



adapei 33

Année 2026

31/03/2026

Etablissement :
SIEGE ADAPEI

Poste disponible au :
Immédiatement

- CDI Tps complet
- CDD Tps complet
- CDI Tps partiel
- CDD Tps partiel

ETP 1

Nos avantages !

- Association parentale
- Equipes expertes et engagées
- Convention collective 1966
- Congés supplémentaires
- Plan de formation volontaire et ambitieux
- Application du Ségur
- Dispositif de prévoyance confortable
- CSE dynamique

Envoyer
Lettre de motivation et CV

matthieu.audoire@adapei33.com



Ensemble, construisons demain

Poste à pourvoir Chargé(e) de mission RH

Le chargé de mission RH évolue en étroite collaboration et de manière transversale avec l'ensemble des membres de la DRH dont il est un des membres. En tant que « pilote de la donnée sociale », il propose, conçoit, déploie et maintient des outils de suivi relatifs à l'ensemble des facettes de la gestion des ressources humaines. Il propose des analyses pertinentes avec des commentaires, des axes d'amélioration, assure un suivi rigoureux des indicateurs sociaux pour accompagner les décisions stratégiques de la DRH et de l'association et assurer la production des bilans et rapports sociaux obligatoires. En appui de l'ensemble des membres de la DRH, le chargé de mission participe au développement de l'ensemble des thématiques relevant des ressources humaines et au déploiement des projets transversaux.

Il est par ailleurs l'assistant RH du siège pour lequel il assure la gestion opérationnelle quotidienne.

Missions :

Pilotage de la donnée sociale :

- Le chargé de mission met en place ou améliore les outils pour automatiser au maximum la production et l'analyse des données ;
- conçoit et met en place des indicateurs et des tableaux de bord sociaux relatif à l'absentéisme, le turnover, la masse salariale, les effectifs...
- s'assure de la fiabilité et la conformité des données ainsi que la mise à jour régulière des reportings sociaux ;
- propose des simulations et analyse les indicateurs pour identifier les tendances et détecter des axes d'amélioration (situation sociale, négociations...);
- suit et analyse les évolutions de la masse salariale dont il fournit des analyses périodiques ou ponctuelles ;
- assure la production des bilans et rapports sociaux obligatoires en lien avec les différents acteurs de la DRH ;
- assure et optimise le rapprochement des données internes et celles issues des partenaires extérieurs ;
- traite les enquêtes extérieures (DARES, NEXEM, UNAPEI...);
- s'assure de la diffusion de l'information et de ses mises à jour notamment vis-à-vis des représentants du personnel (BDESES).

Développement et projets RH :

- Le chargé de mission RH contribue au pilotage et au déploiement de projets RH structurants en lien avec les priorités de la direction des ressources humaines ;
- participe au développement et à l'amélioration continue des politiques et pratiques RH (processus, outils, référentiels...);
- participe à l'accompagnement des évolutions organisationnelles et la conduite du changement ;
- contribue à la structuration et à l'harmonisation des pratiques RH au sein de l'association ;
- participe au pilotage ou au déploiement de projets transversaux.

Assistant RH du siège :

- Le chargé de mission RH assure la gestion administrative du personnel siège et cadres de direction
- saisit et actualise les données dans les outils de gestion RH ;
- assure la parution et le suivi des postes à pourvoir au sein de l'association et le suivi des entrées de l'ensemble des salariés en contrat à durée indéterminée ;
- participe au processus de recrutement ;
- assure une veille réglementaire et sectorielle afin d'intégrer les évolutions légales et les bonnes pratiques RH.

Diplôme : Formation Bac +5 en RH

Compétences :

Rigueur, discrétion, capacités à prioriser
Esprit de synthèse et capacités d'analyse,
Capacité à vulgariser l'analyse des données,
Bon relationnel et sens du service,
Bonnes connaissances en droit social
Bonne maîtrise d'Excel et appétence pour les chiffres
Forte appétence pour les outils bureautiques, les systèmes d'information RH et BI