



adapei 33

Année 2025

CE N° 2275

22/05/2025

Etablissement :

ESAT Braud et St Louis

Poste disponible au :

1^{er} septembre 2025

☒ CDI Tps complet

☐ CDD Tps complet

☐ CDI Tps partiel

☐ CDD Tps partiel

ETP

1

Nos avantages !

- Association parentale
- Equipes expertes et engagées
- Convention collective 1966
- Congés supplémentaires
- Plan de formation volontaire et ambitieux
- Application du Ségur
- Dispositif de prévoyance confortable
- CSE dynamique

Envoyer

Lettre de motivation et CV

marta.garridoarcas@adapei33.com



Ensemble, construisons demain

Poste à pourvoir

Conseiller en insertion professionnelle

Le Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP) accompagne les personnes en situation de handicap dans leur projet d'insertion professionnelle ou dans leur maintien en milieu ordinaire de travail, à travers les différents dispositifs d'insertion (ESAT, ESAT Hors Murs, PAS, Entreprise Adaptée, Emploi accompagné).

Missions :

1. Aide à l'élaboration du projet professionnel

- Analyse les demandes de la personne accompagnée
- Réalise un bilan complémentaire si besoin pour évaluer ses capacités et besoins de compensation
- Aide à l'élaboration de son projet professionnel en prenant en compte ses attentes et ses capacités
- Informe les personnes accompagnées sur les ressources en matière d'insertion et les services existants

2. Accompagnement des personnes en situation de handicap dans leur parcours d'insertion professionnelle

- Accompagne la personne pour la réalisation de son projet professionnel, vers l'emploi, vers la formation, ou pour le maintien dans l'emploi
- Aide à la prospection d'entreprises, à la mise-en-place de stage ou la négociation de contrat
- Facture les mises-à-disposition d'ouvriers en entreprise le cas échéant (ESAT Hors Mur, EA)
- Facilite l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel, désamorce les situations de conflit ou de blocage
- Identifie, développe et s'assure de la mise en œuvre des techniques ou modalités de compensations
- Intègre la prévention des risques professionnels dans son travail
- Prépare et anime des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle

3. Travail en équipe et animation d'un réseau extérieur de partenaires

- Travaille en réseau avec les partenaires employeurs ou formateurs et les différents établissements de l'ADAPEI 33 pour optimiser le service apporté aux personnes accueillies
- Propose une offre de services auprès des employeurs et/ou organismes de formation pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes accompagnées
- Sensibilise les employeurs au handicap, leur permet de mieux appréhender la situation liée au handicap
- Déploie dans une démarche projet des actions de prospection avec les employeurs du territoire
- Apporte un appui technique aux employeurs en matière de recrutement
- Utilise les procédures, directives ou protocoles mis en place dans le service et participe aux réunions d'équipe et différentes instances collectives pour lesquelles il est sollicité
- Rédige des écrits professionnels et complète les documents administratifs nécessaires
- Exerce une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte
- Utilise le système d'information ADAPEI (AIRMES, SYTLIN, GS PAS)
- Contribue à la formation de futurs professionnels en accueillant des stagiaires
- Dans le cadre des EA, est en charge de l'expérimentation des CDD Tremplins

Diplôme : Titre professionnel de CIP ou diplôme de niveau II

Profil cible :

- Expérience significative dans le travail d'accompagnement professionnel avec une connaissance du handicap mental, psychique, TSA et troubles cognitifs
- Capacités d'autonomie, d'organisation et de priorisation
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacités d'écoute et relationnelles
- Aisance rédactionnelle
- Connaissances des outils bureautiques