



adapei 33

Année 2026

06/02/2026

Etablissement :
FO FAM GUJAN
MESTRAS

Poste disponible au :
immédiatement

- CDI Tps complet
- CDD Tps complet
- CDI Tps partiel
- CDD Tps partiel

ETP 1

Nos avantages !

- Association parentale
- Equipes expertes et engagées
- Convention collective 1966
- Congés supplémentaires
- Plan de formation volontaire et ambitieux
- Application du Ségur
- Dispositif de prévoyance confortable
- CSE dynamique

Envoyer
Lettre de motivation et CV

aude.couturier@adapei33.com



Ensemble, construisons demain

Poste à pourvoir

Chef de service

Le chef de service constitue un relais entre la direction et les équipes socio-éducatives. Il assure le management opérationnel des équipes et la coordination des actions socio-éducatives directement engagées auprès des personnes accueillies et de leurs proches auprès de qui il intervient très régulièrement.

Missions :

1. Management

- Manage les équipes du foyer en tant que cadre de proximité.
- Participe aux réunions pluridisciplinaires
- Est en mesure de s'assurer de la qualité de l'accompagnement, par des observations auprès de l'équipe
- Mène les entretiens professionnels auprès de ses collaborateurs
- Encourage la dynamique de groupe et la cohésion de l'équipe

2. Coordination Projet Personnalisé et validation des projets d'activité

- S'assure de l'élaboration des projets personnalisés (lien avec les coordinatrices)
- Valide les projets d'activité et de transferts

3. Gestion des Ressources Humaines et du budget

- Organise la gestion des plannings en lien avec l'ARH
- Est en lien avec les organismes de formation, s'entretient avec les futurs stagiaires et veille à leur accueil, en nommant un référent
- Assure le recrutement des professionnels en CDD et participe au recrutement de nouveaux professionnels en CDI

4. Démarche qualité

- Veille à la mise en place de l'axe prioritaire du projet associatif : Bientraitance/Autodétermination/Ethique
- Veille au respect du respect du règlement de fonctionnement
- Participe au traitement des événements indésirables, réclamations/plaintes
- Anime les COPIL
- Participe au suivi du plan d'actions

Profil cible :

Diplôme de Niveau II et/ou d'une solide expérience de terrain.

Compétences :

- Connaître le secteur médico-social et ses enjeux et/ou disposer d'une compétence spécifique forte autres (ressources humaines, qualité, finance...)
- Savoir animer une démarche qualité
- Présenter des capacités de synthèse et d'analyse
- Être force de proposition auprès du directeur d'établissement
- Être capable de prendre des décisions ;
- Disposer d'une appétence forte pour la communication
- Utiliser les outils de bureautique et logiciels métiers