



adapei 33

Année 2025

CE N° 2326

11/07/2025

Etablissement :

FO-FAM Saint-Michel
de Rieufret

Poste disponible :

Au plus tard le 01/10/2025

CDI Tps complet

CDD Tps complet

CDI Tps partiel

CDD Tps partiel

ETP

1

Nos avantages !

- Association parentale
- Equipes expertes et engagées
- Convention collective 1966
- Congés supplémentaires
- Plan de formation volontaire et ambitieux
- Application du Ségur
- Dispositif de prévoyance confortable
- CSE dynamique

Envoyer

Lettre de motivation et CV

frederique.badach@adapei33.com



Ensemble, construisons demain

Poste à pourvoir

Aide-soignant / AES – Equipe mobile PHV

Dans le cadre du projet de l'équipe mobile pour personnes handicapées vieillissantes (PHV), l'AS ou l'AES a pour mission d'accompagner les personnes dans leur quotidien et de compenser les conséquences d'un manque d'autonomie. Si l'accompagnement de l'AES, dans le cadre de l'équipe mobile PHV n'est pas longitudinal, il est précieux pour aider les situations à se stabiliser. Avec un rôle à la frontière de l'éducatif et du soin, il prend soin des personnes en assurant une aide de proximité individualisée. Il fonde son intervention sur le respect des droits et des souhaits de la personne.

Missions :

1. Accompagnement aux actes de la vie quotidienne

- Fait le bilan et évalue la situation sociale de la personne ;
- Met en place des actions à visée socio-éducatives contribuant au projet thérapeutique ;
- Vérifie que les conditions nécessaires au retour ou au maintien dans le lieu de vie soient réunies, et apporte le cas échéant une aide à leur mise en œuvre ;
- Accompagne la personne et sa famille vers un projet d'institutionnalisation lorsque choisi ;
- Accompagne les EHPADs dans les admissions des personnes afin d'éviter les ruptures dans les parcours ;
- Accompagne les personnes accueillies et apporte une aide individualisée dans les actes de la vie quotidienne ;
- Veille que les soins soient adaptés dans les règles d'hygiène et de confort aux personnes accueillies, avec une préoccupation constante de bienveillance ;
- Anime des activités et dispense des apprentissages favorisant l'autonomie personnelle et sociale, la promotion de la santé, le développement personnel et une dynamique de groupe équilibrée ;

2. Accompagnement au projet de vie

- Participe à l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des Projets Personnalisés
- Contribue aux évaluations fonctionnelles et des compétences des personnes accueillies
- Participe à la communication courante avec l'usager et son entourage (famille, aidants, ...) dans une attitude bienveillante et éthique
- Participe aux réunions d'équipe, pluridisciplinaires ou institutionnelles
- Participe aux démarches institutionnelles (projets associatif et d'établissement, démarches qualité, ...)
- Actualise ses connaissances par le biais de la formation continue

3. Aide aux soins infirmiers

- Observe les personnes, assure une surveillance de leur état général, repère les éléments contribuant à leur bien-être et alerte l'IDEC du service en cas de besoin ;
- Participe à la prévention primaire, à la prévention du risque infectieux, ainsi qu'à la prévention et à la promotion de la santé ;
- Rédige des observations cliniques afin de maintenir la continuité des soins via des transmissions écrites et orales
- Alerte en cas de situation critique

Diplôme : DE Aide-Soignant ou Accompagnant Educatif et Social

Profil cible :

- Connaissance du milieu du handicap. Culture sanitaire adaptée au secteur médico-social.
- Compétences spécialisées : hygiène, douleur, vieillissement ; autisme, soins spécifiques (plaies et cicatrisation, nutrition entérale...), soins palliatifs....
- Compétences transverses : qualité, sécurité...

Contraintes et difficultés liées au poste :

- Nature complexe du polyhandicap : au niveau individuel multiplicité des pathologies et des déficiences associées conjuguée à la coexistence de situation différenciées dans le collectif d'utilisateurs à accompagner.
- Evolution et diversité de la population accueillie. (vieillesse des personnes accueillies et impact sur les prises en charge)
- Positionnement vis-à-vis des familles et de l'entourage
- Dépendance physique et psychique des résidents
- Relation basée sur un déficit de communication avec certaines personnes accueillies