

FICHE DE POSTE A POURVOIR
Moniteur Atelier Vigne
Etablissement :
ESAT Villambis
Poste Disponible au : 30/08/2021
Année 2021
ID Contrat- 852

<input checked="" type="checkbox"/>	CDI Tps Complet
<input type="checkbox"/>	CDI Tps Partiel

 ETP

<input checked="" type="checkbox"/>	Remplacement
-------------------------------------	--------------

 Création de Poste

<input type="checkbox"/>	CDD Tps Complet
<input type="checkbox"/>	CDD Tps Partiel

 ETP :

 Motif du CDD :

Dans le cadre du projet associatif et d'établissement, Le Moniteur d'Atelier :

Mission principale :

- Gérer la production et la sécurité d'un atelier– Dispenser une formation professionnelle adaptée à l'équipe de travailleurs handicapés dont il a la charge – Assurer un accompagnement individualisé de chaque usager et soutenir les parcours de socialisation – Collaborer au travail d'une équipe pluridisciplinaire et contribuer à la vie institutionnelle de l'ESAT.

Cœur de métier :

- Les activités du moniteur d'atelier s'articulent autour de 3 grands axes : L'accompagnement de travailleurs handicapés au sein d'une équipe pluri professionnelle – L'animation et l'organisation de la production de biens ou de services. La gestion et le développement de compétences individuelles.
- Le moniteur d'atelier doit en permanence assurer ces trois composantes de son activité en les maintenant en équilibre, tout en tenant compte des aléas du quotidien.

Missions et activités du poste :

Assurer la gestion de la production et de la sécurité d'un atelier suivant le plan de charge - Etre le garant de la production en termes de délai et de qualité - Participer à la planification de la production et l'assurer en l'absence de moniteur principal - *Coordonner les activités de production en l'absence de moniteur principal* - Veille au maintien de l'outil de production (maintenance, bon usage ...) -Effectuer des recherches d'équipements et fournitures en vue d'améliorer la production - *Réaliser les essais des nouveaux produits* -Participer à la mise en place de coopération économique locale - Contribuer à la relation commerciale - *Elaborer les devis* -Participer à la facturation des clients - Assurer l'accompagnement au travail des usagers - Evaluer les compétences professionnelles et les besoins en formation - Définir des plans personnalisés d'apprentissage et dispenser la formation professionnelle aux travailleurs handicapés -*Intégrer une approche ergonomique au plan d'apprentissage* -Accompagner les démarches de RAE et VAE en lien avec l'AAF (Accompagnateur Autonomie et Formation) - Préparer les travailleurs handicapés à leur insertion professionnelle -Accompagner les travailleurs vers le Milieu Ordinaire de Travail en lien avec le CIP (Chargé d'insertion Professionnelle) - Garantir au quotidien une veille sociale et psychologique des TH - Accompagner les relations interpersonnelles entre usagers et veiller à l'application des codes sociaux - Conduire un accompagnement individuel des TH et des stagiaires en lien avec l'équipe médico-sociale - Etre le référent des projets personnalisés des TH de son équipe - Veiller à la mise en œuvre des actions validées au PP - Activer les relais internes (équipe pluridisciplinaire) lorsque les situations le nécessitent - Participer aux réunions médico-sociales lors de situations complexes -*Etre tuteur de stage des moniteurs en formation (certificat de branche)* -Prendre part aux différentes démarches institutionnelles (qualité, projet d'établissement, démarche qualité, sécurité etc.) - *Assurer des missions transversales dont il sera le référent, par ex.: participation à l'élaboration du PPF, soutien d'autres moniteurs pour la démarche RAE, référent de l'organisation d'un atelier* ...Développer sa polyvalence et être disponible en dehors de son atelier d'affectation pour accompagner des TH dans le cadre d'une autre activité. - Assurer l'encadrement de toute activité de production en polyvalence pour un remplacement ou une suractivité.

Profil :

 Expérience et bonne maîtrise des compétences techniques– **Permis B exigé et E apprécié** - Connaissance des handicaps : mental, psychique et TSA – Capacité d'adaptation et d'autonomie – Intérêt pour le travail en équipe pluridisciplinaire – Utiliser les nouvelles technologies d'information et de communication

Contraintes et difficultés liées au poste :

- Prise en compte du vieillissement des personnes accueillies et l'usure professionnelle liée à l'activité – Evolution et diversité de la population accueillie ; handicap mental, handicap psychique, troubles de la sphère autistique, déficience légère associée à des troubles du comportement – Prise en considération quotidienne des paradoxes inhérents à l'accompagnement de travailleurs handicapés d'ESAT – Concilier les impératifs professionnels et l'intérêt de la personne – Concilier les contraintes économiques et les objectifs d'apprentissages et de formation

Diplôme : Moniteur Certifié 2^{ème} Classe (IRTS), 1^{er} Classe (AFPA), Certifié de branche (IRTS, AFPA)

Rémunération : Convention Collective 1966

Envoyer lettre de motivation et CV :

Alain.berlioz@adapei33.com

Validation Comité Engagement du :

22/06/2021

Validation Service Emploi et SIRH
