



adapei 33

Année 2026

CE MARS

10/03/2026

Etablissement :
SIEGE ADAPEI

Poste disponible au :
Immédiatement

- ☒ CDI Tps complet
- ☐ CDD Tps complet
- ☐ CDI Tps partiel
- ☐ CDD Tps partiel

ETP

1

Nos avantages !

- Association parentale
- Equipes expertes et engagées
- Convention collective 1966
- Congés supplémentaires
- Plan de formation volontaire et ambitieux
- Application du Ségur
- Dispositif de prévoyance confortable
- CSE dynamique

Envoyer
Lettre de motivation et CV

Matthieu.audoire@adapei33.com



Ensemble, construisons demain

Poste à pourvoir

Directeur(trice) Adjoint(e) de la qualité/gestion des risques et prévention et soins

Rattaché au Directeur des Ressources Humaines, le Directeur Adjoint de la qualité/gestion des risques et prévention et soins assure la dynamique globale et est responsable des démarches qualité et de gestion des risques de l'ensemble des établissements et services de l'Adapei.

Il manage également en direct le responsable de la prévention et des soins.

Missions principales :

1. **Mise en place, pilotage, coordination et évaluation du programme qualité :**
 - Contribue, en collaboration avec la direction générale, à la conception de la politique et du programme qualité ;
 - Rédige un projet qualité et gestion des risques ;
 - Coordonne les actions d'évaluation des pratiques et les audits internes et propose une répartition de l'ensemble des actions d'évaluation entre lui et le responsable de la prévention et des soins ;
 - Suit les projets d'amélioration continue ;
 - Réalise un suivi des actions qualité et gestion des risques avec les équipes de direction en établissements ;
 - Assure un suivi des événements indésirables ;
 - Garantit la mise à jour et le suivi du document unique d'évaluation des risques professionnels notamment en s'appuyant sur le chargé de prévention des risques professionnels ;
 - Organise la mesure de la satisfaction des personnes accueillies, analyse les questionnaires et met en place des actions correctives ;
 - Construit des indicateurs et élabore des tableaux de bord de suivi de la qualité.
2. **Développement d'une culture qualité :**
 - En collaboration avec la direction générale, structure le discours sur la qualité ;
 - Détermine des objectifs « qualité » précis et les fait valider par le CODIR ;
 - Etablit un plan de communication sur la politique et le programme qualité de l'établissement ou du service ;
 - Entretient une dynamique de réseau avec les référents qualités notamment en assurant leur formation aux nouveaux outils qualité et gestion des risques ;
 - Mobilise les équipes dans une dynamique de suivi de la qualité.
3. **Accompagnement et formation des équipes :**
 - Analyse les demandes et/ou risques émanant des différents services ;
 - Formule des propositions d'intervention et en contractualise les modalités ;
 - Créé et anime des réunions ou groupes de travail, notamment pour préparer les équipes aux échéances réglementaires dans les domaines de la qualité et de la gestion des risques ;
 - Elabore des cahiers des charges et des contenus de formation ;
 - Sélectionne et propose des outils ainsi qu'une assistance méthodologique aux équipes.
4. **Veille juridique et réglementaire sur les champs relatifs à la qualité et aux risques :**
 - Assure la veille réglementaire et suit l'évolution des textes publiés notamment au Journal officiel ;
 - Sélectionne l'information à communiquer en interne (CODIR, équipe de directions, réseau référent...) et diffuse l'information aux équipes concernées.

Profil cible :

Diplôme de niveau 7 dans son domaine d'expertise.

Compétences :

- Maîtrise des enjeux du secteur et son environnement réglementaire ;
- Conception, pilotage et évaluation des projets et capacité à fédérer autour de ces projets ;
- Capacités de synthèse et d'analyse et priorisation des enjeux ;
- S'inscrit dans une dynamique collective ;
- Appétence pour la formation ;
- Maîtrise des systèmes d'information AIRMES, BMS ainsi que les outils de bureautique