



adapei 33

Année 2026

07/05/2026

**Etablissement :**  
IME-SESSAD Pessac  
Alouette

**Poste disponible au :**  
*Immédiatement*

- CDI Tps complet
- CDD Tps complet
- CDI Tps partiel
- CDD Tps partiel

ETP

1

### *Nos avantages !*

- Association parentale
- Equipes expertes et engagées
- Convention collective 1966
- Congés supplémentaires
- Plan de formation volontaire et ambitieux
- Application du Ségur
- Dispositif de prévoyance confortable
- CSE dynamique

**Envoyer**  
**Lettre de motivation et CV**

[delphine.sainthubert@adapei33.com](mailto:delphine.sainthubert@adapei33.com)



Ensemble, construisons demain

# Poste à pourvoir

## Chef de service

CDD remplacement du 07/05/2026 au 22/05/2026

Le chef de service constitue un relais entre la direction et les équipes. Placé sous la responsabilité du directeur d'établissement, il assure le management opérationnel auprès des équipes.

### Missions :

#### 1. Management

- Manage les équipes en tant que cadre de proximité ;
- Anime les réunions : fonctionnement, pluridisciplinaire et assure la rédaction des comptes-rendus ;
- Accompagne et soutient les coordonnateurs de parcours de vie dans la réalisation de leur mission, notamment en cas de situations complexes auprès des équipes, familles et personnes accueillies ;
- Est en mesure de s'assurer de la qualité de l'accompagnement, par des observations auprès de l'équipe
- Identifie les besoins de formation de l'équipe et planifie les formations ;
- Mène les entretiens professionnels auprès de ses collaborateurs ;
- Encourage la dynamique de groupe et la cohésion de l'équipe.

#### 2. Gestion des Ressources Humaines et du budget

- prend des décisions concernant l'organisation des plannings et la gestion des absences ;
- est en lien avec les organismes de formation, s'entretient avec les futurs stagiaire et veille à leur accueil, en nommant un référent ;
- assure le recrutement des professionnels en CDD et participe au recrutement de nouveaux professionnels en CDI ;
- participe à la validation des demandes d'achat et des travaux inhérents à la maintenance des structures ;

#### 3. Liens avec les partenaires

- Médiatise les liens avec les familles ;
- Identifie les partenaires locaux, développe le réseau et représente les établissements à l'extérieur

#### 4. Démarche qualité

- Anime la démarche qualité au sein des établissements
- Veille à la mise en place de l'axe prioritaire du projet associatif : Bienveillance/Autodétermination/Ethique ;
- Veille au respect du règlement de fonctionnement ;
- Participe au traitement des EI ;
- Participe à la rédaction des signalements ;
- Veille à la qualité de l'accueil des personnes accompagnées.

### Profil cible :

Diplôme de Niveau II et/ou d'une solide expérience de terrain.

### Compétences :

- Connaître le secteur médico-social et ses enjeux et/ou disposer d'une compétence spécifique forte autres (ressources humaines, qualité, finance...)
- Savoir animer une démarche qualité
- Présenter des capacités de synthèse et d'analyse
- Être force de proposition auprès du directeur d'établissement
- Être capable de prendre des décisions ;
- Disposer d'une appétence forte pour la communication
- Utiliser les outils de bureautique et logiciels métiers