



Ensemble, construisons demain

Année 2025

CE N° 2430

19/12/2025

Etablissement :
ESAT ST DENIS DE PILE

Poste disponible au :
01/01/2026

CDI Tps complet

CDD Tps complet

CDI Tps partiel

CDD Tps partiel

ETP 1

Nos avantages !

- **Association parentale**
- **Equipes expertes et engagées**
- **Convention collective 1966**
- **Congés supplémentaires**
- **Plan de formation volontaire et ambitieux**
- **Application du Ségur**
- **Dispositif de prévoyance confortable**
- **CSE dynamique**

Envoyer
Lettre de motivation et CV

remy.populus@adapei33.com

Poste à pourvoir

Conseiller en insertion professionnelle-Libourne

Le Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP) accompagne les personnes en situation de handicap dans leur projet d'insertion professionnelle ou dans leur maintien en milieu ordinaire de travail, à travers les différents dispositifs d'insertion (ESAT, ESAT Hors Murs, PAS, Entreprise Adaptée, Emploi accompagné).

Missions :

1. Aide à l'élaboration du projet professionnel

- Analyse les demandes de la personne accompagnée
- Réalise un bilan complémentaire si besoin pour évaluer ses capacités et besoins de compensation
- Aide à l'élaboration de son projet professionnel en prenant en compte ses attentes et ses capacités
- Informe les personnes accompagnées sur les ressources en matière d'insertion et les services existants

2. Accompagnement des personnes en situation de handicap dans leur parcours d'insertion professionnelle

- Accompagne la personne pour la réalisation de son projet professionnel, vers l'emploi, vers la formation, ou pour le maintien dans l'emploi
- Aide à la prospection d'entreprises, à la mise-en-place de stage ou la négociation de contrat
- Facture les mises-à-disposition d'ouvriers en entreprise le cas échéant (ESAT Hors Mur, EA)
- Facilite l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel, désamorce les situations de conflit ou de blocage
- Identifie, développe et s'assure de la mise en œuvre des techniques ou modalités de compensations
- Intègre la prévention des risques professionnels dans son travail
- Prépare et anime des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle

3. Travail en équipe et animation d'un réseau extérieur de partenaires

- Travaille en réseau avec les partenaires employeurs ou formateurs et les différents établissements de l'ADAPEI 33 pour optimiser le service apporté aux personnes accueillies
- Propose une offre de services auprès des employeurs et/ou organismes de formation pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes accompagnées
- Sensibilise les employeurs au handicap, leur permet de mieux appréhender la situation liée au handicap
- Déploie dans une démarche projet des actions de prospection avec les employeurs du territoire
- Apporte un appui technique aux employeurs en matière de recrutement
- Utilise les procédures, directives ou protocoles mis en place dans le service et participe aux réunions d'équipe et différentes instances collectives pour lesquelles il est sollicité
- Rédige des écrits professionnels et complète les documents administratifs nécessaires
- Exerce une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte
- Utilise le système d'information ADAPEI (AIRMES, SYTLINE, GS PAS)
- Contribue à la formation de futurs professionnels en accueillant des stagiaires
- Dans le cadre des EA, est en charge de l'expérimentation des CDD Tremplins

Diplôme : Titre professionnel de CIP ou diplôme de niveau II

Profil cible :

- Expérience significative dans le travail d'accompagnement professionnel avec une connaissance du handicap mental, psychique, TSA et troubles cognitifs
- Capacités d'autonomie, d'organisation et de priorisation
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacités d'écoute et relationnelles
- Aisance rédactionnelle
- Connaissances des outils bureautiques