



adapei 33

Année 2025

CE N° 2351

06/08/2025

Etablissement :
Dispositifs enfance
métropole

Poste disponible au :
1^{er} septembre 2025

- ☒ CDI Tps complet
- ☐ CDD Tps complet
- ☐ CDI Tps partiel
- ☐ CDD Tps partiel

ETP

1

Nos avantages !

- Association parentale
- Equipes expertes et engagées
- Convention collective 1966
- Congés supplémentaires
- Plan de formation volontaire et ambitieux
- Application du Ségur
- Dispositif de prévoyance confortable
- CSE dynamique

Envoyer
Lettre de motivation et CV

delphine.sainthubert@adapei33.com



Ensemble, construisons demain

Poste à pourvoir

Chef de service éducatif

Le chef de service constitue un relais entre la direction et les équipes socio-éducatives. Il assure le management opérationnel des équipes et la coordination des actions socio-éducatives directement engagées auprès des personnes accueillies et de leurs proches auprès de qui il intervient très régulièrement.

Missions :

1. Management

- Manage les équipes des dispositifs enfance de la métropole en tant que cadre de proximité.
- Anime les réunions : fonctionnement, pluridisciplinaire et assure la rédaction des comptes-rendus ;
- Participe aux ESS selon les situations ;
- Prend des décisions concernant l'organisation des plannings et dans l'accompagnement de la situation des enfants ;
- Est en mesure de s'assurer de la qualité de l'accompagnement, par des observations auprès de l'équipe
- Identifie les besoins de formation de l'équipe
- Mène les entretiens professionnels auprès de ses collaborateurs ;
- Encourage la dynamique de groupe et la cohésion de l'équipe

2. Coordination Projet Personnalisé et validation des projets d'activité

- Organise la mise en place et le déroulement des réunions de projets personnalisé en lien avec les éducateurs référents
- Supervise les écrits professionnels et suit les projets.
- Valide les projets d'activités et de transferts

3. Gestion des Ressources Humaines et du budget

- organise la gestion des plannings ;
- est en lien avec les organismes de formation, s'entretient avec les futurs stagiaire et veille à leur accueil, en nommant un référent ;
- assure le recrutement des professionnels en CDD et participe au recrutement de nouveaux professionnels en CDI
- participe à la validation des demandes d'achat et des budgets éducatifs ;

4. Liens avec les partenaires

- Organisation des supervisions ;
- Médiatise les liens avec les familles en collaboration avec l'éducateur référent et le psychologue ;
- Identifie les partenaires locaux, développe le réseau et représente le service à l'extérieur

5. Démarche qualité

- Veille à la mise en place de l'axe prioritaire du projet associatif : Bienveillance/Autodétermination/Ethique ;
- Contribue à la mise en œuvre du projet d'établissement par son implication dans les démarches institutionnelle et pluridisciplinaire ;
- Veille au respect du règlement de fonctionnement ;
- Participe au traitement des EI ;
- Participe à la rédaction des IP ;
- Veille à la qualité de l'accueil des jeunes

Profil cible :

Diplôme de Niveau II et/ou d'une solide expérience de terrain.

Compétences :

- Connaître le secteur médico-social et ses enjeux
- Savoir animer une démarche qualité
- Présenter des capacités de synthèse et d'analyse
- Être force de proposition auprès du directeur d'établissement
- Être capable de prendre des décisions ;
- Disposer d'une appétence forte pour la communication
- Utiliser les outils de bureautique et logiciels métiers