



adapei 33

Année 2026

CE N° 2538

12/05/2026

Etablissement :

EA/ESAT Braud et ST
Louis

Poste disponible au :

Immédiatement

CDI Tps complet

CDD Tps complet

CDI Tps partiel

CDD Tps partiel

ETP

1

Nos avantages !

- Association parentale
- Equipes expertes et engagées
- Convention collective 1966
- Congés supplémentaires
- Plan de formation volontaire et ambitieux
- Application du Ségur
- Dispositif de prévoyance confortable
- CSE dynamique

Envoyer

Lettre de motivation et CV

christophe.rebourgeard@adapei33.com



Ensemble, construisons demain

Poste à pourvoir

Responsable unité de production (RUP) – ESPACES VERTS

Les activités du RUP s'articulent autour de 3 grands axes : l'accompagnement des travailleurs handicapés au sein d'une équipe, l'animation et l'organisation de la production de biens ou de services ainsi que la gestion et le développement de compétences individuelles en vue de l'insertion en milieu ordinaire de travail (MOT).

Le RUP prend également part aux différentes démarches institutionnelles (qualité, projet d'établissement, ...) et peut assurer des missions transversales dont il sera le référent

Missions :

1. Gestion de la production de biens ou de services

- Coordonner les activités de production
- Veiller au maintien de l'outil de production (maintenance, bon usage ...)
- Effectuer des recherches d'équipements et fournitures en vue d'améliorer la production
- Participer à la mise en place de coopération économique locale
- Contribuer à la relation commerciale (démarchage clients, réalisation des devis, facturation...)
- Participer à l'élaboration du budget, comprend et respecte les objectifs économiques
- Assurer l'encadrement de toute activité de production en polyvalence pour un remplacement ou une suractivité.

2. Accompagnement des personnes et animation d'équipe

- Accompagner les relations interpersonnelles entre usagers et veiller à l'application des codes sociaux
- Peut participer à l'élaboration, à la mise-en-œuvre, au suivi et à l'évaluation des Projets Personnalisés des personnes dont il est référent
- Participer aux réunions lors de situations complexes
- Développer sa polyvalence et être disponible en dehors de son atelier d'affectation pour accompagner des TH dans le cadre d'une autre activité

3. Formation et développement des compétences

- Evaluer les compétences professionnelles et les besoins en formation
- Définir des plans personnalisés d'apprentissage et dispenser la formation professionnelle aux travailleurs handicapés
- Accompagner les travailleurs vers le Milieu Ordinaire de Travail en lien avec le CIP (Chargé d'insertion Professionnelle)
- Conduire un accompagnement individuel des TH et des stagiaires
- Prendre part

Diplôme : CAP/BAC/BTS avec une expérience en gestion d'équipe

Profil cible :

- Connaissance du handicap psychique
- Capacités à fédérer et à animer une équipe
- Polyvalence et organisation
- Capacités d'écoute, d'adaptation et d'autonomie
- Utiliser les nouvelles technologies d'information et de communication