux.

#### Et la suite ?

Durant cet été, les personnes accompagnées sur le site de La Réole ainsi que quelques personnes accompagnées sur le site de Saint-Hilaire, vont déménager dans les nouveaux locaux.

Dès septembre, les travaux de rénovation de la partie ancienne du foyer de La Réole démarreront, pour une durée d'environ 8 mois. Les derniers résidents du site de Saint-Hilaire devraient prendre possession de leur nouvel habitat, au mois d'avril ou mai 2023.



### L'appartement d'application Un nouvel outil d'apprentissage

Parce qu'aider les jeunes à apprendre les gestes de la vie quotidienne est primordial pour qu'ils puissent continuer à progresser et à devenir un peu plus indépendants, un studio d'application de 31 m<sup>2</sup> est en cours de finalisation dans l'enceinte du Sessad Autisme de Biganos.

Ce logement de plain-pied est composé d'une pièce principale de 25 m<sup>2</sup>, aménagée d'une cuisine équipée neuve (frigo, plaques à induction...), d'un coin repas, d'un canapé lit, d'une salle de bains, d'environ 6 m<sup>2</sup>, avec toilettes et lave-linge. Il bénéficie également d'une terrasse et d'un jardin commun à celui du Sessad, entièrement clôturé et sécurisé par des portails électriques avec interphone.

Il dispose donc de tous les aménagements utiles à la vie quotidienne permettant au jeune de faire sa toilette, de faire sa vaisselle et son linge, de cuisiner, de faire son lit et de ranger son petit appartement.

#### Un vrai plus pour l'autonomie des jeunes !

Précisons que les aménagements ont été réalisés par les jeunes de l'IMPro de Taussat, notamment les peintures et que le mobilier du studio est issu de dons récoltés par la Section locale du Bassin d'Arcachon : un vrai travail d'équipe liant association de parents et direction d'établissement !

*Isabelle Rambla  
Référente communication*

*Section locale du Bassin d'Arcachon et Val de l'Eyre*



### Une nouvelle Déléguée à l'Action Associative à l'IME de Taussat

Je m'appelle Marie-Laure Paulais, j'ai 53 ans, je suis maman d'un jeune autiste de 22 ans, accompagné par l'IME de Taussat.

J'ai eu une carrière de secrétaire de direction principalement dans le domaine social, dans un CCAS en mairie et comme assistante d'un élu au social. Dans la dernière partie de ma carrière, j'ai été secrétaire de direction dans un hôpital psychiatrique (gestion de l'équipe de direction).

Dès l'annonce du handicap de mon fils, je me suis impliquée dans l'associatif et j'ai

suivi des formations sur l'autisme (ABA, Makaton). J'ai bénéficié d'une retraite anticipée pour handicap et je me consacre pleinement au suivi de mon fils.

Après avoir été élue au CVS de l'IME de Taussat, je souhaite maintenir mon engagement avec cette nouvelle fonction de Déléguée à l'Action Associative de l'IME de Taussat, au sein de la Section Bassin d'Arcachon et Val de l'Eyre. ”



*Marie-Laure Paulais  
Déléguée à l'Action Associative - IME Taussat  
Section locale du Bassin d'Arcachon  
[marielaure.paulais@adapei33.com](mailto:marielaure.paulais@adapei33.com)*

Les bénévoles de la Commission d'Accompagnement aux Loisirs de la Section locale Métropole ont programmé de nombreuses sorties ces deux derniers mois, pour le plus grand bonheur des personnes accompagnées...

## Lundi 6 février 2022

"Bol d'air à Audenge" - Domaine de Certes

6 résidents du Foyer de Cestas, accompagnés par Joël Launay et Lydia Plissoneau, bénévoles de la Section locale Métropole, ont profité des espaces naturels et de la biodiversité du magnifique Domaine de Certes et Graveyron. Au programme, balade de 5 kms, découverte de la faune et de la flore, très riche dans ces espaces préservés.

## Dimanche 20 février 2022

Foot - 25<sup>ème</sup> journée du Championnat de France - Ligue 1  
Bordeaux - Monaco, au stade Matmut Atlantique

Belle ambiance au stade Matmut Atlantique, avec 6 résidents du foyer de Martignas accompagnés par Bastien, éducateur et d'un bénévole de la Section locale Métropole. Le groupe a enflammé les gradins à chaque but !

## Dimanche 6 mars 2022

"De l'Espagne aux Amériques" - Opéra National Bordeaux  
Auditorium de Bordeaux

6 résidents du Foyer de Martignas, accompagnées par Joël Launay et Marie-Christine, bénévoles de la Section locale Métropole, ont savouré ce concert de musique classique dans cette magnifique salle à l'acoustique parfaite.

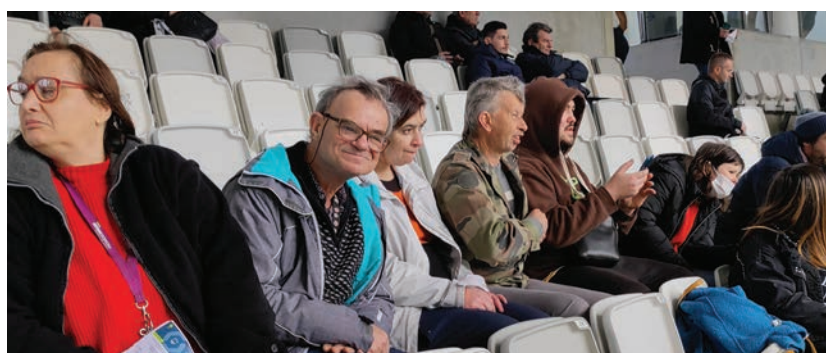
Ce moment de détente s'est poursuivi chez MacDo, pour le plus grand bonheur de tous !

## Dimanche 20 mars 2022

Foot - 29<sup>ème</sup> journée du Championnat de France - Ligue 1  
Bordeaux - Montpellier, au stade Matmut Atlantique

Les adeptes du foot étaient au rendez-vous, accompagnés par Sylvie Beaufort, bénévole de la Section locale Métropole.

La défaite des Girondins de Bordeaux n'a pas eu raison du moral de nos supporters !



## HAUTE-GIRONDE

### Enseigner auprès d'élèves en situation de handicap ...une évidence !

☝ Petite, je m'imaginai maîtresse dans l'école de mon enfance à écrire sur le tableau noir et à corriger des cahiers, assise derrière un grand bureau en bois. Après plusieurs expériences en milieux spécialisés ça a été comme une évidence de travailler auprès d'élèves en situation de handicap.

Expérimenter, chercher et remédier, avec ces enfants, tous aussi attachants les uns que les autres, me pousse à faire de mon mieux chaque jour.

Dans ce métier, on passe son temps à apprendre, à renouveler ses pratiques, sans oublier le travail en équipe. Dès mes premiers jours au sein de l'IME de Blaye, ce fut une évidence : Tout cela correspondait à mes attentes.



En tant qu'enseignante spécialisée on joue un rôle dans la société : on participe à construire des êtres humains. C'est un métier de passion, où l'on doit s'impliquer complètement. En effet on éveille des enfants à apprendre à lire, à écrire, à compter ; je leur apporte mes connaissances, et ils me le rendent quand ils prennent plaisir à travailler et qu'ils progressent. ”

*Clémentine Le Hiress*

*Enseignante*

*Classes externalisées de l'IME de Blaye  
Collège Vauban et école primaire de Valleys*

## MÉDOC

### Un projet pédagogique dans une démarche éco-citoyenne... L'IME du Médoc a de la ressource !

L'évolution de l'IME et les changements de sites ont laissé derrière eux de nombreuses traces, notamment en termes d'objets et de meubles en attente. Tout ce matériel ne demande qu'à être réutilisé, vendu ou rénové.

Un atelier éco-solidaire a donc vu le jour afin d'inventorier tous les biens, les mettre en valeur, avec parfois la nécessité de les restaurer, déterminer un prix de vente, prendre des photos pour illustrer les annonces, effectuer les transactions... Telle est la mission de 7 jeunes du parcours Initiation au travail et à l'insertion sociale, accompagnés par leur monitrice éducatrice, Pauline Pinto, à l'initiative du projet.

Au-delà de donner une seconde vie à des meubles et de récolter un peu d'argent que les jeunes devront gérer eux-même en décidant en CVS comment ils vont l'investir pour améliorer leur cadre de vie, ce projet présente un grand intérêt pédagogique.



Il permet aux jeunes d'acquérir de nombreuses compétences (tri, restauration de meubles, tenu des comptes...) et habiletés sociales (apprendre à communiquer en direct, par mail, par téléphone, à déposer et gérer une annonce (Leboncoin), à gérer les transactions avec les clients, les partenaires (recyclerie...).

Cette démarche permet également d'échanger sur la valeur de chaque objet, sur la notion de précarité, de recyclage et de restauration.

Ce projet, qui a encore de beaux jours devant lui, a déjà permis de récolter plus de 2000 €.

Bravo à toute cette équipe pour cette belle initiative éco-citoyenne !