

FICHE DE POSTE A POURVOIR
MONITEUR ATELIER
Restauration
Etablissement : ESAT MONGAUZY
Poste Disponible au : 15/09/2021
Année 2021
ID Contrat- 821

<input checked="" type="checkbox"/>	CDI Tps Complet	ETP	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	CDI Tps Partiel		
<input checked="" type="checkbox"/>	Remplacement	Création de Poste	

<input type="checkbox"/>	CDD Tps Complet	ETP :	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	CDD Tps Partiel		
Motif du CDD :			

Missions et activités principales de poste :

Dans le cadre du projet associatif et d'établissement, le Moniteur d'Atelier :

Mission principale :

- Gérer la production et la sécurité d'un atelier – Dispenser une formation professionnelle adaptée à l'équipe de travailleurs handicapés dont il a la charge – Assurer un accompagnement individualisé de chaque usager et soutenir les parcours de socialisation – Collaborer au travail d'une équipe pluridisciplinaire et contribuer à la vie institutionnelle de l'ESAT.

Cœur de métier :

- Les activités du moniteur d'atelier s'articulent autour de 3 grands axes : L'accompagnement de travailleurs handicapés au sein d'une équipe pluri professionnelle – L'animation et l'organisation de la production de biens ou de services. La gestion et le développement de compétences individuelles.
- Le moniteur d'atelier doit en permanence assurer ces trois composantes de son activité en les maintenant en équilibre, tout en tenant compte des aléas du quotidien.

Missions et activités du poste :

- Assurer la gestion de la production et de la sécurité d'un atelier en suivant le plan de charge - Etre le garant de la production en termes de délai et de qualité - Participer à la planification de la production et l'assurer en l'absence de moniteur principal - Veille au maintien de l'outil de production (maintenance, bon usage ...) -Effectuer des recherches d'équipements et fournitures en vue d'améliorer la production - Réaliser les essais des nouveaux produits -Participer à la mise en place de coopération économique locale - Contribuer à la relation commerciale - Elaborer les devis -Participer à la facturation des clients - Assurer l'accompagnement au travail des usagers - Evaluer les compétences professionnelles et les besoins en formation - Définir des plans personnalisés d'apprentissage et dispenser la formation professionnelle aux travailleurs handicapés -Intégrer une approche ergonomique au plan d'apprentissage -Accompagner les démarches de RAE et VAE en lien avec l'ETS/AAF (Educateur Technique Spécialisé) -Préparer les travailleurs handicapés à leur insertion professionnelle -Accompagner les travailleurs vers le Milieu Ordinaire de Travail en lien avec le CIP (Chargé d'insertion Professionnelle) - Garantir au quotidien une veille sociale et psychologique des P.A - Accompagner les relations interpersonnelles entre usagers et veiller à l'application des codes sociaux - Conduire un accompagnement individuel des P.A et des stagiaires en lien avec l'équipe médico-sociale - Etre le référent des projets personnalisés des P.A de son équipe - Veiller à la mise en œuvre des actions validées au PP - Activer les relais internes (équipe pluridisciplinaire) lorsque les situations le nécessitent - Participer aux réunions médico-sociales lors de situations complexes -Etre tuteur de stage des moniteurs en formation (certificat de branche) -Prendre part aux différentes démarches institutionnelles (qualité, projet d'établissement, démarche qualité, sécurité etc.) -Assurer des missions transversales dont il sera le référent, par ex.: participation à l'élaboration du PPF, soutien d'autres moniteurs pour la démarche RAE, référent de l'organisation d'un atelier ...Développer sa polyvalence et être disponible en dehors de son atelier d'affectation pour accompagner des P.A dans le cadre d'une autre activité. - Assurer l'encadrement de toute activité de production en polyvalence pour un remplacement ou une suractivité. -Assure l'encadrement de toute activité de prod en polyvalence pour un remplacement ou une suractivité

Profil :

- Expérience et bonne maîtrise des compétences techniques / Bonne approche de l'informatique et des outils de gestion technique / Savoir organiser le travail d'une ou plusieurs équipes / qualités relationnelles
- Connaissance des handicaps : mental, psychique et TSA – Capacité d'adaptation et d'autonomie – Intérêt pour le travail en équipe pluridisciplinaire – Utiliser les nouvelles technologies d'information et de communication
- Expérience en formation / expertise HACCP / suivi des normes / des contrôles continus / créativité gastronomique / Sachant s'adapter

Contraintes et difficultés liées au poste :

- Prise en compte du vieillissement des personnes accueillies et l'usure professionnelle liée à l'activité – Evolution et diversité de la population accueillie ; handicap mental, handicap psychique, troubles de la sphère autistique, déficience légère associée à des troubles du comportement – Prise en considération quotidienne des paradoxes inhérents à l'accompagnement de travailleurs handicapés d'ESAT – Concilier les impératifs professionnels et l'intérêt de la personne – Concilier les contraintes économiques et les objectifs d'apprentissages et de formation
- Permis B
- Rémunération :** Convention Collective 1966

Envoyer lettre de motivation et CV :

Ludovic.tyssandier@adapei33.com

Validation Comité Engagement du :

01/06/2021

Validation Service Emploi et SIRH
