



adapei 33

Année 2026

CE N° 2480

19/02/2026

Etablissement :
STP Métropole

Poste disponible au :
Immédiatement

☒ CDI Tps complet

☐ CDD Tps complet

☐ CDI Tps partiel

☐ CDD Tps partiel

ETP

1

Nos avantages !

- Association parentale
- Equipes expertes et engagées
- Convention collective 1966
- Congés supplémentaires
- Plan de formation volontaire et ambitieux
- Application du Ségur
- Dispositif de prévoyance confortable
- CSE dynamique

Envoyer
Lettre de motivation et CV

laetitia.sallefranque@adapei33.com



Ensemble, construisons demain

Poste à pourvoir

Educateur technique spécialisé (ETS)

Dans le cadre des projets associatif et d'établissement, l'Educateur Technique Spécialisé (ETS) transmet aux adultes accueillis un savoir-faire professionnel pour favoriser leur épanouissement personnel, leur autonomie et leur insertion socio-professionnelle.

Missions :

1. Accompagnement des personnes

- Assure un accompagnement individualisé des travailleurs en situation de handicap et soutient leur parcours d'insertion sociale et professionnelle, en lien avec l'équipe médico-sociale
- Participe à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation des Projets Personnalisés des personnes dont il est référent
- Participe aux évaluations des compétences professionnelles et des autonomies sociales.
- Garantit au quotidien une veille sociale et psychologique et assure le relais avec l'équipe médico-sociale
- Accompagne les relations interpersonnelles et veille à l'application des codes sociaux
- Collabore au travail d'une équipe pluridisciplinaire, participe aux réunions de coordination, institutionnelles et aux analyses des pratiques
- Rédige les comptes rendus, transmissions, événements indésirables et autres écrits nécessaires au suivi et au partage d'information

2. Formation, développement et valorisation des compétences

- Assure le déploiement de la plateforme métier et la gestion du plateau technique propreté.
- Evalue les compétences et identifie les besoins en formation
- Accompagne les personnes dans l'acquisition de compétences en créant des contenus pédagogiques et en animant des sessions de formations professionnelles.
- Est responsable de leur professionnalisation, leur transmet une qualification professionnelle spécifique selon son champ de compétence
- Conçoit et met en place des outils et modes opératoires individuels ou collectifs
- Conçoit et met en place des activités contribuant à la formation professionnelle et assure le compte-rendu de ces activités
- Peut participer à la coordination avec les partenaires (IMPro, ESAT, SESSAD Pro, CFA ...)
- Accompagne les personnes dans leur démarche de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience et Validation des Acquis de l'Expérience, ou autres parcours diplômants,
- Evalue les acquis au cours de la formation professionnelle en lien avec le référentiel métier à intégrer dans un dispositif de formation de droit commun
- Participe à l'intégration professionnelle des personnes accueillies, en les aidant à généraliser leurs compétences sur les lieux de mise en situation

3. Encadrement technique

- Est le référent technique de l'activité professionnelle pour laquelle il est formateur
- S'il travaille en ESAT, peut être responsable de la gestion de la production de biens ou de service et assurer l'ensemble des missions du MA

Diplôme : DE d'Educateur Technique Spécialisé (DEETS) ou diplôme dans l'activité demandée (expérience minimum de 5 ans)

Profil cible :

- Compétences techniques en lien avec le référentiel métier d'agent de propreté et d'hygiène
- Ecoute, pédagogie et capacité à réaliser des supports pédagogiques.
- Connaissance des référentiels métiers et des filières d'apprentissage et de qualification (RAE, VAE)
- Capacité d'adaptation et d'autonomie
- Connaissance du secteur médico-social et du handicap
- Capacités relationnelles avec le public accompagné
- Capacité à travailler en équipe et en réseau
- Utilisation des nouvelles technologies d'information et de communication